



Kunnskapsdepartementet

KD-konsernet

Petter Skarheim

Partnerforums vårkonferanse 29.5.2018



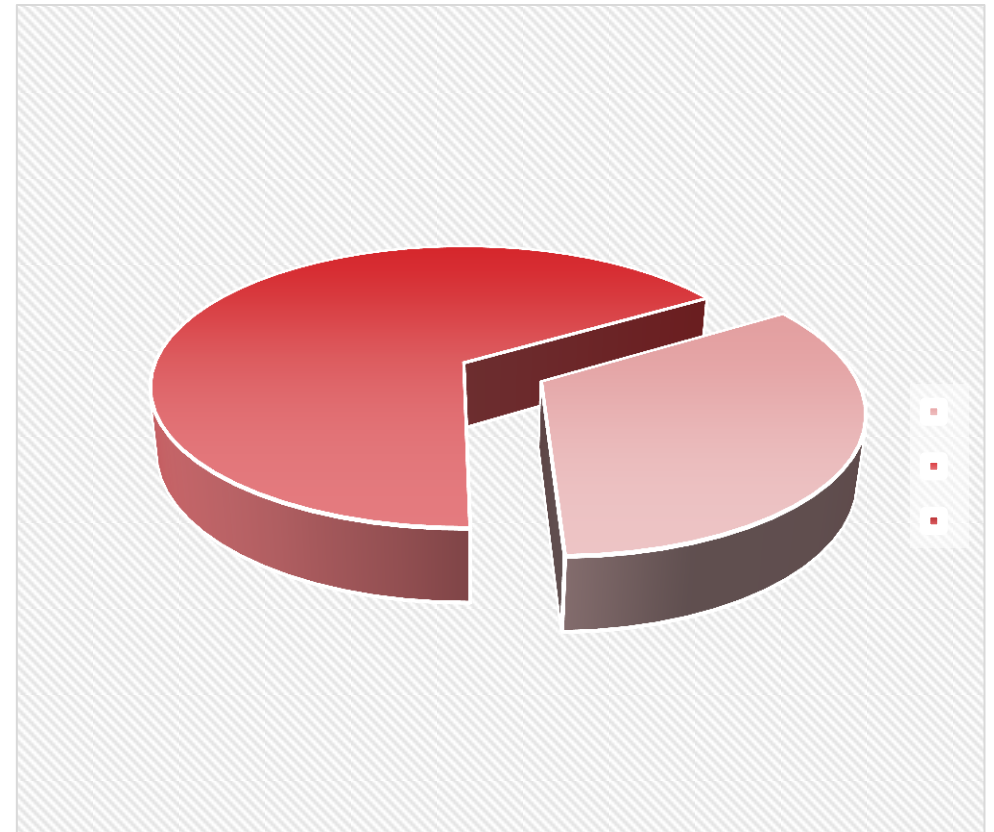
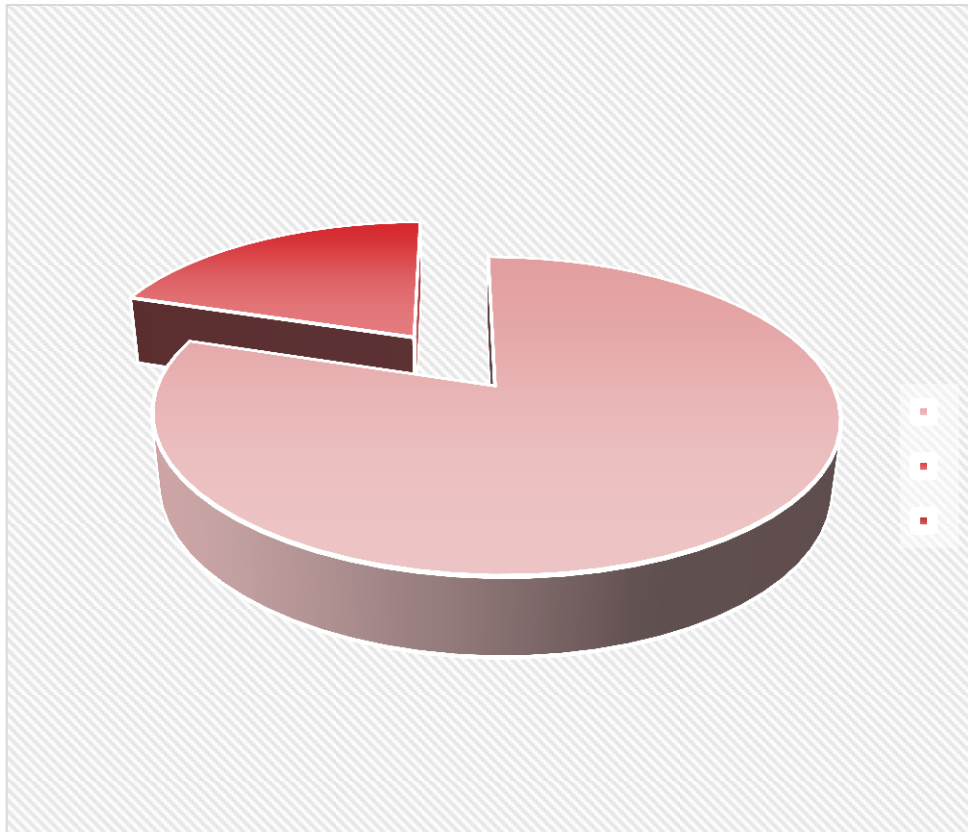
**Landets viktigste
sektorer trenger landets
beste statsapparat!**



"Konsern" eller "Familie"?



Utgangspunkt 1: Vårt statsapparat er viktig



Utgangspunkt 2: Behov for opprydning



- Et fragmentert og uoversiktlig statlig administrativt apparat
- For mange og for små underliggende virksomheter
- Uklar ansvarsfordeling
- Forvaltningsoppgaver i departementet
- Organisasjonsformer ikke tilpasset kjerneoppgavene
- For lite samarbeid og oppgaveløsning på tvers



Vi har fått ny ytre struktur

- Opprydninger og overføringer
- Etablering av nytt Utdanningsdirektorat
- Etablering av Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning (UNIT)
- Etablering av Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU)
- Overføring av oppgaver fra KD til nytt NOKUT
- IMDI, Kompetanse Norge, Lånekassen, Forskningsrådet og Statped består.



Vi har fått ny indre struktur

- 6 avdelinger lagt ned, 6 nye avdelinger etablert, INA kom fra Justis
- Knutepunkter for:
 - Kunnskapsgrunnlag
 - Digitalisering
 - Styring
 - Internasjonalt arbeid



"Kunnskapskonsernet"

KD
Norges forskningsråd
Utdanningsdirektoratet,
Kompetanse Norge, direktoratet for kompetansepolitikk
Statped
Nokut
UNIT -Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning
DIKU -Direktoratet internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Statens Lånekasse for utdanning

- KD og etatene utgjør samlet sett om lag 3000 personer
- Forvaltningsområdene henger sammen
- Mange like problemstillinger
- Potensiell meget stor samlet slagkraft



Konsernledermøter

- **Hvem:** Toppledelsen i Kunnskapsdepartementets og ni underliggende virksomheter
- **Når:** Jevnlig, foreløpig ca en gang i måneden
- **Hvor:** I KD, men også rundt i virksomhetene
- **Form:** Uformelle og ikke-instruerende, dvs ikke styring
 - Knutepunktene har fått en faglig pådriverrolle
 - Knutepunktene skal være strategisk facilitator
 - Arbeidet skal skje i direkte samarbeid med avdelinger og etater
 - Likeverdige parter



Konsernledermøter

- **Temaer:** Alt av felles interesse
 - har startet med knutepunkt-temaene (Kunnskapsgrunnlag, digitalisering, styring)
- **Hensikt:** Styrke samspillet og samarbeidet mellom departementet og virksomheter
 - Informasjon
 - Oversikt
 - Ulike perspektiver, interesser, synspunkter og samarbeidsformer
 - Synergier og merverdier
 - Bedre gjennomføring



Og så tar vi det derfra.....

Takk for oppmerksomheten!

