UiO : Universitetet i Oslo

Notat

Til **Utdanningskomiteen**
Fra **Avdeling for fagstøtte**

Sakstype:	D-sak
Møtedato:	15. januar 2018
Notatdato:	08. januar 2018
Saksbehandler:	Jonny Sundnes, Anne Marthe Gibbons (AF)

Ordning for meritttering av utdanningsfaglig kompetanse: oppnevning og mandat for arbeidsgruppe

Bakgrunn

I Meld. St. 16 «Kultur for kvalitet i høyere utdanning» setter regjeringen frem krav om at alle høyere utdanningsinstitusjoner innen 2 år skal ha etablert meritteringssystemer som bidrar til at god undervisning verdsettes høyere.

Meritttering av undervisning har vært diskutert med dekanene og utdanningskomiteen ved flere anledninger og det har blitt besluttet å oppnevne en arbeidsgruppe som kan drive arbeidet med å utvikle et meritteringssystem ved UiO.

Ulike systemer for meritttering er etablert flere steder i utlandet, blant annet i Sverige. I den senere tid er også flere systemer under utprøving i Norge. Det vil derfor være viktig for gruppen som skal arbeide med å utvikle et system ved UiO å ta hensyn til erfaringer som er gjort ved andre institusjoner både i utviklingen av systemene og i den tidlige implementeringsfasen.

Forslag til mandat for arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen bes om å lage forslag til en eller flere mulige modeller for et system for meritttering av undervisning ved UiO og vurdere fordeler og ulemper ved denne/disse.

Det er enighet i dekanmøtet og utdanningskomiteen om at meritteringssystemet ved UiO skal bygges slik at meritterende utdanning og forskning kan sees i sammenheng.

Dokumentert kollektiv innsats må være et bærende element også i individuelle vurderinger ved for eksempel ansettelser og opprykk.

Ordningen bør ha fokus på læring, den bør forutsette en klar utvikling over tid og den bør basere seg på en forskende tilnærming. Meritteringssystemet må brukes på en slik måte at gode eksempler og initiativer kommer fellesskapet til gode. Det må kobles på utdanningsledelse på ulike nivåer for å sikre at kunnskapsspredning og erfaringsdeling kan finne sted.

Prinsippene som blir liggende til grunn for meritteringssystemet skal gjenbrukes i ordninger og prosedyrer for ansettelser og opprykk. Tanken er at meritteringsordningen skal kunne identifisere og belønne de beste underviserne, men også være et element i og tilpasses UiOs framtidige politikk for ansettelser og opprykk. Borg-utvalgets innstilling med forslag til krav til pedagogisk kompetanse for ansettelse og opprykk i førsteamanuensis- og professorstillinger vil bli et viktig dokument i utformingen av denne politikken.[1]

[1] https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/anbefaler-krav-til-pedagogisk-kompetanse-for-ansettelse-av-professorer/id2578834/

Som et ledd i arbeidet bes gruppen:

- Gjøre en komparativ vurdering i internasjonalt, nordisk og nasjonalt perspektiv av erfaringer fra andre institusjoner som har prøvd ut ulike former for undervisningsmerittering.
- Ta hensyn til erfaringer fra eksisterende ordninger ved UiO, blant annet ordninger for vektlegging av undervisningskompetanse ved opprykk og ansettelse.
- Ta hensyn til det arbeidet som pågår i den nasjonale ekspertgruppen som skal se på stillingsstrukturen i høyere utdanning (ledes av Arild Underdal, UiO).
- Være særlig oppmerksom på å ivareta likestillingsperspektiver i utarbeidelsen av forslag til system(er).
- Vurdere og initiere pilotering av en eller flere meritteringsløsninger
- Gjøre en ressursvurdering i samarbeid med Enhet for lederstøtte, Seksjon for virksomhets- og økonomistyring (VØS).

Forslag til tidsplan for arbeidet
Universitetsstyret skal oppnevne og vedta mandat for arbeidsgruppen i sitt møte den 6. februar 2018. Arbeidet foreslås deretter å gå etter følgende tidsplan:

Oppgave	*Periode*
Arbeidsgruppen utreder modeller for merittering og vurderer pilotering.	Februar-juli 2018
Behandling av arbeidsgruppens rapport.	August-oktober 2018
Ev. forankrings-/høringsprosess på UiO.	Høsten 2018
Styrevedtak om modell for merittering ved UiO.	Februar 2019
Modellen er i bruk på hele UiO.	Sommeren 2019

Modellen bør i første omgang vedtas som en fireårig prøveordning med evaluering etter tre år.

Forslag til sammensetning av arbeidsgruppen
Aud Tønnessen, professor og dekan ved Det teologiske fakultet, er forespurt og har bekreftet at hun er villig til å lede arbeidsgruppen.

Det foreslås at gruppen for øvrig får følgende sammensetning:

- Prodekan for studier
- Prodekan for forskning
- Fakultetsdirektør
- Instituttleder
- Undervisnings-/utdanningsleder
- Representant fra Senter for læring og utdanning
- 2 studenter (oppnevnes av Studentparlamentet)

Sekretariatsfunksjonen legges til Avdeling for fagstøtte.

Til diskusjon
- Kan utdanningskomiteen slutte seg til forslaget til mandat, tidsplan og sammensetning av arbeidsgruppen for merittering?