



Partnerforums etikknettverk

26. okt. 2009

**Implementering av etikk og verdier i NVE;
status og utfordringer**

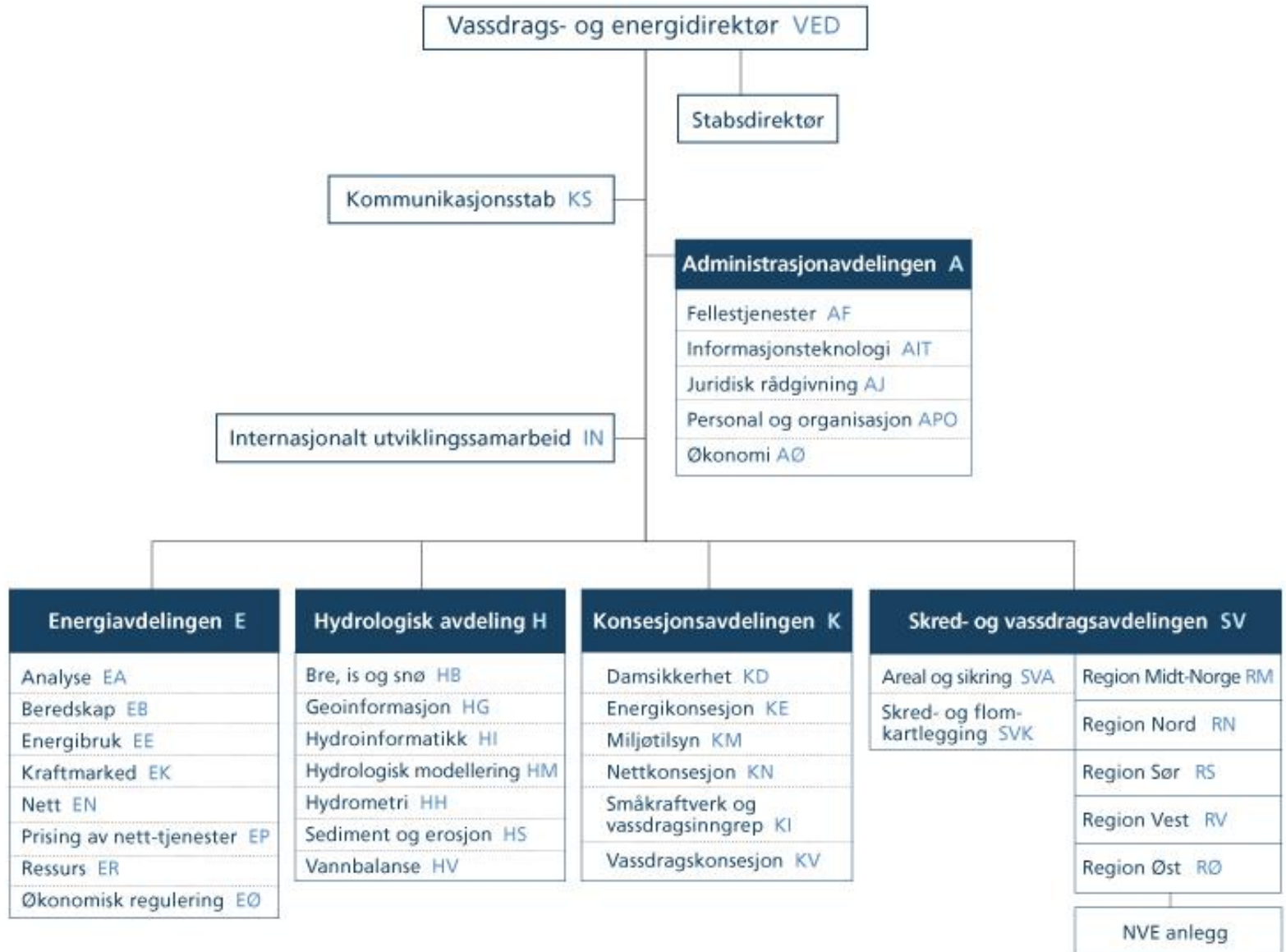
v/ Johannes Øverbø



Om NVE

- NVE er et direktorat underlagt Olje- og energidepartementet med ansvar for å forvalte landets vann- og energiresurser
- NVE skal sikre en helhetlig og miljøvennlig forvaltning av vassdragene, fremme en effektiv kraftomsetning og kostnadseffektive energisystemer og bidra til en effektiv energibruk
- NVE har en sentral rolle i beredskapen mot flom og vassdragsulykker og leder den nasjonale kraftforsyningsberedskapen

NVEs organisasjon



Lover NVE forvalter

- Vassdragsreguleringsloven av 1917
- Industrikonsesjonsloven av 1917
- Energiloven av 1990
- Lov om vassdrag og grunnvann av 2000





Tidslinje

- 1999 Ingen samling om profilverdier
- 2003 Verdiplakaten "Verdier og ansvar"
- 2005 Etiske retningslinjer for statstjenesten
- 2007 Dilemmatrening (pilot KT)
- 2008 Våre kjerneverdier
- 2009 Dilemmatrening (DM + ledersamling)

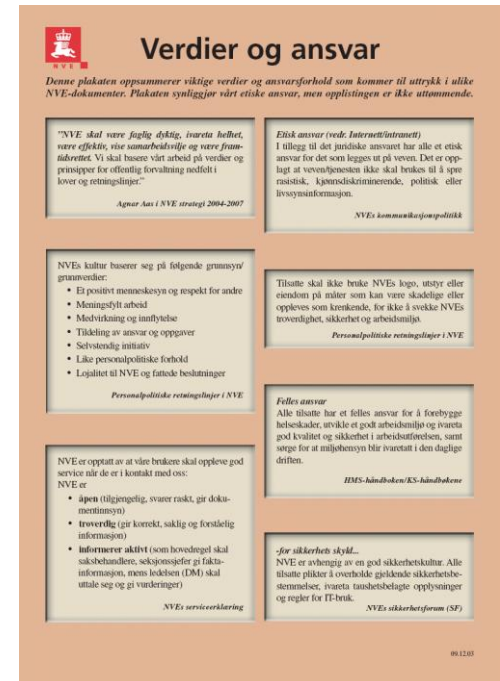


1999 Ledersamling om etikk

- Ledersamling om verdier 30.11.1999
- Oppdrag: Hver leder valgte på forhånd ut 3 verdier som skulle kjennetegne/profilere NVE.
 - Mest foreslåtte verdier; Fagkompetanse, åpenhet, kvalitet, effektivitet, samarbeid,
 - Ingen samling om noen profileringsverdier

2003 NVEs verdiplakat

- NVEs verdiplakat "Verdier og ansvar" ble utarbeidet og vedtatt i 2003 i samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene
 - NVE har i flere dokumenter uttrykt verdinormer for ulike sider ved vår virksomhet. Dette ble nå samlet i en verdiplakat som tar for seg verdier NVE ønsker å stå for og det ansvar som forventes av de tilsatte.
- Verdiplakaten er sendt til alle og integrert i NVEs personalhåndbok og gjennomgås på introduksjonsdagene for nytilsatte, samt i enkelte andre kursprogram.



Eks. Tilsyn og etikk

- Vi følger etiske retningslinjer for statstjenesten, NVEs kjerneverdier og ”verdiplakaten”
- Stikkord for tilsyn og etikk
 - Lojalitet til de reviderte og ikke misbruke informasjon som er kommet fram under revisjonen
 - Lojalitet til egen integritet
 - Krav til objektivitet, bl.a. objektive bevis som grunnlag for avvik
 - Konstruktiv ånd under tilsyn
 - Følge regler for gaver, bevertning etc

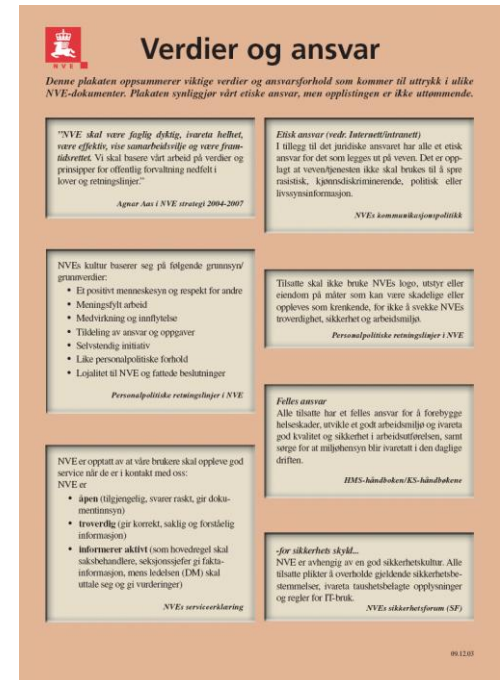
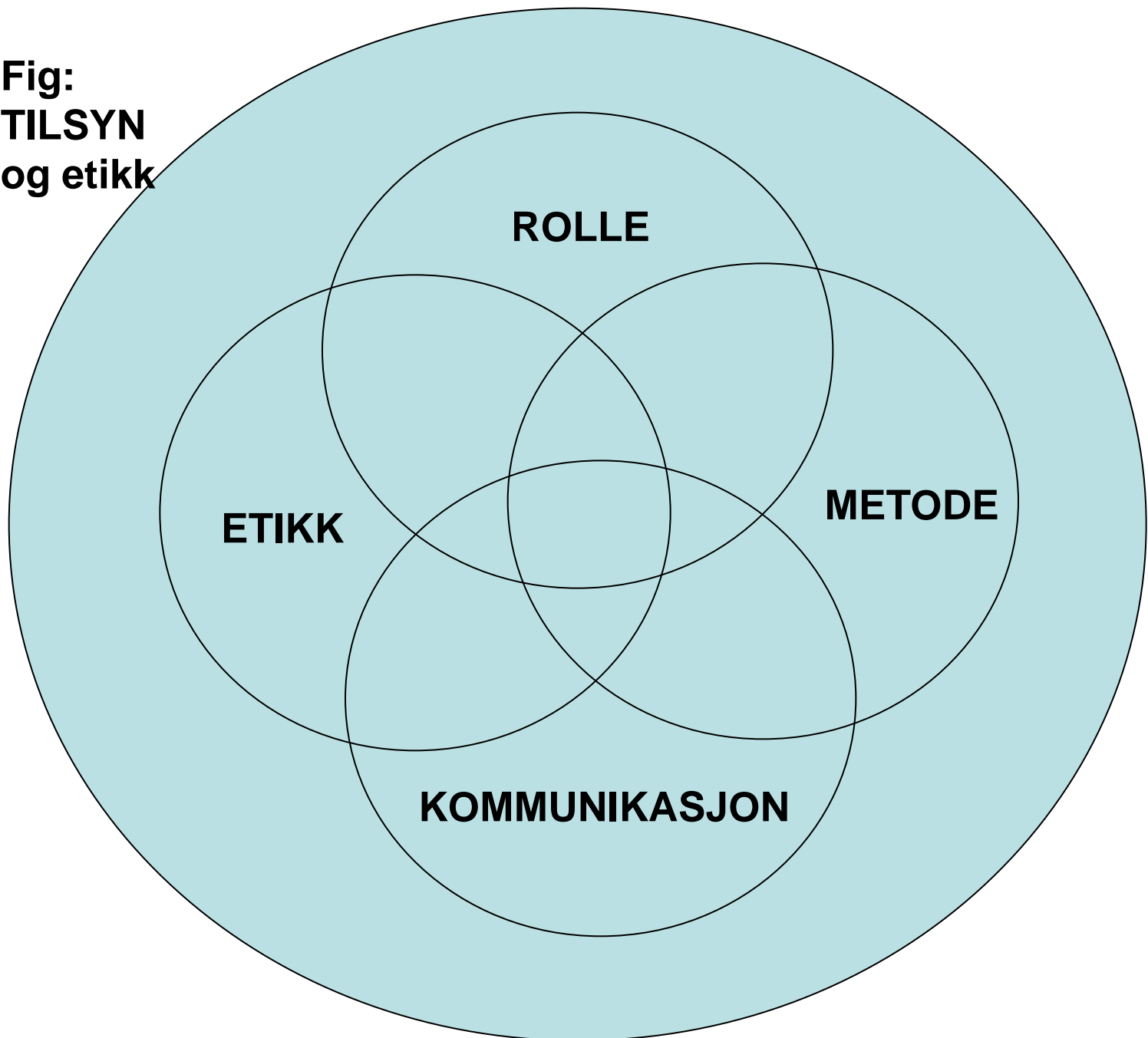


Fig:
TILSYN
og etikk





2005 Etisk retningslinjer i staten

- Målet for retningslinjene er å øke den etiske kvaliteten og bevisstheten i forvaltningen. De etiske retningslinjene er av overordnet karakter. De skal være generelle rettesnorer som igjen krever refleksjon av ledelsen og den enkelte ansatte.
- Ny informasjonsrunde i organisasjonen da disse kom
 - Orientering i ledergrupper, i avd./seksjoner og på intranett
 - Faglunsj



2007 Dilemmatrening (pågår)

- Pilot i Konesjons- og tilsynsavdelingen (2007)
 - Intervju med seksjonsledere på forhånd for å finne aktuelle case/dilemmaer fra vår arbeidshverdag.
 - ½-dags samling med to og to seksjoner pr. gang
 - Teori, grupper/case og plenum
 - Mål: Gi deltakerne øvelse i å identifisere etiske risikoser, begrunne sine valg og styrke den etiske kompetanse (individuelt og felles)
- Direktørmøtet mars 2009 og Ledersamling april 2009
- Våre tilsatte skal slippe å legge ut på "langtur" uten trening
 - befaringer, folkemøter, vedtak, habilitet, omdømme, mediahåndtering, ..



2008 NVEs kjerneverdier

- Kjerneverdier som kjennetegner oss i NVE og det vi gjør
- Kjerneverdiene blir nå integrert i vårt nye strategidokument (2010-2014)

