

**KLPs
FELLES PENSJONSORDNING FOR KOMMUNER OG
BEDRIFTER**

FORSIKRINGSAVTALE

mellom

Universitetet i Oslo (tannlege)

18-02379-001

(i det følgende kalt Forsikringstaker)

og

Kommunal Landspensjonskasse

(i det følgende kalt KLP)

foretaksnummer 938 708 606



Forsikringsavtale om kommunal tjenstepensjon i samsvar med forsikringsvirksomhetsloven (FVL) kapittel 8b

Innledning

Denne forsikringsavtalen er inngått mellom Forsikringstaker og KLP for å sikre pensjoner til ansatte og tidligere ansatte hos Forsikringstaker.

Avtalen gir sammen med "Vedtekter for Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap", "Vedtekter for kommunal tjenstepensjonsordning i KLP", "Forsikringsvilkår - KLPs kommunale pensjonsordninger", "Vedtekter for avtalefestet pensjon" og "Avtale om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtale)" en fullstendig oversikt over rettigheter og plikter for Forsikringstaker, forsikret medlem og KLP.

For Forsikringstakere som også skal sikre sine ansatte avtalefestet pensjon (AFP) i alderen 62 - 64 år gjelder egen avtale som regulerer finansieringen av ordningen, samt KLPs ansvar og oppgaver knyttet til denne ordningen.

Avtalens oppbygging

Del I omhandler generelle bestemmelser, del II omhandler pensjonsytelser sikret ved terminvis premiebetaling, del III omhandler pensjonsytelser som sikres ved engangspremier når pensjonsansvaret oppstår. Avtalens del IV omhandler hvilke deler av pensjonspremiene i samsvar med del II og del III som inngår i utjevningsskema med andre. Del V omhandler andre avtalemessige forhold, herunder om endringer og opphør av avtalen.

Sammenhengen mellom avtale, vedtekter og vilkår

Vedtektene er det sentrale utgangspunkt. Vedtektene fastsetter hvilke pensjonsrettigheter de ansatte skal ha, enten dette er fastsatt som del av tariffavtale, lokal avtale eller som en ensidig tilbud fra en virksomhet til virksomhetens ansatte. KLPs vedtekter for kommunal pensjonsforsikring er tilnærmet like de bestemmelser som gjelder for Statens Pensjonskasse, og oppfyller de pensjonsvilkår som kreves for en tilslutning til Overføringsavtalen mellom de offentlige tjenstepensjonsordninger.

Avtalen inneholder administrative bestemmelser om premiebetaling, pensjonsutbetaling, innmeldings- og endringsrutiner. Sentralt i avtalen er også (del II) en nøyaktig beskrivelse av de deler av de vedtektsbestemte pensjonsytelser som er forsikret. Da deler av de vedtektsbestemte pensjoner ikke kan forsikres i forkant i henhold til Kredittilsynets godkjenninger, må deler av pensjonene dekkes når pensjonstilfellene oppstår. Kostnader for disse ytelser er omhandlet i del III i avtalen.

Forsikringsvilkårene inneholder mer generelle bestemmelser knyttet til innmelding, premieberegning og betaling, samt opphørs- og flyttebestemmelser.

Definisjoner/ordliste - se vilkårsettet (definerte ord er skrevet med stor forbokstav i avtalen)

INNHOLDSFORTEGNELSE

Innledning	2
Avtalens oppbygging	2
Sammenhengen mellom avtale, vedtekter og vilkår	2
Del I - generelle bestemmelser	4
1. Etablering av pensjonsordningen	4
2. Forvaltning og administrasjon av pensjonsordningen	4
3. Medlemskap. Pensjonsordningens omfang. Tidspunkt for opptak	4
3.1 Medlemskap ved inngåelse av avtalen	4
3.2 Medlemskap for nye arbeidstakere	4
3.3 Arbeidstaker i deltidstilling	5
3.4 Før tidspensjonerte	5
3.5 Reservasjon	5
3.6 Forsikringstakers ansvar	5
Del II - pensjoner sikret ved terminvis betaling	5
4. Pensjonsalder	5
4.1 Aldersgrense 70 år	5
4.2 Aldersgrense lavere enn 67 år	5
5. Forsikringsytelser	6
5.1 Alderspensjon	6
5.2 Ektefellepensjon	7
5.4 Barnepensjon	7
5.5 Attførings- /Uførepensjon	7
5.6 Premiefritak ved ervervsuførhet	8
6. Krav til medlemstid	8
7. Innbetaling av ordinær årspremie	8
Del III - pensjoner sikret med engangspremie når pensjonsretten reguleres og når pensjonstilfellet oppstår	9
8. Regulering av pensjonsytelser	9
8.1 For aktive medlemmer	9
8.2 For pensjonister	9
8.3 For tidligere medlemmer med oppsatte pensjonsrettigheter	9
9. Pensjonsavgang før eller etter pensjonsalder	9
9.1 Pensjonsavgang før pensjonsalder	9
9.2 Pensjonsavgang etter pensjonsalder	10
9.3 Pensjonsavgang med avtalefestet pensjon (AFP) før fylte 65 år (i alderen 62-64 år)	10
10. Øvrige forskjeller mellom forhåndsbetalt pensjonsytelse og pensjon etter vedtektene	10
10.1 Utmelding før pensjonering	10
10.2 Forhold som kan medføre mer- eller mindre belastning av engangspremie	11
Del IV - utjevningsfellesskap for premieberegning	11
11. Individuelle og utjevnede premiedeler	11
11.1 Årlig premie etter forsikringsavtalens del II	11
11.2 Engangspremier etter forsikringsavtalens del III	11
11.3 Tilskudd til utjevningspremier etter punkt 11.2	12
Del V - andre avtalemessige forhold	12
12. Premiefond	12
13. Utmelding av pensjonsforsikringen	12
14. Medlemmets død	12
15. Tilslutning til Overføringsavtalen	13
16. Kontoføring. Kontoutskrift	13
17. Endring eller opphør av pensjonsforsikringen	13
17.1 Endring eller opphør av utjevningsfellesskap	13
17.2 Opphør eller flytting	13
18. Endring av regelverket	14

Del I - generelle bestemmelser

1. Etablering av pensjonsordningen

Denne avtalen erstatter tidligere avtale med tillegg og gjelder fra 01.07.2004.

Pensjonsordningen må være i samsvar med FVL kapittel 8b av 19. desember 2003, Lov om forsikringsavtaler av 16. juni 1989 nr. 69 og lovgivningen ellers.

For pensjonsordningen gjelder også KLPs til enhver tid gjeldende forsikringsvilkår for kommunal tjenstepensjon og vedtekter for kommunal tjenstepensjon (jfr. avtalens punkt 18).

KLP overtar pensjonsforpliktelsen for de personer som til enhver tid er meldt inn i pensjonsordningen etter denne avtale.

2. Forvaltning og administrasjon av pensjonsordningen

Avtalen administreres av KLP.

Avtalen sikrer Forsikringstakers pensjonsforpliktelser etter KLPs vedtekter for kommunal pensjonsordning.

Pensjonsordningens midler skal forvaltes i samsvar med de regler for kapitalforvaltning som gjelder for KLP.

3. Medlemskap. Pensjonsordningens omfang. Tidspunkt for opptak

Forsikringstaker skal sende inn melding om opptak av arbeidstakere til KLP før den dag opptaket skal finne sted. Det må oppgis fødselsnummer og bekreftelse på at arbeidstaker er helt arbeidsdyktig i stillingen pr. innmeldingsdato.

Arbeidstaker som ikke er helt arbeidsdyktig, kan først tas opp i pensjonsordningen når vedkommende igjen er helt arbeidsdyktig.

Arbeidstakere som er medlem av en annen offentlig pensjonsordning som Forsikringstaker betaler premie eller avgift til og som gir ytelser av minst tilsvarende verdi, skal ikke være medlem av pensjonsordningen.

3.1 Medlemskap ved inngåelse av avtalen

Pensjonsordningen omfatter ved etableringen de arbeidstakere hos Forsikringstaker som oppfyller bestemmelsene i vedtektenes kapittel 2 og 3.

3.2 Medlemskap for nye arbeidstakere

Arbeidstakere som ansettes av Forsikringstaker, opptas som medlem i samsvar med vedtektenes kapittel 2 og 3. Det er en forutsetning at arbeidstakeren er helt arbeidsdyktig i stillingen på innmeldingstidspunktet.

3.3 Arbeidstaker i deltidstilling

For arbeidstaker som arbeider i deltidstilling skal opptjent pensjon utgjøre en forholdsmessig del av den pensjon som ville være opptjent i full stilling. Ved endring av stillingsprosent i medlemstiden beregnes pensjonen ved vekting av de stillingsprosentene medlemmet har hatt og forventes å ha frem til pensjonsalder.

3.4 Førtidspensjonerte

Helt førtidspensjonerte arbeidstakere har tilsvarende rettigheter som fratrådte arbeidstakere, se punkt 10.1.

Delvis førtidspensjonerte har like rettigheter med øvrige deltidsansatte for sin aktive stillingsprosent.

Arbeidstakere som pensjoneres etter AFP-reglene beholder rett til 30 års medlemstid som krav for fulle pensjonsytelser.

3.5 Reservasjon

Det er ikke anledning til å reservere seg mot medlemskap for arbeidstakere som fyller opptaksvilkårene.

3.6 Forsikringstakers ansvar

Forsikringstaker er ansvarlig for å melde ansatte inn i pensjonsordningen i samsvar med vedtektenes bestemmelser. Dersom arbeidstaker blir pensjonsberettiget uten at forsikringstaker har meldt vedkommende inn i pensjonsordningen, eller arbeidstakeren på grunn av manglende arbeidsdyktighet ikke kunne opptas som medlem, er forsikringstaker ansvarlig for pensjonskostnaden.

Del II - pensjoner sikret ved terminvis betaling

4. Pensjonsalder

4.1 Aldersgrense 70 år

Beregningsmessig pensjonsalder er 67 år.

4.2 Aldersgrense lavere enn 67 år

Beregningsmessig pensjonsalder er lik aldersgrensen.

5. Forsikringsytelser

Ytelser i pensjonsforsikringen er

- 5.1 Alderspensjon med barnetillegg
- 5.2 Ektefellepensjon
- 5.3 Barnepensjon
- 5.4 Attførings-/Uførepensjon med barnetillegg
- 5.5 Premiefritak ved ervervsuførhet

KLPs ansvar er begrenset til de ytelser som det er betalt premie for.

Med pensjonsgrunnlag menes i det følgende den årslønn som KLP får oppgitt for de forsikrede medlemmer av Forsikringstaker. I årslønnen medregnes ikke overtidsgodtgjørelse eller andre varierende tillegg av lignende art. Pensjonsgrunnlaget begrenses oppad til 12 ganger grunnbeløpet i folketrygden.

5.1 Alderspensjon

5.1.1 Før fylte 67 år

Årlig alderspensjon utgjør 66% av pensjonsgrunnlaget.

5.1.2 Alderspensjon fra fylte 67 år

Årlig alderspensjon fra pensjonsordningen utgjør differansen mellom 66% av pensjonsgrunnlaget og antatt alderspensjon fra folketrygden.

Antatt alderspensjon fra folketrygden er lik $\frac{3}{4}$ av folketrygdens grunnbeløp med tillegg av antatt tilleggspensjon.

Antatt tilleggspensjon fra folketrygden beregnes etter regler i folketrygden hvor det tas hensyn til redusert tilleggspensjon som opptjenes etter 01.01.1992. Ved beregning av antatt tilleggspensjon i folketrygden, basert på det til enhver tid gjeldende pensjonsgrunnlag og folketrygdens grunnbeløp på beregningstidspunktet, gjelder følgende:

1. Anvendt pensjonsprosent i folketrygden beregnes i forhold til en opptjeningstid i folketrygden fra fylte 25 år, likevel tidligst f.o.m.1967, og med opptjeningstid maksimum 40 år.

2. For arbeidstakere som er født;

- før 1938, anvendes regel før 01.01.1992 alene, avtrappet med det til enhver tid gjeldende pensjonsgrunnlag fra 8 G,
- i tiden f.o.m. 1938 t.o.m. 1956 anvendes reglene før og etter 01.01.1992 forholdsmessig,
- i 1957 eller senere, anvendes regel etter 01.01.1992 alene, avtrappet med det til enhver tid gjeldende pensjonsgrunnlag fra 6 G.

3. Dersom antatt tilleggspensjon beregnet etter punkt 1 og 2 ovenfor er mindre enn folketrygdens sært tillegg, settes antatt tilleggspensjon lik sært tillegg.

Alderspensjonen blir utbetalt fra første dag i måneden etter arbeidstakeren når pensjonsalderen og utbetales til utgangen av måneden etter døds måneden.

Det utbetales et tillegg til alderspensjonen på 10% for hvert barn for inntil 6 barn. Det regnes her med barn som fyller vilkårene for å få barnepensjon. Barnetillegget utbetales til alderspensjonisten.

5.2 Ektefellepensjon

Likestilt med ektefelle er registrert partner i henhold til Lov om registrert partnerskap av 30. april 1993 nr 40.

Dersom medlemmet ble innmeldt 01.07.2000 eller senere utgjør årlig ektefellepensjon fra pensjonsforsikringen 9% av pensjonsgrunnlaget. For medlemmer som ble innmeldt før 01.07.2000 gjelder følgende:

1. Dersom mannlig medlem er født 1. juli 1948 eller senere, eller kvinnelig medlem er født 1. juli 1952 eller senere, utgjør årlig ektefellepensjon fra pensjonsforsikringen 9% av pensjonsgrunnlaget.
2. Dersom mannlig medlem er født før 1. juli 1948, eller kvinnelig medlem er født før 1. juli 1952, utgjør årlig ektefellepensjon fra pensjonsforsikringen differansen mellom 39,6% av pensjonsgrunnlaget og antatt ektefellepensjon fra folketrygden.

Dersom medlem som ble innmeldt 01.07.2000 eller senere har vært medlem tidligere og det tidligere medlemsforhold er innarbeidet i det seneste medlemsforholdet, er innmeldingsdato i det tidligere medlemsforholdet bestemmende.

Antatt ektefellepensjon fra folketrygden er lik $\frac{3}{4}$ av folketrygdens grunnbeløp med tillegg av 55% av antatt tilleggspensjonen definert i punkt 5.1.2.

Ektefellepensjonen utbetales fra første dag i den måned arbeidstakeren dør og utbetales til utgangen av måneden etter ektefellens døds måned.

5.4 Barnepensjon

Barnepensjonen utbetales til barnet fyller 20 år og utgjør for hvert barn under 20 år 15% av pensjonsgrunnlaget.

For barnepensjon etter medlem som er død før 1. januar 2001 gjelder vedtektenes §10.1 2. ledd og §10.2 4. ledd.

Barnepensjonen utbetales fra første dag i den måned arbeidstakeren dør og utbetales til utgangen av den måned barnet fyller 20 år. Dør barnet før det fyller 20 år, utbetales barnepensjonen til utgangen av måneden etter døds måneden.

5.5 Attførings-/Uførepensjon

Uførepensjonen fra pensjonsforsikringen utgjør ved hel ervervsuførhet samme beløp som alderspensjonen fra 67 år, se punkt 5.1.2.

Uførepensjonen blir utbetalt fra og med den dag arbeidstakeren har vært minst 25% ervervsufør på grunn av sykdom, skade eller lyte i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder. Stanser utbetalingen av sykepenger, rehabiliteringspenger eller attføringspenger forut for dette, utbetales uførepensjon fra samme tidspunkt forutsatt at hensiktsmessig yrkesrettet attføring har vært prøvd. Utbetales det attføringspenger mer enn 12 måneder etter at ervervsevnen ble redusert, utbetales uførepensjon først fra det tidspunkt utbetaling av attføringspenger stanser.

Uførepensjonen løper så lenge uføregraden er minst 25%, men ikke lenger enn til medlemmet dør eller får rett til alderspensjon fra pensjonsforsikringen. Dersom graden av ervervsuførhet i folketrygden er satt til 50% eller mer, skal samme graden legges til grunn ved utbetaling av uførepensjon fra pensjonsforsikringen. Dør arbeidstakeren mens det løper

uførepensjon for ham, utbetales uførepensjonen til utgangen av måneden etter døds måneden.

Hel ervervsuførhet gir rett til hel uførepensjon og delvis ervervsuførhet gir rett til delvis uførepensjon i forhold til graden av ervervsuførheten.

Det utbetales et tillegg til uførepensjonen på 10% for hvert barn for inntil 6 barn. Det regnes her med barn som fyller vilkårene for å få barnepensjon. Barnetillegget utbetales til uførepensjonisten.

5.6 Premiefritak ved ervervsuførhet

Rett til premiefritak inntreffer når arbeidstakeren har vært minst 25% ervervsufør på grunn av sykdom, skade eller lyte i et sammenhengende tidsrom av 12 måneder. Hvis folketrygden har utbetalt sykepenges i den perioden og etter de regler som er fastsatt i folketrygdloven, inntreffer likevel retten til premiefritak senest den dag sykepenges fra folketrygden opphører.

Hel ervervsuførhet gir rett til fullt premiefritak og delvis ervervsuførhet gir rett til delvis premiefritak i forhold til graden av ervervsuførheten.

6. Krav til medlemstid

For å få rett til uavkortede pensjoner i henhold til punkt 5, kreves det at medlemstid i Forsikringstakers pensjonsordning er på minst 30 år. Medlemstiden regnes frem til medlemmets pensjonsalder, se punkt 4.

Blir medlemstiden regnet på denne måte mindre enn 30 år, avkortes pensjonene forholdsmessig. Medlemstiden blir avrundet til nærmeste antall hele år.

Opptjent pensjon for medlemmet skal til enhver tid utgjøre en så stor del av pensjonsplanens ytelser som pensjongivende medlemstid utgjør i forhold til den medlemstid medlemmet vil ha ved nådd pensjonsalder.

For eventuelle begrensninger i KLPs ansvar, vises til første avsnitt i avtalens punkt 5.

7. Innbetaling av ordinær årspremie (jfr. §2-3 i forsikringsvilkårene)

Premien for denne pensjonsordning er beregnet etter de prinsipper som gjelder for lineær opptjening av pensjonsrettigheter, og det beregnes ny ettårig premie 1. januar for det kommende år.

Premier for pensjonsordningen forfaller til betaling til KLP hvert års 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober. Se forøvrig punkt 8.1 vedrørende premie for regulering av pensjonsytelser for aktive medlemmer.

Premien skal til enhver tid svare til det omfang pensjonsordningen har og til størrelsen av de ytelser som er sikret.

Det blir betalt premie for tiden fra arbeidstakeren blir tatt opp i pensjonsordningen og frem til pensjonsalder for vedkommende (se likevel avtalens punkt 13 og 14).

For plikt til å betale renter av premier, gjelder Lov om renter ved forsinket betaling, m.m. av 17. desember 1976 nr. 100.

Forsikringstaker betaler premien under ett for alle arbeidstakerne.

Forsikringstaker kan avtale at en del av den fastsatte premie dekkes av arbeidstakeren. Forsikringstaker er likevel ansvarlig for samlet premiebetaling til KLP.

Del III - pensjoner sikret med engangspremie når pensjonsretten reguleres og når pensjonstilfellet oppstår

8. Regulering av pensjonsytelser

Regulering av pensjonsytelsene sikres ved engangspremie som forfaller på tidspunktet for reguleringen, jfr. Vilkaenes §2-6.

8.1 For aktive medlemmer

Regulering av pensjonene ved endring av pensjonsgrunnlag skal finne sted på det tidspunkt endringen trer i kraft og med det grunnbeløp (G) som da gjelder for avtalen.

Regulering av pensjonene ved endring av grunnbeløpet skal finne sted på det tidspunkt grunnbeløpet endres. Pensjonene endres i samme forhold som grunnbeløpet endres.

Ytelsene kan bare reguleres for arbeidstakere som er helt arbeidsdyktige i stillingen.

Forsikringstaker plikter å sende selskapet melding om endring av lønn senest den dag regulering av ytelsene skal finne sted.

8.2 For pensjonister

Regulering av pensjonene ved endring av grunnbeløpet skal finne sted på det tidspunkt grunnbeløpet endres. Pensjonene endres i samme forhold som grunnbeløpet endres.

8.3 For tidligere medlemmer med oppsatte pensjonsrettigheter

Regulering av pensjonene ved endring av grunnbeløpet skal finne sted på det tidspunkt grunnbeløpet endres. Pensjonene endres i samme forhold som grunnbeløpet endres.

9. Pensjonsavgang før eller etter pensjonsalder

9.1 Pensjonsavgang før pensjonsalder

Dersom arbeidstaker fratrer helt eller delvis før oppnådd pensjonsalder beregnes engangspremie for hel eller delvis tidligpensjon. Når pensjonisten blir 67 år, blir ny engangspremie beregnet ut fra forskjellen mellom pensjon etter samordning med folketrygden og det beløp som er dekket gjennom pensjonsordningen.

Engangspremien forfaller på pensjoneringstidspunktet.

9.2 Pensjonsavgang etter pensjonsalder

Pensjonen godskrives inntil pensjonsvedtak finner sted.

Når pensjonsvedtak foreligger blir engangspremie beregnet ut fra forskjellen mellom pensjon etter samordning med folketrygden og det beløp som er dekket gjennom pensjonsordningen.

Hvis pensjonsavgangen finner sted før 67 år, vil det bli beregnet en engangspremie ut fra forskjellen mellom det beløp pensjonisten vil ha rett til etter vedtektene og det beløp som er dekket gjennom pensjonsordningen.

9.3 Pensjonsavgang med avtalefestet pensjon (AFP) før fylte 65 år (i alderen 62-64 år)

Arbeidstakeren vil etter vedtektenes §7-1 ha rett til pensjon fra fylte 65 år. Hvis aldersgrensen er 70 år blir det ved 65 år beregnet en engangspremie til dekning av AFP-pensjonen for perioden 65 - 66 år.

Hvis aldersgrensen er 65 år blir det ved 65 år beregnet en engangspremie ut fra forskjellen mellom det beløp pensjonisten vil ha rett til etter vedtektene og det beløp som er dekket gjennom pensjonsordningen.

Når pensjonisten blir 67 år, vil det på nytt bli beregnet en engangspremie ut fra forskjellen mellom pensjonen etter samordning med folketrygden, og det beløp som er dekket gjennom pensjonsordningen.

Utbetalt AFP for perioden 62 - 64 år belastes månedlig, se egen avtale.

10. Øvrige forskjeller mellom forhåndsbetalt pensjonsytelse og pensjon etter vedtektene

Differanse mellom vedtektsbestemt pensjonsytelse og pensjon som er betalt etter denne avtales del II og etter paragrafene 8 og 9 avregnes med engangspremie.

Ved utbetaling av pensjon ut over forhåndsbetalt pensjon dekkes differansen med engangspremie. Ved for mye forhåndssikret pensjon godskrives engangspremie for den overskytende del.

Belastning/godskrift forfaller på det tidspunkt endringen inntreffer.

10.1 Utmelding før pensjonering

Arbeidstaker som meldes ut av tjenestepensjonsordningen har en oppsatt rett til pensjon i samsvar med vedtektenes kap. 11. Det belastes engangspremie for eventuelle avvik mellom opptjent pensjonsrett etter vedtektene og den forsikringsmessig opptjente pensjonen etter denne avtales del II.

10.2 Forhold som kan medføre mer- eller mindre belastning av engangspremie

- Forskjell mellom samordningspliktig folketrygd og antatt folketrygd etter punkt 5.1
- Forskjell mellom opptjening av pensjon etter del II og opptjent pensjon ut fra faktisk pensjoneringsalder
- Forskjell mellom opptjent og utbetalt pensjon som følge av overføringsavtalens bestemmelser
- Forskjell mellom uførepensjon etter vedtektene og etter del II
- Øvrige forskjeller mellom pensjon etter vedtektenes bestemmelser, og pensjon beregnet i henhold til avtalens del II.

Del IV - utjevningsfellesskap for premieberegning

11. Individuelle og utjevnete premiedeler

11.1 Årlig premie etter forsikringsavtalens del II

Pensjonsordningen inngår i et fellesskap med kommuner og bedrifter som har valgt utjevning for den årlige premien. Premien fastsettes slik at hver Forsikringstaker i fellesskapet betaler sin forholdsmessige andel av fellesskapets samlede årlige premie. Fordelingen foretas i forhold til Forsikringstakernes samlede pensjonsgrunnlag.

11.2 Engangspremier etter forsikringsavtalens del III

11.2.1 Premier for lønns- og G-regulering av pensjonsrettighetene, avtalens punkt 8

Pensjonsordningen inngår i et fellesskap med kommuner og bedrifter som har valgt utjevning for reguleringspremier. Premien fastsettes slik at hver deltaker i fellesskapet betaler sin forholdsmessige andel av fellesskapets samlede reguleringspremie. Andelen fastsettes som forholdet mellom fellesskapets samlede reguleringspremie og deltakernes samlede premiereserve.

11.2.2 Premier ved pensjonsavgang, avtalens punkt 9

Pensjonsordningen inngår i et fellesskap med kommuner og bedrifter som har valgt utjevning for engangspremie for øvrige avvik. Premien fastsettes slik at hver deltaker i fellesskapet betaler sin andel av fellesskapets samlede engangspremie. Andelen fastsettes som forholdet mellom fellesskapets samlede reguleringspremie og deltakernes samlede pensjonsgrunnlag.

11.2.3 Premier for øvrige avvik mellom forsikrede ytelser og ytelser etter vedtektene, avtalens punkt 10

Pensjonsordningen inngår i et fellesskap med kommuner og bedrifter som har valgt utjevning for den engangspremie for øvrige avvik. Premien fastsettes slik at hver deltaker i fellesskapet betaler sin andel av fellesskapets samlede engangspremie. Andelen fastsettes som forholdet mellom fellesskapets samlede reguleringspremie og deltakernes samlede pensjonsgrunnlag.

11.3 Tilskudd til utjevningspremier etter punkt 11.2

Forsikringstaker skal betale et tilskudd tilsvarende sin prosentvise andel av det til enhver tid samlede pensjonsgrunnlag for Forsikringstakere som er tilsluttet utjevningsordningen. Tilskuddet fastsettes av KLP. Tilskuddet skal fastsettes slik at det innbetales tilstrekkelig til å dekke forventede krav om engangspremie som nevnt i punkt 11.2 i avtaleperioden, samt administrasjonskostnader.

Dersom samlede tilskudd fra Forsikringstakere tilknyttet utjevningsordningen overstiger de totale kostnader, herunder administrasjonskostnader, som er påløpt i løpet av avtaleperioden, skal KLP tilbakeføre differansen til Forsikringstakerne i samme forhold som disse har innbetalt tilskudd. Dersom de samlede tilskudd ikke har dekket alle de kostnader som er påløpt i løpet av avtaleperioden, skal KLP kreve inn et ekstra tilskudd av Forsikringstakerne i samme forhold som disse har innbetalt tilskudd.

Tilskuddene skal holdes atskilt fra forsikringsordningens midler. Tilskuddene anses som Medlemmenes midler inntil de er benyttet til engangspremie som nevnt i punkt 4.

Det beregnes renter av saldo til enhver tid på utjevningsfellesskapets konto, ut fra renten på folioinnskudd i Norges Bank med tillegg av to prosentenheter. Dette gjelder enten saldoen er negativ eller positiv.

Del V - andre avtalemessige forhold

12. Premiefond

Alle beløp som godskrives forsikringstaker tilføres forsikringstakers premiefond. KLP forvalter premiefondets midler i samsvar med forsikringsvirksomhetslovens bestemmelser.

Forsikringstaker kan beslutte om fastsatt premie skal dekkes av premiefond dersom det ved betalingsfristens utløp er midler i fondet.

13. Utmelding av pensjonsforsikringen

En arbeidstaker som fratrer sin stilling hos Forsikringstakeren og det ikke samtidig utbetales noen pensjon for ham blir stående i pensjonsordningen, men uten opptjening av ytterligere medlemstid, se punkt 6, 8.3 og 9.

Hvis arbeidstakeren har vært medlem av pensjonsforsikringen i mindre enn 3 år har han likevel ikke ubetinget rett til pensjon. I så fall blir premiereserven godskrevet pensjonsforsikringens premiefond.

Andre rettigheter arbeidstakeren har etter utmelding fremgår av vedtektenes kapittel 11.

14. Medlemmets død

Dersom medlemmet dør før pensjonsalderen, faller fremtidig premiebetaling bort. Det blir ikke tilbakeført noe premie som er forfalt før medlemmets død.

15. Tilslutning til Overføringsavtalen

Pensjonsforsikringen er omfattet av Avtale om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtale) mellom Statens Pensjonskasse og KLP.

16. Kontoføring. Kontoutskrift

Det vil hvert år bli utarbeidet kontoutskrift i henhold til forsikringsvirksomhetslovens §7-10.

Forsikringstakers innbetaling av tilskudd og dekkede engangspremier for Forsikringstakers ansatte, vil fremgå av særlig oppgave som sendes Forsikringstaker etter avtaleperiodens utløp.

17. Endring eller opphør av pensjonsforsikringen

Forsikringstaker kan når som helst gjøre avtale med KLP om endringer i pensjonsordningen. Eventuelle endringer må ikke være i strid med vilkårene for pensjonsforsikringen eller de lover og regler som til enhver tid gjelder for pensjonsforsikringen.

17.1 Endring eller opphør av utjevningsfellesskap

Forsikringstaker kan være tilsluttet en utjevningsordning, se punkt 11.2.2.

Engangspremiene som dekkes for forsikringstakers ansatte de første tre år etter inntreden blir ved utgangen av det tredje året avregnet mot innbetalt tilskudd i treårsperioden. Dersom engangspremiene er større enn innbetalt tilskudd, er Medlemmet forpliktet til å betale det overskytende til utjevningsordningen. Hvis Medlemmet trer ut før det er gått tre år, gjøres denne avregningen for hele medlemstiden.

17.1.1 Uttreden fra utjevningsfellesskap

Medlemmet kan si opp sin tilslutning med minimum 2 måneders varsel for uttreden ved det påfølgende årsskifte.

Engangspremiene som er dekket for vedkommendes ansatte de siste tre år før uttreden avregnes mot innbetalt tilskudd for samme periode. Dersom engangspremiene er større enn innbetalt tilskudd, er Medlemmet forpliktet til å betale det overskytende til utjevningsordningen.

Utjevningsfellesskapets ansvar for regulering av allerede løpende pensjoner opphører på uttredelsestidspunktet. Fra uttredelsestidspunktet overtar Medlemmet selv ansvaret for å dekke reguleringen av disse pensjonene.

17.2 Opphør eller flytting

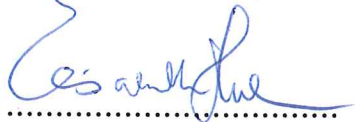
Dersom forsikringsavtalen bringes til opphør hefter virksomheten for allerede opptjente rettigheter. Det medfører at virksomheten vil bli belastet for engangspremier når pensjonsretten reguleres og når pensjonstilfellet oppstår.

Ved eventuell opphør eller flytting av pensjonsordningen gjelder forøvrig det som er bestemt i §3-1 i forsikringsvilkårene.

18. Endring av regelverket

KLP kan i forsikringstiden gjennomføre endringer i premier, omkostningstillegg og forsikringsvilkår når forholdene tilsier at slike endringer er nødvendige. KLP skal gi forsikringstaker og forsikrede opplysninger om endringen. Dersom endringen er til ugunst for medlemmene skal disse varsles ved skriftlig melding eller på annen forsvarlig måte.

08.05.2007, den



Forsikringstakers stempel
og underskrift

Oslo, den 12. mars 2007
for **KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE**



Roar Strand
Direktør