UNIVERSITETET I OSLO
UNIVERSITETSDIREKTØREN

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype:	**Vedtakssak**
Møtesaksnr.:	V-sak 4
Møtenr.	5/2010
Møtedato:	**14. september 2010**
Notatdato:	**20. august 2010**
Arkivsaksnr.:	**2010/7618**
Saksbehandler:	**Ingrid Uldal**

SAKSTITTEL: Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010 - 2012

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:
Lov om likestilling mellom kjønnene (likestillingsloven)
Strategisk plan – " Strategi2020" – vedtatt i styret 24. april 2010
Handlingsplan for likestilling 2004 – 2006 – vedtatt i styret 26. januar 2004
Handlingsplan for likestilling 2007 – 2009 – vedtatt i styret 10. november 2006

Hovedproblemstillinger i saken:
Nåværende handlingsplan for likestilling mellom kjønnene gikk ut per 31.12.09, men handlingsplanperioden ble noe forlenget grunnet ferdigstilling av ny strategiplan for UiO ("Strategi2020" – vedtatt på styretmøtet 27. april d.å.). Koordineringsgruppen for likestilling satte i vår ned en arbeidsgruppe som fikk som oppgave å utarbeide et forslag til revidert handlingsplan, basert på erfaringer fra forrige periode og knyttet opp mot sentrale punkter i den nye strategiplanen. Arbeidet er også lenket opp mot utforming av Handlingsplan for vitenskapelig personale- vedtatt i styret i april i år. Arbeidsgruppen ble ledet av likestillingsrådgiver Ingrid Uldal. Planutkastet er behandlet i Koordineringsgruppen for likestilling, rektoratet og dekanmøtet.

Planen inneholder to hovedmål under følgende innsatsområder:

- *Rekruttering.*
  Mål: I 2012 skal UiO ha oppnådd en bedre kjønnsbalanse i faste vitenskapelige stillinger og faglige lederstillinger. Det skal rekrutteres betydelig flere kvinnelige studenter til realfagsutdanningener
- *Ledelse.*
  Mål: I 2012 skal UiO ha en ledelse på alle nivå som bidrar til å fremme UiOs likestillingspolitiske målsettinger og tiltak

Forslag til målformuleringer er basert på erfaringer fra forrige planperiode og viktige utfordringer som er skissert i den nye strategiplanen. Det er fortsatt nødvendig å rette innsatsen inn mot tiltak som kan bedre kjønnsbalansen i faste vitenskapelige stillinger/faglige lederstillinger og bidra til økt rekruttering av jenter til realfagsutdanningene. Det vil videre være viktig å satse videre på utvikling av god ledelse som kan bidra til å fremme likestilling og gi like muligheter til ansatte av begge kjønn

Konsekvenser for økonomi, bemanning og lokaliteter:
Frem til 1. januar 2010 hadde UiO en ordning der det ble satt av egne strategiske midler til likestillingssatsning, primært ute på enhetene, (innsatsmidler) og en egen insentivordning som premierte de fagmiljøer som kunne vise til en økning i antall førstestillinger utført av kvinner.

Fra og med 2010 er disse pottene slått sammen og disponeres felles av Koordineringsgruppen for likestilling. Rammebevilgningen for 2010 er på 6,5 mill., hvorav 5,7 mill vil bli disponert direkte til tiltak på lokalt nivå.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. **Styret godkjenner det fremlagte forslag til Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010 - 2012**
2. **Styret ber om at tiltakene i planen evalueres ved planperiodens utløp, og at planen legges frem for styret med eventuelle forslag til endringer før den forlenges for en ny periode**

Vedlegg: HP for likestilling 2007 - 2009

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Universitetsdirektør

Anita Sandberg
HR-direktør