UNIVERSITETET I OSLO

Etter- og videreutdanning - status for arbeidet høsten 2026

Kristin Fossum Stene
Seksjonsleder Seksjon for studiekvalitet

Seminar 6. oktober 2026





Veien videre i høst – hvor langt er vi kommet?



EVU-nettverket er etablert og har hatt sitt første møte

UNIVERSITETET
I OSLO

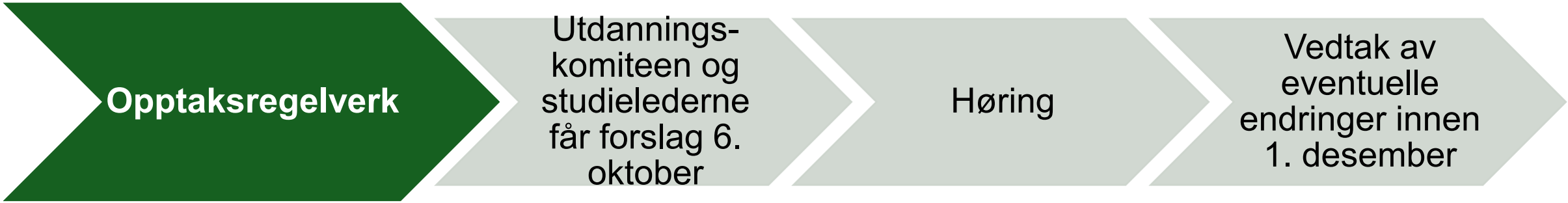
Medlemmer i EVU-nettverket

Studieavdelingen: Eier og leder av nettverket	Hvert fakultet: EVU-kontakt	Hvert fakultet: Vara	Andre avdelinger i Fellesadm.
Kristin Fossum Stene (Seksjon for studiekvalitet, leder)	Karoline Opsahl (HF)	Anne Løken (HF)	Terje Bakke (ØVA)
Johan Herland Stalheim (Seksjon for opptak)	Frode Lyshaugen (JF)	Kanboiyib Konlan (JF)	Erik Vollen (ØVA)
Birgitte Brørs (Seksjon for studiekvalitet)	Thomas Bertelsen (MN)	Tone Fredsvik Gregers (MN)	Liv Dalen Tennøe (AKS)
	Oda Asbjørnsen Aune (MED)		Roger Markgraf-Bye (OPA)
	Seldon Dolkar Bhutia (OD)	Nina Merete Soelberg Johnsen (OD)	
	Herman Solstad-Wiik (SV)	Runar Forsetløkken (SV)	
	Brynjulv Norheim (TF)		
	Mari Helén Varøy (UV)	Sarah Beate Klingseid (UV)	



Arbeidet i Fellesadministrasjonen er i gang

UNIVERSITETET I OSLO



Utfordringer:
Ønske om et enklere opptaksregelverk for EVU-søkere + vurdere om videreutdanningstilbud kan fravike kravet om generell studiekompetanse (GSK).

Dagens opptak er manuelt og tidkrevende, og blir en byråkratisk hindring, særlig i tilfeller med flere småemner med mange søkere. Er det mulig med mer automatikk?

Informasjonen som gis EVU-søkere bør gjennomgås slik at språket er tilpasset målgruppen.

Ansvar:
SADM

Status oktober:
I rute

Studie-administrative prosesser → Gjennomgang i SADM av løsninger og kontaktpunkt → Dialog med fakultetene → Publisering av reviderte rutiner fortløpende og innen 1. des.

Utfordringer:
Admin arbeid på små emner oppleves omfattende – mulig å forenkle?

Arbeidsflyt fra vedtak til oppstart oppleves fragmentert; ansvarsforhold er uklare i flere steg, særlig rundt faktura og registrering – kan rutinene oppdateres og forbedres?

Enhetene møter ulike problemstillinger innen EVU og kan ha behov fra støtte og rådgiving fra ulike avdelinger i Fellesadministrasjonen – kan vi gi bedre helhetlig støtte?

Ansvar:
SADM

Status oktober:
Arbeid i gang. SADM har intern ressursgruppe. Innledende diskusjon i EVU-nettverket.

Avlønning ansatte → OPA legger fram forslag for IDF → Vedlagt → Publisering av reviderte rutiner så raskt som mulig

Utfordringer:
Flere fakulteter rapporterer kapasitetsutfordringer. Når vitenskapelig ansatte har fulle arbeidsplaner kommer EVU undervisning på toppen.

Behov for felles retningslinjer for å honorere ansatte for EVU-undervisning utover ordinær plikt.

Det er også meldt inn behov for å vurdere rammer for frikjøp, overtid, kompensasjon for ubekvem arbeidstid, og for modeller for avlønning av eksterne bidragsytere.

Ansvar:
OPA med støtte fra ØVA

Status oktober:

Budsjettmodell TDI → ØVA vurderer behov justeringer og forankring → Forankring i direktør-nettverket → Publisering av revidert budsjettmodell og veiledning innen 1. des

Utfordringer:
Justeringer av budsjettmalen basert på TDI-modellen er påbegynt, men arbeidsgruppens rapport viser til en rekke innspill fra enhetsrepresentanter.

Ansvar:
ØVA med støtte fra SADM

Status oktober:
Sak til EVU-nettverket for innspill 7. oktober. Forankring i direktørnettverket 21. oktober.

Fakturaløsning → Kartlegge dagens praksis og utrede bedre fakturarutiner → Forankring i direktør-nettverket → Fremdrift og milepæler avhenger av behov og løsning

Utfordringer:
Tungvint prosess: Søkere søker først i EVUweb, og fyller ut et separat nettskjema for å få generert en faktura med riktig mottaker. Liten kobling mellom påmelding og betaling.

Manuelle rutiner, manglende veiledninger, ulik praksis,

Det er behov for felles retningslinjer for betalingsfrister, angrerett og faktureringsrutiner.

Ansvar:
ØVA med støtte fra SADM

Status oktober:
Arbeidet med de to første punktene er i gang. SADM og ØVA har startet dialog. Sak til EVU-nettverket senere i høst.

Nettsider, kommunikasjon, markedsføring → Innsiktsarbeid om tilbud, målgrupper og eksisterende arbeid → Dialog med fakultetene → Fremdrift og milepæler avhenger av behov og løsning

Utfordringer:
UiO mangler synlighet som samlet EVU-aktør. Det etterlyses at UiO tar en institusjonell posisjon, samtidig som fagmiljøene driver spisset markedsføring overfor sine målgrupper.

Nettsidene fremstår fragmenterte, mange EVU-tilbud er lite synlige.

Enhetene viser til ulike utfordringer ved markedsføring.

Ansvar:
AKS med støtte fra SADM

Status oktober:
Påbegynt, men størstedelen av arbeidet må gjøres senere i høst

Spørsmål

