UiO Årsplan 2011-2013

Vedtaksak til universitetsstyrets møte 23.11.2010

INNLEDNING

UiO vedtok i våren 2010 ny strategisk plan med en tidshorisont frem til 2020. UiOs strategi angir en langsiktig retning, med strategier og konkrete føringer for beslutninger i hele organisasjonen. Årsplan 2010-2013 angir kun de viktigste prioriteringene som vi velger å fokusere på i første fase av strategiperioden, årsplanen er dermed ikke ment å være dekkende for alle aktiviteter UiO gjennomfører for å nå de strategiske målsetningene.

Årsplanen skal være rullerende, med årlig revidering. For hvert år vil vi velge ut en hovedprioritering. De tre første årene skal *studiekvalitet*, *internasjonalisering* og *innovasjon* være hovedprioriteringer. Etter flere år med særlig vekt på forskning gjennom blant annet faglige prioriteringer, vil UiO i 2011 gi et løft for studiekvaliteten. Satsningen ble igangsatt ved fordeling av midler for 2011 som har en klar studiekvalitet profil. Midlene til økt studiekvalitet ble gjort varige og permanent overført fakultetene, opptaksrammene ved SV-fakultetet ble redusert for å gi bedre rom for oppfølging av studentene, det er gitt klarsignal for bygging av et læringssenter for realfagene, det er bevilget midler til årlig utvikling av IKT i utdanning og forskning og karrieresenteret som en viktig kobling mot arbeidslivet for studentene ble styrket.

I 2011 prioritereres økt studiekvalitet fortrinnsvis gjennom følgende tiltak:

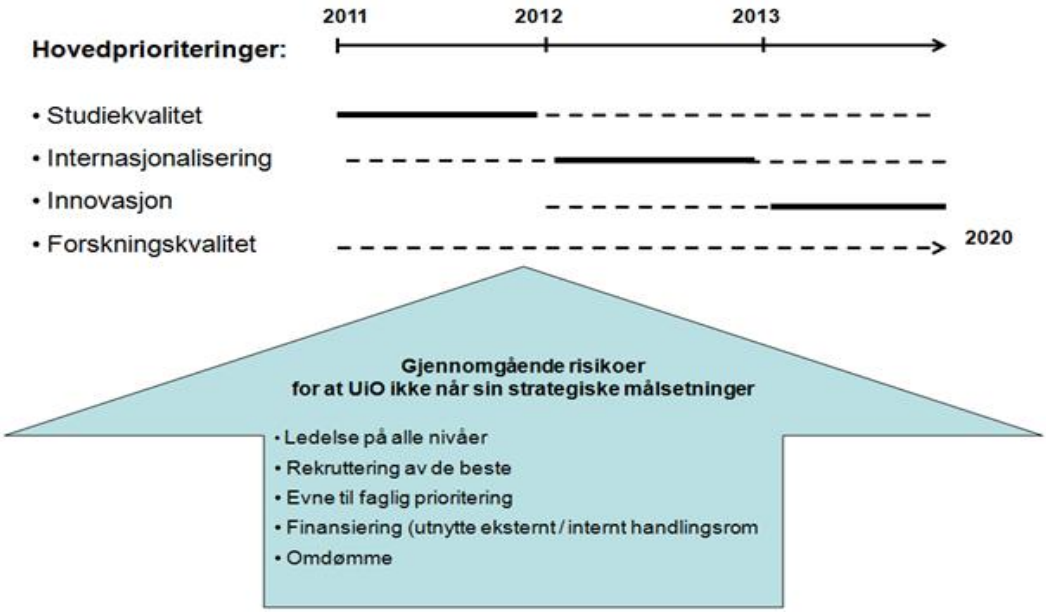
- Utvikling av programporteføljen
- Læringsmiljø og oppfølging av studentene,
- Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer
- Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer
- Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanning
- Videreutvikle lektorprogrammet
- Vektlegge utdanningsledelse

UiO har vedtatte handlingsplaner for henholdsvis vitenskapelig ansatte og for likestilling mellom kjønnene. Handlingsplanene er en konkretisering av satsingsområder i strategi2020 der det er behov for helhetlige grep i organisasjonen. Handlingsplanenes hovedprioriteringer er integrert i prioriteringene i årsplanen. Fakultetene følger opp handlingsplanene i sine lokaler årsplaner.

I 2012 skal *internasjonalisering* være vår hovedprioritering. Vi vil i 2011 vedta en handlingsplan for internasjonalisering, slik at UiO i god tid kan forberede de viktigste grepene. Handlingsplanen skal tydeliggjøre hvordan UiO bidrar til løsning av globale utfordringer. Det fordrer blant annet enda sterkere satsing på tverrfaglighet i forskning og utdanning.

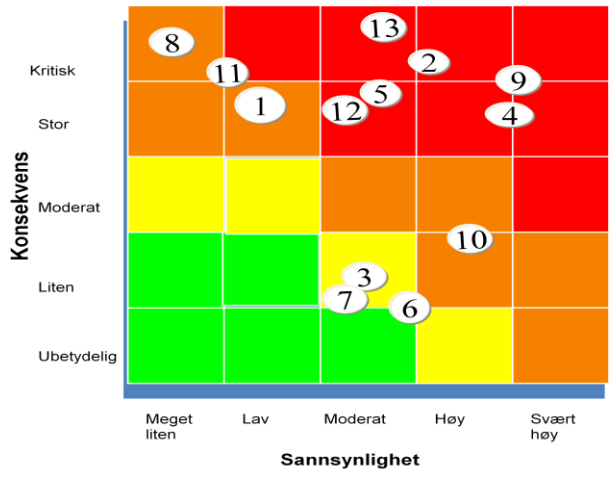
I 2013 skal være året da *innovasjon* løftes. Her er det behov for en avklaring av hva UiO legger i innovasjon ved universitetet før det i 2012 lages en handlingsplan for området. De prioriterte områdene henger sammen. Ved gjennomføring av tiltak for eksempel innen studiekvalitet forventes det at perspektiver ifht internasjonalisering og relasjon til arbeidsliv hensyntas. I tillegg vil UiO gjennom hele perioden prioritere tiltak knyttet til forskningskvalitet som er et grunnleggende fundament for å nå våre mål.

I tillegg til hovedambisjonene har det vært gjennomført en vurdering av de mest kritiske gjennomgående risikoer. 5 risikoer er vurdert som særlig kritiske. Ledelse på alle nivåer, rekruttering av de beste, evne til faglig prioritering, finansiering inklusiv utnyttelse av internt handlingsrom og omdømme.



Det er også gjennomført en overordnet risikovurdering av studiekvalitet. Følgende 6 områder er vurdert som særlig kritiske: Styring av utdanningsaktiviteten, at UiO ikke klarer å være i front teknologisk og med det etterleve studentens forventninger til varierte undervisnings og læringsformer, tydelig formidling av forventninger til studentene, psykososialt læringsmiljø og gjennomstrømning.

Risiko for at UiO ikke hever studiekvaliteten i henhold til målsetningene i strategien



#	Risiko
1	RISIKO for at UiO taper i konkurransen om de beste studentene
2	RISIKO for at UiO ikke klarer å formidle sine forventninger til studentene
3	RISIKO for at de fysiske rammene for undervisningen undergraver målsettingen om å rekruttere de beste studentene og øke gjennomstrømmingsgrad (redusere frafallet)
4	RISIKO for at UiO ikke makter å være i front mht. teknologiske læremidler
5	Psykososialt læringsmiljø
6	RISIKO for at studieprogrammene ikke framstår som attraktive for studentene (mht helhet, sammenheng, arbeidsrelevans)
7	RISIKO for at kvalitetssystemet for undervisning ikke er kjent og akseptert blant fagpersonalet.
8	RISIKO for at UiO taper i konkurransen om de beste undervisningskreftene.
9	Ikke klarer å møte studentenes forventning ifh varierte undervisning, evalueringsformer
10	RISIKO for a UiO ikke har en tilstrekkelig utviklet konsekvenskultur.
11	Risiko for at ferdige kandidater Ikke er attraktive på arbeidsmarkedet
12	Risiko for at UiO ikke makter å øke gjennomstrømning
13	RISIKO for mangelfull overordnet styring av utdanningsaktiviteten

Hovedprioriteringene og de identifiserte risikofaktorene gir grunnlag for tiltakene i årsplanen 2011-13.

Tiltakene er av ulik grad konkrete fordi utfordringene og dermed tiltakene vil variere sterkt mellom fakultetene. Eksempelvis er fakultetenes utfordringer i forhold til studiekvalitet svært ulik. Der realfagene sliter med rekruttering sliter samfunnsfagene med oppfølging av studentene.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke oppnår bedre ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, evne til faglig prioritering, bedre finansiering/ internt handlingsrom og gjennomstrømning.

Strategi (fra Strategi 2020):

1. *Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.*

3. *Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.*

Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Alle fakulteter skal utvikle programporteføljen. Ved vurdering av programporteføljen skal følgende vektlegges:

- Faglige prioriteringer skal følges, studieprogrammer knyttet til SFF/SFI skal særskilt vurderes
- Forskningsbasert utdanning
- Tverrfaglighet som utgangspunkt for utvikling
- Internasjonal profil i studieprogrammene og flere fellesgrader
- Faglig og økonomisk bærekraft; eks. dimensjonering av studietilbudet
- Nasjonalt ansvar og arbeidsdeling

Frist for gjennomføring:
Løpende

Milepæler for gjennomføring:
31.12.2011 Vurdering av programporteføljen skal være gjennomført ved det enkelte fakultet. Handlingsplanen for internasjonalisering skal beskrive hvordan de internasjonale utfordringene skal ivaretas, eksempelvis internasjonal rekruttering til hele grader (ressursbruk, innretning, og lignende).
31.12.2016 UiO har minst 20 fellesgrader med utenlandske universiteter.

Ansvar:
Fakultetene

Tiltak 2: Strategier for publisering av høy kvalitet

Enheter og miljøer ved UiO har betydelig spredning i utfordringene knyttet til publisering. For noen enheter er publiseringsvolumet for lavt. For andre enheter er utfordringen å styrke kvaliteten i publiseringene.

Alle enheter skal ha en tydelig strategi for publisering. UiO skal prioritere publisering av høy kvalitet og publisering som bidrar til faglig fornyelse. Enheter og miljøer som har

lite volum i publisering skal prioritere å øke dette. Ledere skal bringe publisering inn som tema i den løpende dialogen med medarbeidere.

Frist for gjennomføring:
Enheter som mangler strategi for publisering skal utvikle dette i løpet av 2011.

Ansvar:
Fakultetene

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, tydelige formidling av forventninger til studentene, et godt psykososialt og fysisk læringsmiljø, øke varierte undervisnings- og læringsformer og gjennomstrømning.

Strategi:

7. *Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.*

8. *UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.*

Tiltak 3: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal gjennomføre tiltak som møter de lokale utfordringene knyttet til læringsmiljø og oppfølgingen av studentene.

- Forventningene til studentene skal uttrykkes tydelig i program- og emnebeskrivelser, og også komme til uttrykk i undervisningen. Endringene i program- og emnebeskrivelser skjer innenfor arbeidet med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket.
- Faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiet skal prioriteres, eksempelvis fadderordning med større lokal forankring, introduksjon og mottak, at nye studenter møter fagets profilerte forskere tidlig.
- Vurdering av studieforløpsoppfølging og -veiledning kan skje på det enkelte fakultet for å forhindre frafall og bidra til gjennomstrømning.
- Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.

Frist for gjennomføring:
Løpende

Milepæler for gjennomføring:
31.12.2011
Arbeidet med karriereveiledning styrkes.
Styrke det fysiske læringsmiljøet gjennom:

- Innflytting i PO-bygget og IFI II.
- Satsingen på universell tilrettelegging styrkes ved at vedlikeholdssatsingen er økt med over 40% fra 2011.
- Ombyggingen til nytt læringssenter for realfag starter i 2011.
- Forventningene i program- og emnebeskrivelser skal i hovedsak ivaretas gjennom arbeidet med Nasjonalt kvalifikajonsrammeverk. Ferdig 2012.

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført

Ansvar:
Fakultetene. Bistand i enkeltprosjekter fra flere avdelinger i sentraladministrasjonen.

Tiltak 4: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer

Fakultetene skal legge til rette for at studentene møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer underveis i studieløpet. Dette skal sikre aktivisering, læringsfremmende vurdering og god sammenheng mellom læringsmål, undervisning og prøving.

- Alle fakulteter skal sette i gang pilotprosjekter og avklare hvordan fakultetet vil jobbe strategisk og systematisk med varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer. Støttemiljøer for læring ved FUP, UB og USIT skal ha som prioritert oppgave å bidra i arbeidet.
- Støttemiljøene for digitalt støttede læringsformer på USIT og Universitetsbiblioteket skal samordne læringsfremmende tjenester for fagmiljøene.
- UiO skal legge til rette for aktiv læring gjennom studenters bruk av tilgjengelig faglitteratur/-informasjon i ulike formater og på ulike plattformer.
- UiO skal delta i UNINETTs nasjonale eCampus-satsing for utvikling av felles nettbaserte tjenester og verktøy for læring og undervisning.
- Universitetet skal avklare praktiske og juridiske løsninger for forelesningsopptak og andre digitale læremidler.
- UiO skal bidra med kandidater når det utlyses Sentre for fremragende utdanning.

Frist for gjennomføring:
31.12.2011

Milepæler for gjennomføring:
Gjennomgang av planene skal skje i tertialrapportering og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

Ansvar:
Fakultetene sammen med FUP/UV, STA, FA, USIT og UB

Tiltak 5: Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer

Alle studieprogrammer fra bachelor via master til PhD skal ha en plan for hvilke kvalitetsforbedrende tiltak som skal gjennomføres i perioden 2011-16 og hvilke resultater det enkelte program skal nå. Ikke minst skal det for programmer med lav gjennomstrømning foreligge konkrete ambisjoner og tiltak på hvordan denne skal økes. Planene skal være åpne og gjenstand for årlig oppfølging.

Frist for gjennomføring:
31.12. 2011.

Milepæler for gjennomføring:
Gjennomgang av planene skjer i virksomhetsrapporteringen og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

Ansvar:
Fakultetene

Strategi:

10. *Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.*

Tiltak 6: Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen

Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen skal implementeres. Dette skal forberedes med en gjennomgang av utdanningens kvalitet, gjennomføring og relevans. Veiledning og kurstilbud med vekt på generiske ferdigheter vil stå sentralt.

Frist for gjennomføring:
31.12.2012 skal kvalifikasjonsrammeverket og tilhørende tiltak være ferdig implementert ved alle enheter.

Milepæler for gjennomføring:
31.12.11 skal gjennomgangen av programmene være foretatt.

Ansvar:
Fakultetene

Strategi:

11. *UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag.*

Tiltak 7: Videreutvikling av lektorprogrammet (LeP)

Lektorprogrammet videreutvikler arbeidet med å styrke profesjonsretting og bedre studiekvalitet ved

- Tverrfakultære samarbeidsmøter mellom alle fakultet involvert i programmet og faglig ledelse av LeP og tverrfakultære samarbeidsmøter mellom studieledere og administrative kontaktpersoner ved alle fakultet og UV ved faglig leder/rådgiver LeP
- Utvikling av universitetsskolekonseptet med mål om 15-20 universitetsskoler innen utgangen av 2011.

Frist for gjennomføring:
31.12.2011

Ansvar:
UV-fakultetet i samarbeid med relevante fakulteter

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har et godt omdømme.

Strategi:

13. *Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter*

Tiltak 8: Grønt UiO

Forprosjektet sluttføres ved årsskiftet 2010/2011. Dette gir grunnlag for å avklare ambisjonsnivå og fremtidige tiltak.

Milepæler for gjennomføring:
30.06.2011 UiOs ambisjonsnivå er avklart
31.12.2011 Skal UiOs ambisjonsnivå for grønt universitet være forankret i hele organisasjonen

Ansvar:
Universitetsdirektøren, fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 9: Utvikling av UiOs nettsted

UiOs nettsted skal gjøre forskningen og studietilbudene bedre tilgjengelige for våre målgrupper. UiO skal arbeide med å heve kvaliteten på studiesidene og formidle vår innovasjon og forskning.

Frist for gjennomføring:
31.12.2012 Roller og ansvar knyttet til ordinær drift av nettestedet er avklart og tydeliggjort.
Det skal være gjennomført kompetanseheving for ansatte med uio.no som ansvarsområde.

Milepæler for gjennomføring
31.12.2011 Ferdigstillelse av Ny UiO-web og etablert ordinær drift av nettstedet.

Ansvar:
Kommunikasjonsdirektør, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

16. *UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.*

UiO skal utvikle gode partnerskap med avanserte brukere i offentlige og private virksomheter, som bidrar med både relevante problemstillinger for forskning og kraftig

økning i bidrags- og oppdragsinntekter. UiOs nettsted skal benyttes til å formidle vår innovasjon.

Tiltak 10: Handlingsplan for innovasjon

Det skal utarbeides en handlingsplan for innovasjon og anvendelse av forskningsbasert kunnskap fra UiO i offentlig, privat og frivillig sektor. Planen skal også inneholde tiltak for anvendelse av erfaring og kunnskap fra UiOs innovasjonsrettede miljøer, herunder TIK, SFE, Inven2 og Forskningsparken i utdanningen.

Frist for gjennomføring:
30.06.2012 Planen fremlegges universitetsstyret for vedtak

Milepæler for gjennomføring:
30.9.11 skal nødvendig kunnskapsgrunnlag for handlingsplanen være utviklet

Ansvar:
FA med bistand fra STA. Arbeidet forankres i forskningskomiteen.

Strategi:

17. *Universitetsmuseene skal utnyttes bedre, for å skape økt interesse for forskning og for universitetet.*

Tiltak 11: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Synliggjøring av universitetsmuseene gjennom fornying av basisutstillinger og digitalisering av samlingene og tilgjengeliggjøring på web. Planlagte byggeprosjekter skal føre til bedre formidling av og interesse for museenes virksomhet.

Frist for gjennomføring:
31.12.2013 Fornying av basisutstillingene skal være ferdig (NHM)

Milepæler for gjennomføring:
30.06.2012 Målsetting for oppnådd digitalisering skal vær avklart

Ansvar:
Museene

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse alle nivå gjennom tydeligere forventninger til lederens oppgaver og prioriteringer, bedre evne til faglige prioriteringer gjennom stillingsplaner og bedre samspill mellom eksterne inntekter og egne prioriteringer, rekruttering og utvikling av de beste gjennom satsning på toppmiljøer, bedret finansiering/internt handlingsrom gjennom aktive stillingsplaner, sterkere prioriteringer, økte eksterne inntekter innen prioriterte områder og mer effektiv forvaltning.

Forankring av prioriteringer ved at UiO viser prioriteringene i handling. Gjennom forbedret forvaltning vil omdømme styrkes.

Strategi:

18. *Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.*

Fakulteter og museer skal vise til dokumenterbar omprioritering av ressurser for realisering av faglige prioriteringer.

Tiltak 12: Konkurransearenaer med særlig høy kvalitet

Enhver forsker og forskergruppe ved UiO bør ha som ambisjon å søke prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet (herunder SFF, FRIPRO, YFF, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

UiO skal i den kommende SFF-utlysningen ha minst 10 søknader med reelle sjanser for å få tildeling. UiO skal minst opprettholde sin andel av tildelte sentre. Fakultetene og museene er hovedansvarlig for å legge til rette for prosesser som frembringer gode SFF-søknader. Antall ERC-søknader skal opprettholdes minst på 2010-nivå.

Frist for gjennomføring:
31.12.2011 skal spesifisering av støtteapparat og behov for kompetanseutvikling være gjennomført.

Ansvar:
Frembringe gode søknader: Fakulteter og tilsvarende enheter
Støtteapparat og kompetanseutvikling: FA med bistand fra OPA og ØPA.

Tiltak 13: Langsiktige stillingsplaner som grunnlag for å skaffe økt handlingsrom

Gjeldende stillingsplaner skal gjennomgås på nytt for å sikre at de skaper tilstrekkelig handlingsrom for gjennomføring av faglige prioriteringer.

Frist for gjennomføring:
31.12.2011

Ansvar:
Fakultetene og museene med støtte fra OPA.

Strategi:

19. *UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.*

Tiltak 14: Økt innhenting av midler fra EU

UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet. UiO skal utvikle støtteapparat, tilby kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for aktuelle forskere å søke EU-midler. Effekten av disse tiltakene skal være at UiOs uttelling i EU-programmer skal øke med 50% i perioden 2011-2013 sammenlignet med gjennomsnittet får årene 2008-2010.

Alle enheter skal gjennomgå og vurdere lokale tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder. Det skal særlig legges vekt på EUs ulike programmer og Forskningsrådets tematiske satsinger. Enhetsledere skal ansvarliggjøres for innhenting av eksterne midler som bidrar til realisering av faglige prioriteringer og handlingsrom.

Frist for gjennomføring:
31.12.2011 Skal gjennomgang av støtteapparat, kompetanseutvikling og rammebetingelser være gjennomført
31.12.2011 Skal alle enheter ha utviklet tiltak for innhenting av eksterne midler

Ansvar:
FA er hovedansvarlig for utredning med støtte fra ØPA. OPA er ansvarlig for kompetanseutvikling.

Strategi:

22. *UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.*

Tiltak 15: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

Administrative oppgaver skal ses mer i sammenheng, og kompetanse skal utnyttes bedre på tvers av enheter og nivåer. Administrative funksjoner ved UiO skal endres ved spesialisering, standardisering og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom nivåene som bærende prinsipp. Endringene vil få konsekvenser for organisering av oppgaver både på enhetene og sentralt nivå.

Endringene skal føre til at en større andel av UiOs midler benyttes til primæroppgavene utdanning, forskning og formidling.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Skal implementeringen være sluttført

Milepæler for gjennomføring:
30.06.2011 Kartlegging og plan for gjennomføring skal være behandlet i universitetsstyret

Ansvar:
Universitetsdirektør

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Under det Gode Universitet er prioriteringen for den første perioden allerede lagt ned gjennom universitetsstyrets vedtak av HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012 og Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010-2012, samt vektleggingen av HMS-arbeidet i Strategi 2020.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå, forankring av prioriteringer, bedre rekruttering og utvikling av ansatte samt evne til faglig prioritering.

Strategi:

25. *Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.*

Tiltak 16: Tydeliggjøre lederrollen ved UiO

UiO skal tydeliggjøre og forankre lederrollene samt utvikle hensiktsmessige virkemidler for god ledelse. Det skal gjennomføres basis opplærings- og lederutviklingstiltak med fokus på å utvikle velfungerende lederteam på alle nivåer. Kompetanse om likestilling skal inkorporeres i lederutviklingsprogrammene.

Frist for gjennomføring:
31.12.2013 Lederrollen og bruk av virkemidler ved UiO skal være avklart

Milepæler:
31.12.2011 Lederfunksjonene knyttet til utdanningsledelse skal være gjennomgått og avklart.
31.12.2012 Det skal foreligge systematisk tilbud innen kompetansemoduler for ledere og styremedlemmer på fakultets og instituttnivå.
31.12.2013 Virkemidler for ledelse skal være avklart og tilpasset UiOs strategiske mål. Fakultetslederprogrammet skal være gjennomført

Ansvar:
OPA i samarbeid med aktuelle fagavdelinger, fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 17: Medvirkning og involvering

Ansattes muligheter til medvirkning skal styrkes gjennom god informasjon og kompetanseutvikling. Introduksjonsprogram for nyansatte skal videreutvikles. Ansatte og studenter skal involveres i utforming av policy, blant annet gjennom bidrag til UiOs arbeid med å etablere seg som grønt universitet. God informasjon om UiO som organisasjon og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og studenter.

Frist for gjennomføring:
31.12.2013

Milepæler:
31.12.2011 Det skal foreligge et standardisert intro-program samt et eget intro-program sentralt for stipendiater.
31.12.2012 Det skal foreligge et utvidet intro-program for engelskspråklige medarbeidere.
31.12.2013 Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen.

Ansvar:
OPA, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

26. *Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling*

Tiltak 18: Hensiktsmessig midlertidighet

UiO skal føre en aktiv politikk som sikrer god oppfølging av midlertidig ansatte. Tilfeldig bruk av midlertidighet skal oppheves og ønsket midlertidighet skal defineres. Kommunikasjonen om kriterier for ansettelser og karrieremuligheter innenfor og utenfor UiO skal være tydelig. UiO skal også arbeide for tiltak for mobilitet og forutsigbare karriereløp for forskere både på nasjonalt og overnasjonalt nivå, blant annet innenfor European Research Area (ERA).

Frist for gjennomføring:
31.12.2012

Milepæler:
31.12.2011 Skal UiO ha prinsipper for bruk av midlertidige ansettelser i vitenskapelige stillinger. Disse skal utvikles gjennom en utredning av situasjon og rettslige rammer samt en intern debatt.

31.1.2.2012 Tydelig kommunikasjon og implementering av UiOs prinsipper for bruk av midlertidighet skal foreligge. UiO skal ha definert kriterier for ansettelser på eksterne midler.

Ansvar:
OPA i samarbeid med ØPA, fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 19: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging

Alle ansatte skal gis mulighet til personlig og faglig utvikling.
Behovet for kompetanseutvikling blant vitenskapelig ansatte skal belyses gjennom medarbeidersamtaler og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

Midlertidig ansatte skal gis tilgang til karriererådgivning og kompetanseutvikling som ruster til mobilitet. De midlertidige ansatte skal følges opp tettere av sine ledere gjennom individuelle planer.

Frist for gjennomføring:
31.12.2013

Milepæler:
31.12.2011 Utredning og iverksetting av tiltak for bedre utdanningsledelse skal være gjennomført. Det skal gis tilbud innen prosjektarbeid. Det skal innføres et konsept for gjennomføring av medarbeidersamtaler, og gis tilbud sentralt om opplæring. Satsing på

kvinnelige førsteamanuenser som ønsker å kvalifisere seg til professoropprykk.
31.12.2012 Det skal foreligge tilbud innen kompetanseutvikling for internasjonalisering.
31.12.2013 Det skal foreligge tilbud innen kompetanseutvikling for innovasjon.

Ansvar:
OPA i samarbeid med FA, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

27. *Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.*

Tiltak 20: Kartlegging av arbeidsmiljø

Innen 2012 skal UiO ha et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø.

Frist for gjennomføring:
2012

Milepæler:
31.12.2011 Skal det foreligge en felles policy for UiOs kartlegging av arbeidsmiljø basert på en metodediskusjon.
31.12.2012 Implementering av et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø skal være ferdig.

Ansvar:
OPA i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 21: Forebyggende HMS-arbeid

Det skal etableres policy og leveranser som sikrer systematisk forebyggende HMS-arbeid lokalt. HMS skal være tema på alle møter i styrende organer ved UiO.

Frist for gjennomføring:
2011

Ansvar:
OPA i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

28. *Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.*

Tiltak 22: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering

UiO skal heve kvalitet i rekrutteringen gjennom profesjonalisering av rekrutteringsprosess og ved økt rekrutteringskompetanse i organisasjonen. Faglige prioriteringer og langsiktig bemanningsplanlegging skal gjøre rekrutteringen mer strategisk og forutsigbar samt bidra til å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Internasjonale og kvinnelige kandidater skal identifiseres og motiveres til vitenskapelige toppstillinger. Vurderingen av søkerne skal følge tydelige kriterier og fremme faglig kvalitet og kompetanse tilpasset stillingen.

Frist for gjennomføring:
31.12.2012

Milepæl:
31.12.2011 Rekrutteringspraksis etter innføring av elektronisk rekrutteringssystem skal være i tråd med de europeiske retningslinjene i *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* og Strategi 2020*.* "Lete og finne" komiteer (jf. Handlingsplan for likestilling) skal være innført.
31.12.2012 Skal UiO ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi 2020.

Ansvar:
OPA i samarbeid med FA, fakulteter og tilsvarende enheter