



Digital samhandling: Hvordan organisere fremtidens arbeidsliv?

Partnerforum 25.05.2021

Vegard Kolbjørnsrud

Førsteamanuensis, Handelshøyskolen BI & seniorforsker, Accenture

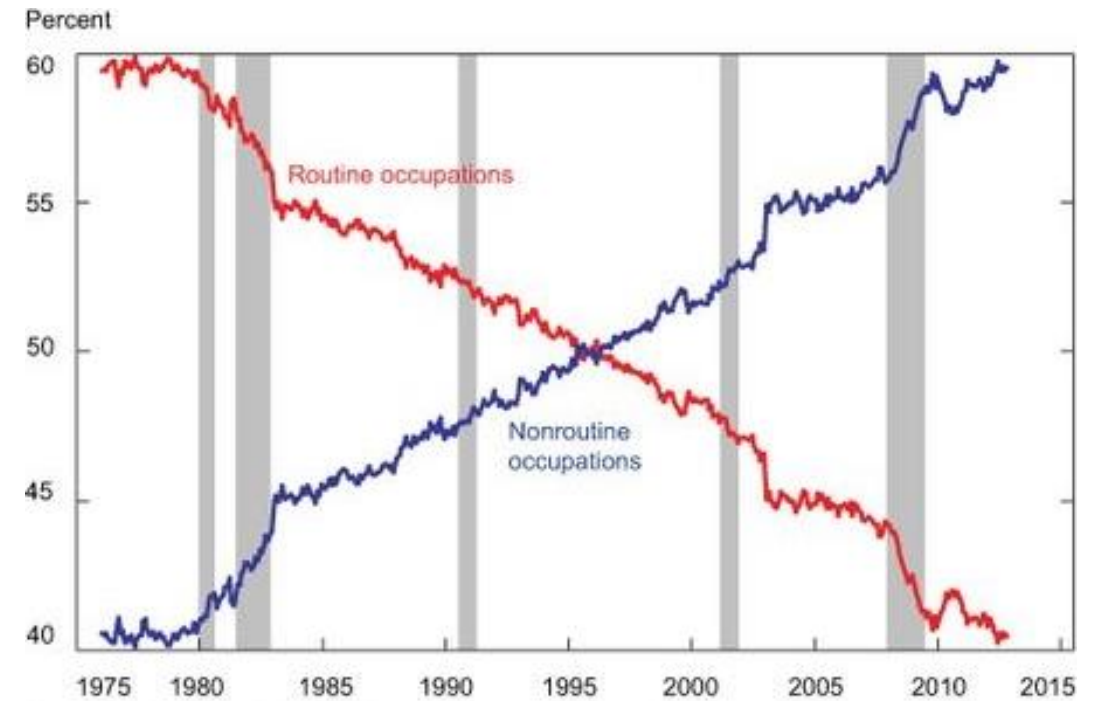


De lange linjene

Arbeidet frigjøres fra tid og sted



Folk flest gjør ikke rutinearbeid



Source: U.S. Census Bureau, Current Population Survey.

Note: The bands indicate recessions as defined by the National Bureau of Economic Research.



Koronasjokket:
Nøden lærer analoge
arbeidere å bruke
videokonferanse

Erfaringer fra det store hjemmekontoreksperimentet

- Digital samhandling fungerer til mye mer enn de fleste forventet
- Frihet og grenseløshet
- Folk trenger ikke en sjef som henger over skulderen for å gjøre jobben sin
- Savner å treffe folk, miljøforandring, spontanitet
- Elsk-hat-forhold til hjemmekontoret

Hybridarbeid

- To typer hybridarbeid
 - Veksle mellom fysisk og digitalt format
 - Fysisk og digital samarbeid samtidig
- Hybrid betyr digitalt først
- Kombinere frihet og felleskap



Organisere for smidig samhandling



Fokuser på det som fører dere sammen: Felles mål, verdier og ressurser



Styr etter enkle regler (ikke en rigid struktur)



Gjør åpenhet til standard (og hemmelighold til unntak)



Prøv nå! Samhandling utvikles (programmeres ikke)

BI

