FRA

UNIVERSITETSDIREKTØREN

FREMLEGGSNOTAT

Møtesaksnr.:

Møtedato: 27.04.2010

Notatdato.: 15.04.2010

Arkivsaksnr: 2009/14150-0

Saksbehandler: Bjørn Haugstad

TIL

UNIVERSITETSSTYRET

UiO:Strategi2020 – arbeid med indikatorer

Styret har tidligere bedt om at UiO:Strategi2020 inneholder konkrete mål som er målbare. I nært samråd med rektoratet foreslås det at UiO:Strategi2020 vedtas uten kvantitative mål, men at det settes i gang en prosess for utvikling av indikatorer i nært samarbeid med fakultetene, museene og enhetene. Selve strategien setter retningen, prioriteringene og klargjør de store valgene, mens vi når den er vedtatt har grunnlag for å utvikle indikatorer og måltall.

Indikatorene skal bidra til å dokumentere UiOs fremgang i forhold til de målene som er fastsatt i strategien og de skal gi incentiver til riktige valg og prioriteringer og fremme god praksis.

Samtidig er det viktig å understreke innledningsvis at mange av de viktigste kvaliteter ved et universitet er meget vanskelig målbare og umulig å måle kvantitativt på en god måte. Dessuten er det viktig å skille mellom hva vi skal måle og hva vi skal målsette. Man kan ha indikatorer på mange områder, men mye tyder på at det er hensiktsmessig å sette måltall kun på noen få viktige områder, som eventuelt kan oppdateres gjennom strategiperioden. Måltall har stor synlighet og det er viktig at utvalg og nivå på disse gir god drahjelp til strategien både innad og utad.

Med disse viktige forbehold foreslås det at det settes i gang arbeid med å utvikle gode indikatorsett for hver av de fire lovfestede aktivitetene utdanning, forskning, formidling og innovasjon, samt for de viktigste strategiske grepene og målene i strategien; utdanningskvalitet under yngrebølgen, forskningskvalitet, styrket internasjonalisering, mer tverrfaglighet, mer ekstern finansiering, økt internt handlingsrom, samt bedre ledelse.

I dette arbeidet er det fem hensyn som veier tungt:

1. Indikatorene må fremfor alt være valide og stimulere ønsket adferd, uten å resultere i uønskede sideeffekter.

2. Indikatorene må være enkle å forstå og det må være en rimelig tett sammenheng mellom gode valg og god praksis på den ene siden og utslag på indikatorene på den andre. De må være robuste.

3. Indikatorene må så langt mulig bygge på data vi allerede har, eller som det uansett er god grunn til å anskaffe.

4. Indikatorene må bidra til at vi håndterer heterogeniteten ved UiO. For noen indikatorer kan gjennomsnittstall være brukbare, for andre vil de skjule stor naturlig variasjon mellom fakultetene.

5. Indikatorene må ta hensyn til parametre UiO allerede måles etter, som for eksempel Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell og de internasjonale universitetsrangeringene.

Litt om prosess for utvikling av indikatorer

Utvikling av gode indikatorer er både en kunst og en vitenskap, og krever både metodekunnskap og innsikt i det som skal måles. Det tilsier at arbeidet utføres i nær kontakt med relevante fagmiljøer og med fakultetene, museene og enhetene. Noen fakulteter har allerede gjort et betydelig arbeid. Som eksempel kan nevnes Det humanistiske fakultetet, som har vurdert flere titalls indikatorer innenfor ulike kategorier. Dette arbeidet påbegynnes umiddelbart etter diskusjonen i styret.

På neste side er det listet opp noen indikatorer og eksempler på måltall innenfor prioriterte områder i planen. Som nevnt ovenfor bør antall områder som det settes måltall for være lavere enn dette:

1. **Internasjonalisering:**
    a. **EU/finansiering:** I 2020 skal UiO øke sine inntekter fra 5,5 % til 10% av Norges kontingent til EUs rammeprogrammer. Andel ERC-prosjekter skal økes.
    b. **Rekruttering:** Andel utenlandske vitenskapelige ansatte ved UiO skal økes fra 20 % til 1/3. Antall Marie Curie stipendiater skal økes.
    c. **Studier/ inn- og utmobilitet:** Andel internasjonale studenter skal være på minst 20 % i 2020. Alle studenter som gjennomfører en høyere grad skal ha minst ett semester i utlandet.
    d. **Fellesprogrammer:** Det skal inngås avtaler om fellesprogrammer (Joint programmes) med strategiske partnere ved alle fakultetene
    e. **PhD:** Andel internasjonalt rekrutterte PhD-stipendiater skal øke fra 24 til 40 %. (Dog med en jevnere fordeling mellom fakultetene) Alle PhD-stipendiater skal ha minst ett lengre utenlandsopphold i stipendperioden.
    f. **Vitenskapelig ansatte:** Forskningsfri skal normalt gjennomføres ved en utenlandsk institusjon.
    g. **Samforfatterskap:** Andelen samforfatterskap skal øke (Her er det ulike fagtradisjoner)
2. **Forskningskvalitet**:
    a. **Publisering:** Andel publiseringer i de internasjonale og prestisjefylte kanalene (Nivå 2) øke fra 24 % til 28 %.
    b. **Forskerutdanning:** Andelen doktorgrader som gjennomføres på normert tid skal være 50 % mot 10 % i 2009. Andelen kandidater som fullfører skal øke fra 70% til 90%.
3. **Utdanningskvalitet:**
    a. **Studentgjennomstrømming:** Andel kandidater på høyere nivå som gjennomfører på normert tid skal være 70% (2009: 30%) og andelen kandidater som fullfører graden skal være 90% (2009: 70%)
4. **Ekstern finansiering:**
    a. **EU:** I 2020 skal UiOs nasjonale andel øke fra 5,5 % til 10% sett i forhold til Norges kontingent til EUs rammeprogrammer
    b. **Forskningsrådet:** UiO skal øke sin andel av sektorens NFR-midler fra 27 % til 1/3
    c. **SFF/SFI/SFU:** UiO skal minst opprettholde andelen av SFF-er, samt øke antall SFI-er fram til 2020. UiO skal etablere minst ett Senter for Fremragende Undervisning (SFU)
5. **Tverrfaglighet:**
    a. **Forskningsprosjekter/Miljøer:** Flere og sterkere tverrfaglige satsinger og forskergrupper mellom og på tvers av fakulteter
    b. **Utdanningsprogrammer:** Antall tverrfaglige utdanningsprogrammer skal øke

6. **Rangeringer:** Samlet skal UiO klatre på anerkjente internasjonale rangeringer og alltid være blant de 3 beste i Norden, blant de 15 beste i Europa og de 70 beste universitetene globalt.