Mandat: Etter- og videreutdanning ved UiO: anbefalinger for fremtidig profil

Bakgrunn:	Det er et mål i Strategi 2030 at Universitetet i Oslo (UiO) skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning (EVU). En utdanning fra UiO legger grunnlag for læring hele livet, og studenter skal kunne vende tilbake for faglig oppdatering. UiO skal svare på samfunnets kompetansebehov for etter- og videreutdanning innen fagområder hvor vi har særskilte fortrinn. Den sistnevnte målsettingen inngår også i UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet 2023-26. UiO har strategiske ambisjoner om å øke etter- og videreutdanningstilbudet, og møter forventninger fra myndigheter, arbeids- og næringsliv om å bidra til å dekke kompetansebehovene for omstilling og kunnskapsutvikling. UiO har en mangfoldig EVU-portefølje i dag, men den kan framstå fragmentert. Porteføljen inkluderer både etterutdanningstilbud uten studiepoeng, videreutdanningsemner og erfaringsbaserte masterprogrammer. Enkeltemne-ordningen er et viktig bidrag til videreutdanningstilbudet. Noen av EVU-tilbudene er bevilgningsfinansiert, andre er helt eller delvis eksternfinansiert eller finansiert av egenbetaling. Det er stor variasjon mellom fakulteter og fagmiljøer både med tanke på målgrupper for EVU-tilbudet, og konkurranse-situasjonen de ulike fagene møter i «sitt» marked. Det er trolig ulikt potensiale for økning av EVU-tilbudet innen UiOs ulike fagområder, særlig mot betaling.
Formål/mandat:	Det nedsettes en arbeidsgruppe som med basis i dagens EVU-tilbud og fakultetenes/fagmiljøenes planer og ambisjoner for videre satsing vurderer hvordan UiO best ivaretar sitt samfunnsansvar for livslang læring. • Bør UiO posisjonere seg tydeligere på visse typer av EVU-tilbud som gis særskilt prioritet på tvers av fakultetene? Eksempler er erfaringsbaserte masterprogrammer, mindre videreutdanningsemner eller etterutdanningstilbud? • Hva er potensialet for en felles innretning av (ramme for) EVU-tilbudet ved UiO: er det felles målgrupper og muligheter for samarbeid på tvers av fakulteter? • Hva er potensialet for finansiering for EVU-tilbudet ved UiO: utnytte ledig kapasitet innenfor bevilgningsfinansiert utdanning, ekstern finansiering eller egenbetaling? Bør UiO ha en ambisjon om å øke de eksterne inntektene på dette området? • Bør UiO iverksette felles initiativer for å videreutvikle kontakten med arbeidslivet om EVU-tilbud?
Arbeidsform	Fakultetene leverer et skriftlig grunnlag til arbeidsgruppen som kortfattet viser fram egen EVU-portefølje, fakultetets ambisjoner og planer på området og behov for samarbeid/ felles satsinger på tvers av UiO. Arbeidsgruppen konstituerer seg selv og vurderer behovet for ytterligere informasjonsinnhenting, intervjuer av interne og eksterne interessenter og/eller workshops.

UTKAST

Arbeidsgruppe	Deltakere i arbeidsgruppen: cirka 6 personer. Faglige og administrative ledere fra ulike fakulteter/enheter, med kompetanse/erfaring fra EVU. Utdanningskomiteen og studieledernettverket involveres underveis i arbeidet.
Sekretariat	Deltakere i sekretariatet: En medarbeider fra SADM og en fra AKS? Ev. saksbehandler fra fakultet med kompetanse på EVU.
Bakgrunns-materiale	

UTKAST