

NOTAT

TIL

UNIVERSITETETS STUDIEKOMITE

Etablering av Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA)

Bakgrunn

I Strategi 2020 har UiO satt seg som mål at arbeidslivsrelevansen i studiene skal styrkes gjennom å bedre kontakten med arbeidslivet gjennom studietiden. Offentlige og private virksomheter skal være aktive deltakere i utvikling og evaluering av studieprogrammene.

I tildelingsbrevet fra KD for 2011 blir alle universiteter og høyskoler pålagt å etablere Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA).

Som en oppfølging av St.meld. nr. 44 (2008-2009) Utdanningslinja skal alle institusjoner alene eller sammen med andre institusjoner opprette Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). Dette skal gjøres innen 1. juni 2011. Det er lagt til institusjonene å vurdere formen på rådet/rådene, men det legges til grunn at arbeidslivets parter og studentene er representert. I tillegg vil det være naturlig å invitere aktører fra andre sektorer, frivillige organisasjoner eller folkevalgte. Hvis en gjennomgang av eksisterende fora viser at det er hensiktsmessig å videreføre /utvikle ett av disse som RSA, må dette omtales særskilt i Rapport og planer (2011-2012).

Som det fremgår av tildelingsbrevet har UiO stor frihet i forhold til organisering av rådet/rådene. RSA kan settes inn i eksisterende fora eller det kan utvikles en egen struktur for RSA. Studieavdelingen ønsker å involvere Studiekomiteen på et tidlig tidspunkt i forhold til videre arbeid med etableringen av RSA ved UiO.

Status ved UiO

Flere enheter ved UiO har eksterne representanter i styrer og råd, og har igangsatt tiltak for å bedre kontakten med arbeidslivet. Flere fakulteter har også gjennomført større kartleggingsundersøkelser som arbeidsgiverundersøkelser og kandidatundersøkelser. Per dags dato er det ikke utarbeidet planer eller retningslinjer for samarbeid med arbeidslivet på institusjonelt nivå.

Både innslaget av eksterne representanter i styrer og råd, samt kartleggingsundersøkelsene har allerede resultert i tiltak som skal bedre samarbeidet med arbeidslivet. Gjennom RSA vil UiO i større grad enn i dag kunne systematisere dialogen med, og tilbakemeldinger fra, arbeidslivet.

Erfaringer fra Danmark

I Danmark ble det i 2007 lovpliktig å nedsette et eller flere *avtagerpaneler* og institusjonene har valgt ulike modeller for avtagerpaneler.

I forbindelse med lovpålegget utarbeidet Danske Universiteter og Dansk Industri en veileder som kunne benyttes av institusjonene i etableringsfasen for avtagerpanelene. I veilederen anbefales det at man vurderer de følgende punkter før panelene nedsettes:

- Universitetene fastlegger avtagerpanelenes primære mål og arbeidsområder, herunder om avtagerpaneler er relevante på fakultets-, institutt- eller utdannelsesnivå.
- De vestentligste avtagergrupper bør være representert med personer som har direkte kontakt med kandidatene. En likevekt av alumner og personer uten tilknytning til institusjonen sikrer innsikt og friskt blikk på utdannelsene.
- Avtagerpaneler for enkeltutdannelse bør ikke ha mer enn 10 medlemmer. Brede avtagerpaneler for hele fakulteter kan ha flere medlemmer.
- Avtagerpanelene utpekes for en tidsbegrenset periode på 2-4 år med mulighet for forlengelse.
- Virksomhetsrepresentanter avsetter de nødvendige ressurser og engasjement i arbeidet.

Erfaringene fra Københavns Universitet (KU) er at det er stor forskjell på hvordan samarbeidet fungerer og hvordan fakultetene nyttiggjør seg av og involverer deltagerne. Dette skyldes blant annet at fakultetene har ulike forutsetninger for å inngå samarbeid, samt at det er ulikheter mellom fakultetene når det gjelder forankring og organisering av panelene. KU har hatt positive erfaringer, men påpeker også at det er utfordrende å finne optimal organisering av panelene, samt å tiltrekke og nyttiggjøre seg av medlemmer. KU har i dag over 40 ulike avtagerpaneler med over 400 eksterne representanter.

Videre arbeid

Eksempelet fra KU viser at det kan kreve store ressurser å etablere en egen struktur for RSA, og dette må vurderes mot utbytte i form av økt studiekvalitet. En løsning kan være å starte med to pilotfakulteter. Det bør også vurderes om det er mulig å gjenbruke UiOs eksisterende strukturer.

Det viktigste formålet med RSA må være å bidra til økt kvalitet i utdanningen på en måte som er hensiktsmessig for UiO. Før vi kan diskutere en konkret løsning for UiO, ønsker vi å vite mer om hva som finnes av samarbeidsarenaer med arbeidslivet på fakultetene i dag og erfaringer med disse. Videre ønskes betraktninger fra fakultetene vedrørende organisering, omfang, deltakelse og aktivitetsnivå for RSA.

Studieavdelingen ønsker å arrangere en workshop høsten 2011 hvor samtlige fakulteter og relevante fagavdelinger og Karrieresenteret ved UiO deltar. Ambisjonen bør være en gjennomgang av UiOs samarbeidsformer med arbeidslivet, evt også med eksterne representanter i UiOs råd/styrer.

Spørsmål til diskusjon

Studiekomiteen bes diskutere Studieavdelingens foreløpige vurderinger for det videre arbeidet med RSA.

Studiedirektør

saksbehandler STA/dekan