



**Riksrevisjonen**

Office of the Auditor General of Norway

# **Etiske retningslinjer for Riksrevisjonen**

Partnerforum 26. oktober 2009

Tone Busk og Felix Röber

# Anbefaling

- tid
- refleksjon
- modning



# Forankring

- Etiske retningslinjer må forankres i den enkelte virksomheten med tanke på det de gjør
  - formål
  - rolle
  - hvilke dilemmaer virksomheten vil kunne møte
- Etiske retningslinjer for statstjenesten:
  - ” Statsforetak og andre statlige selskap og institusjoner må vurdere behovet for å innføre egne etiske retningslinjer.”

# Utgangspunkt

- Hva hadde vi?
  - Riksrevisjonens verdier
  - Etikk og verdier som tema på allmøter
  - Dilemmaopplæring av nyansatte på Intro-kurset



# Eksisterende bestemmelser

- Riksrevisjonsloven
- Riksrevisjonens revisjonsstandarder
- Riksrevisjonens verdier
- Riksrevisjonens ledelsesprinsipper
- Etiske retningslinjer for statstjenester



**INTOSAI**  
International Organization of Supreme Audit Institutions

Code of Ethics

# Tilnærming

- binde sammen og gjøre bestemmelser om etikk lettere tilgjengelig
- konkretisere de eksisterende retningslinjer som allerede gjelder for Rr i hverdagen
- ikke noe grunnleggende nytt ved de nye retningslinjene

# Etikk og verdier – en helhet

- Binde sammen verdier og etikk
- Riksrevisjonens verdier er brukt som utgangspunkt og rammeverk for retningslinjene.
- Bruke fotnoter for å referere til andre bestemmelser

# Prosessen

- oppstart: januar 2008
- partsammensatt prosjektgruppe
- workshop med revisorer
- forslag til retningslinjer utarbeidet
- høring (avdelinger, tjenestemannsorganisasjoner o.a.)
- behandling i Arbeidsmiljøutvalget
- behandling i Toppledergruppen
- **vedtatt 15. mai 2009**



# Hvordan vi jobbet

- diskutere
- innhente informasjon
- skrive
- reflektere ←
- bearbeide
- modne
- endre
- presentere



# Diskusjoner

- gaver
- honorar
- nære relasjoner
- sektorkompetanse
- veilederrollen
  
- IKKE eksempler



} uavhengighet

# Den enkeltes ansvar

- **tenk selv!** (skjønn)
- ved tvil, snakk med andre
- hjelp andre med vurderinger



# Ledernes ansvar

- tilgjengelig som samtalepartner
- legge til rette for diskusjon av vanskelige situasjoner
- følge opp brudd på de Etske retningslinjene
  - gjennom samtale
  - gjennom videre reaksjoner/sanksjoner

# Implementering

- generell informasjon om etikk og etiske retningslinjer på et Faglig Forum/Allmøte
- besøk i ledergruppene
- seksjonsvis opplæring og refleksjon/diskusjon
- tema "Etikk og verdier" på Introduksjonskurset oppdateres og tilpasses for bruk i opplæring og på Introduksjonskurset.
- løpende oppdatering av retningslinjene

## Holde temaet etikk levende...

- dilemmatrening for nyansatte
- jevnlig tema på medarbeidermøter og i andre aktuelle fora
- bruk relevante eksempler
- forankring i hverdagen

# Suksessfaktorer

- nyttig og relevant – forankring
- håndterbar og brukervennlig
- opplæring
- brudd har konsekvenser (følges opp)
- deltakelse: involver medarbeiderne!
- tid – refleksjon – modning

