

# Utdanningskomiteen 07.11.17

Satsning på utdanning ved UiO

# Tre spor fram til styremøtet i februar

- Sensorveiledninger og begrunnelser ( i gang)
- Meritteringsordning (under forberedelse)
- Satsning på utdanning (under forberedelse)
  - Kombinerer, fusjonerer manifest, UiOs årsplan & oppfølging av SAB, kvalitetsmelding, satse på utdanningsledelse
  - 4 felles saker fra Refsnes: gjennomføring, kunnskap i bruk, utnytte faglig bredde, kople forskning & utdanning

# Samspill og utdanning

- Få mer ut av samarbeid på tvers
- Fokus på felles ambisjoner og resultater
- Lede og følge opp strategisk og administrativt
- Profilere UiOs utdanningstilbud internt og eksternt

Protected View: This document has been scanned for malware, and most features have been disabled to avoid potential security risks.

**Oxford kritiseres for «sosialt apartheid»** Utenriks side 18 og 19



# SKREKK- FORELESERNE

«Stiller SVÆRT

«Bruker unødvendig

10 11:28:17

# 28000 studenter, 143 klager



# Innføring av sensorveiledninger ved alle eksamener

Prosjekteier:	Prorektor Gro Bjørnerud Mo
Prosjektleder:	Prorektor Gro Bjørnerud Mo
Prosjektkoordinator:	AF
Interessenter:	Dekaner, Utdanningskomiteen, de ansattes fagorganisasjoner, studentene
Formål/mandat:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lage veileder/retningslinjer for utforming av sensorveiledninger ved UiO.</li><li>- Vurdere mulighetene for mer systematiske/generelle ordninger for automatisk begrunnelse.</li><li>- Se på løsninger både for digital slutteksamen og innleveringer underveis i semesteret.</li><li>- Fatte prinsippvedtak og presentere tidsplan i universitetsstyret 6. februar 2018.</li></ul>
Prosjektgruppe:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dekan som leder gruppen: UV / Sten Ludvigsen</li><li>- Utdanningsleder MN / Ragnhild Runde</li><li>- Undervisningsleder SV / Tora Skodvin</li><li>- Program-/prosjektleder MED / Jan Frich</li><li>- Seksjonsleder studier JF / Randi Saunes</li><li>- Seksjonsleder system/eksamen AF / Anne-Lise Lande</li><li>- Studentparlamentet Henrik Paulsen Mandelid og Susann Andora Biseth-Michelsen</li></ul> <p>Gruppens leder etablerer i tillegg et «digitalt underutvalg» som konsentrerer seg om digitale problemstillinger.</p>
Sekretariat:	AF. Sekretariatet bør få støtte fra AFs medarbeidere som arbeider med digital eksamen og UiOs tekniske løsninger for dette (Inspera mm.) samt med digitalt læringsmiljø (Canvas mm.). USIT trekkes inn ved behov.
Kommentarer:	Kvalitetsmeldingens frist tilsier at sensorveiledninger for alle eksamener skal være i full drift fra og med høsten 2018. Dette er også behandlet i høring om endring av uh-loven høsten 2018. <b>Det er ønskelig at så mange som mulig piloterer/tar i bruk sensorveiledninger våren 2018, før alle skal ha tatt det i bruk fra og med høsten 2018.</b>
Tillegg i prosessen:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bidra til kostnadsvurdering av ordningene som foreslås, i samarbeid med Enhet for lederstøtte.</li><li>- Vurdere om det trengs en referansegruppe, for eksempel med instituttledere og studenter fra hvert fakultet.</li><li>- Prosessen oppdateres i samråd mellom prorektor og arbeidsgruppens leder.</li></ul>

# Sensorveiledninger – grovskisse til tidsplan

Oppnevne arbeidsgruppe og utforme mandat (rektoratet med støtte fra LOS)	Uke 39-42	
Seminar i utdanningskomiteen – innspill til arbeidsgruppen		9. og 10. oktober
Fakultetene melder inn status for sensorveiledninger og begrunnelser hos seg		30. oktober
Dekanmøtet – orientering om status		22. november
Arbeidsgruppen har 2-3 møter og leverer forslag ultimo november	Uke 43-48	
Møte om kostnadsoverslag – Gro, Sten, Ellen Johanne Caesar	Desember 2017	
<b>Behandling i utdanningskomiteen</b>		<b>12. desember</b>
Behandling i dekanmøtet		10. januar 2018
Behandling i møte med de ansattes organisasjoner		18. januar 2018
Dokumentfrist		22. januar 2018
Utsendelse av styrepapirer		29. januar 2018
Styremøte		6. februar 2018
Seminar med studiedekaner og adm. studieledere	Februar 2018	
Piloter i miljøer som allerede bruker sensorveiledninger	Våren 2018	
Opplegg for sensorveiledninger er i bruk ved hele UiO	Høsten 2018	

# Utdanningskvalitet – merittering, versjon 1. november 2017

<b>Prosjekteier:</b>	<b>Prorektor Gro Bjørnerud Mo</b>
<b>Prosjektleder:</b>	Prorektor Gro Bjørnerud Mo
<b>Prosjektkoordinator:</b>	AF
<b>Interessenter:</b>	Dekaner, Utdanningskomiteen, Forum for forskningsdekaner, de ansattes fagorganisasjoner
<b>Formål/mandat:</b>	<p>Mandat for gruppen legges fram for universitetsstyret 6. februar 2018.</p> <p>Innholdspunkter til mandatet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lage forslag til mulige modeller for merittering ved UiO som ivaretar det kollektive/individuelle og som sørger for at hva som er meritterende utdanning og forskning ses i sammenheng.</li><li>• Henvise til hovedprinsipper i modellen ved UiB:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Fokus på læring</li><li>○ Klar utvikling over tid</li><li>○ Forskende tilnærming</li><li>○ Har bidratt til å bygge kollegialt fellesskap</li></ul></li><li>• <b>Undersøke eksisterende ordninger blant annet for opprykk og ansettelse.</b></li><li>• <b>Vurdere pilotering av en eller flere løsninger som en del av arbeidet.</b></li><li>• <b>Ressursvurdering i samarbeid med VØS.</b></li><li>• <b>Modellen som blir vedtatt tatt i bruk ved UiO bør være en 4-årig prøveordning som skal evalueres etter 3 år.</b></li></ul>
<b>Prosjektgruppe (forslag):</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dekan som leder gruppen: TF / Aud V. Tønnessen (bekreftet)</li><li>- Prodekan for studier</li><li>- Prodekan for forskning</li><li>- Fakultetsdirektør</li><li>- Instituttleder</li><li>- Undervisningsleder</li><li>- Senter for læring og utdanning</li><li>- 2 studenter som Studentparlamentet oppnevner</li></ul>
<b>Sekretariat:</b>	AF med støtte fra AP. Sekretariatet trenger ressurser fra begge avdelinger, siden dette handler om både utdanningskvalitet og personaloppfølging.



# Merittering – skisse til tidsplan

Utforme styresak med forslag til mandat og arbeidsgruppe	Oktober-desember 2017	
Dekanmøtet		22. november 2017
- <b>Status, orientering om ledelsens arbeid så langt.</b>		
- Be om korte innspill fra dekanene om dagens håndtering av merittering av undervisning/ utdanning f.eks. ved opprykk og ansettelser?		
Behandling i utdanningskomiteen – status så langt		12. desember 2017
Behandling i dekanmøtet – utkast til styresak		10. januar 2018
Behandle i møte med de ansattes organisasjoner		18. januar 2018
Dokumentfrist		22. januar 2018
Utsendelse av styrepapirer		29. januar 2018
Styremøte		6. februar 2018
Arbeidsgruppen utreder modeller for merittering og vurderer pilotering	Februar-juli 2018	
<b>Gruppen leverer rapport</b>		<b>1. juli 2018</b>
Behandling av arbeidsgruppens rapport	August-oktober 2018	
Behandling i universitetsledelsen	August 2018	
Behandling i utdanningskomiteen	August/september 2018	
Behandling i forum for forskningsdekaner	August/september 2018	
Behandling i dekanmøtet	September 2018	
Behandle i møte med de ansattes organisasjoner		
Dokumentfrist		8. oktober 2018
Utsendelse av styrepapirer		
Styremøte – status og veivalg		23. oktober 2018
Ev. forankrings-/høringsprosess på resten av UiO		
Universitetsstyrevedtak om modell for merittering ved UiO	Februar 2019	
Modellen er i bruk på hele UiO	Sommeren 2019	

Fokus på  
læring

Klar utvikling  
over tid

Forskende  
tilnærming

Har bidratt til å  
bygge kollegialt  
fellesskap



**UNIVERSITETS- OG HØGSKOLERÅDET**

The Norwegian Association of Higher Education Institutions

## Meritteringsordninger ved norske UH-institusjoner

Siden oppdateres fortløpende

**NTNU**

**UiT, Norges arktiske universitet**

**UiB, MN-fakultetet**

Innføringsprosjekter:

**NMBU**

WWW



# 4 felles saker fra Refsnes

- Format? Tidslinje? Arbeidsformer? Noen diskusjonspunkter...
  - Gjennomføring
    - Dokumentere, bygge på eksisterende arbeid, synliggjøre best practice, avtale strategisk innretning, ledes av prorektor, sikre eierskap & erfaringsdeling, tidshorisont 2 år (2018 -2020)
  - Kople forskning og utdanning
    - Profilere UiOs styrke, bygge på lokale eksempler, foreslå piloter, tidshorisont (2018-2019)
  - Kunnskap i bruk
    - Nytt jusstudium? SLU? Andre?
  - Utnytte faglig bredde
    - Bilaterale samarbeid? MN / HF honours degrees? Andre? (2018-2020)