UNIVERSITETET I OSLO
UNIVERSITETSDIREKTØREN

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-6
Møtenr. 3/2010
Møtedato: 27.4.10
Notatdato: 13.4.2010
Arkivsaksnr.:
2009/12618
Saksbehandler:
Marit Fosseli Olsen

SAKSTITTEL:

Honorering for verv som medlem av universitetsstyret - forslag til økning av honorar

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

Universitets- og høyskolelovens (uhl) §9-3 punkt4, Statens personalhåndbok pkt.10.13.3.

Hovedproblemstillinger i saken:

I henhold til universitets- og høyskolelovens (uhl) § 9-3 punkt 4, er det styret selv som fatter vedtak om honorering. Sist honorering av styrets medlemmer ble behandlet ved Universitetet i Oslo, var i november 2005 (sak 03/451). Da ble følgende vedtatt:

- Eksterne styremedlemmer får et honorar på kr. 80.000 pr.år
- Representanter for de ansatte kan enten få personlig økonomisk godtgjøring på kr. 80.000 pr. år eller en ordning med frikjøp i 25% stilling (dvs. tilsvarende reduksjon i arbeidsplikter)
- Styremedlemmer ansatt i stipendiatstilling kan velge mellom økonomisk godtgjøring på kr. 80.000 eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden.
- Studentrepresentantene mottar et honorar i lønnstrinn 10 i 95% av stilling som for tiden utgjør kr. 17.776 pr. måned etter statens lønnsregulativ. Honoraret utbetales månedlig i 12,5 mnd. (14 dagers overlapping ved nyvalg). Varamedlemmer lønnes i lønnstrinn 10 som for tiden utgjør kr.113,90 pr. time. Lønn utbetales etterskuddsvis på grunnlag av utfylte timelister attestert av nærmeste foresatte tjenestemyndighet.
- Varamedlemmer godtgjøres for øvrig for medgått tid med tillegg av tid til møteforberedelse etter statens utvalgsregulativ. Varamedlem ansatt i rekrutteringsstilling kan i tillegg få 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden.

Det er innhentet opplysninger om honorering av styremedlemmer fra Universitetet i Bergen (UiB) og Universitetet i Tromsø (UiT). UiB har nylig hevet honoraret fra kr. 80.000 til kr. 90.000. UiT honorerer styrets medlemmer med kr. 62.000.

Da saken ble fremmet for styret i mars, var forslaget å øke honoraret til eksterne styremedlemmer og representanter for de ansatte. For å sikre at honoraret til styremedlemmene følger lønnsutviklingen i staten generelt, foreslås det at det knyttes opp til et lønnstrinn på hovedlønnstabellen . 20% av ltr. 60 utgjør for tiden kr. 92.600 pr. år.

Studentrepresentantene får i dag et honorar på 95% av ltr.10. Vi finner ingen historisk forklaring på hvorfor honoraret er satt til 95% , og foreslår derfor å øke dette til 100% av ltr.10. Ltr. 10 utgjør for tiden kr. 222. 400 pr. år.

Kompensasjonen for vervet som medlem av universitetsstyret har ikke vært endret de to siste periodene. Det foreslås derfor å øke kompensasjonen ihht. vedtaket.

FORSLAG TIL VEDTAK:

- Universitetsstyret øker kompensasjonen for vervet som medlem av universitetsstyret til 20% av ltr.60 på statens hovedlønnstabell. De ansattes representanter kan som alternativ velge en ordning med frikjøp i 25% stilling.

- Styremedlemmer ansatt i rekrutteringsstilling kan velge mellom økonomisk godtgjøring på 20% av ltr.60 eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden.

- Representanter for studentene gis en godtgjøring tilsvarende lønnstrinn 10 på Statens hovedlønnstabell i 12 ½ mnd.

- Samtlige varamedlemmer honoreres for medgått møtetid med tillegg av tid til møteforberedelse etter statens utvalgsregulativ. Vararepresentant som er ansatt i rekrutteringsstilling kan få 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden i tillegg til honorar for faktisk møtedeltakelse slik øvrige varamedlemmer får.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Universitetsdirektør

Anita Sandberg
HR-direktør