

Hva er medarbeiderskap?

Partnerforum

6.september 2010

Utgangspunktet for medarbeiderskap

- ▶ Medarbeiderskap handler om å **tydeliggjøre rollen** og **handlingsrommet** som den enkelte har som ansatt.
- ▶ På den ene siden skjønne hva som ligger i *plikter* og *ansvar til* hva du som ansatt skal bidra med, på den andre siden skjønne *rettighetene* dine og få lov til å utnytte *mulighetene* til å bruke dine kompetanse(r) for å utvikle arbeidsplassen.
- ▶ Medarbeiderskapstenkningen ser ut til å dreie mot:
 - ▶ En tydeliggjøring av hva som ligger i medarbeidernes formelle ansvar og forventinger til den enkelte
 - ▶ Mer målrettet og systematisk bruk og utvikling av kompetansen til den enkelte
 - ▶ Tiltak som sørger for overføringsverdi og resultater direkte til virksomheten

KS` s konsept:

1. Jeg-del

- ▶ Oppgaver som gir anledning til refleksjon rundt sin egen arbeidshverdag, relasjoner til kollega, karriereutvikling

2. Vi-del

- ▶ Kurs/program, ca 20 deltakere som samles over flere dager. Veksler mellom teori, øvelser, diskusjoner og gruppeaktiviteter.

3. Virksomhetsdel

- ▶ Fokuserer på helheten: organisasjonens mål, verdier, visjoner, omgivelsene (brukerne)

4. Prosjektdel

- ▶ Kunnskap implementeres gjennom prosjektarbeid. Ledelsen definerer oppgaver og nye samarbeidskonstellasjoner får arbeide med helt nye arbeidsoppgaver.

Hvorfor skal staten satse på medarbeiderskap?

- ▶ Staten setter statlig lederskap og statens særpreg på agendaen – naturlig at medarbeiderskap forstås på samme måte
- ▶ Staten er kunnskapsintensiv
- ▶ Kunnskapsmedarbeidere som ikke bare forventer utfordrende arbeidsoppgaver, men også muligheten til å engasjere seg i helheten



Hvorfor skal staten satse på medarbeiderskap?

- ▶ Viktig pga. nye måter å organisere arbeidet på
- ▶ Viktig for å utvikle en "VI-praksis" – felles organisasjonskultur
- ▶ Sentralt i omstillingsprosesser
- ▶ Profilere seg som attraktiv arbeidsgiver, som et virkemiddel



Medbestemmelse, medvirkning og medarbeiderskap

- ▶ Medbestemmelse (representativ deltakelse) og medvirkning (individuell deltakelse) på arbeidsplassen er nedfelt i Grunnlovens § 110 (og Hovedavtalen) og er sentrale verdier som står sterkt i statlig sektor
- ▶ Aktivt medarbeiderskap vil være en tydeliggjøring av *felles ansvar og muligheter* som den enkelte har til å bruke seg selv og sin kompetanse for det beste for virksomheten og fellesskapet.
- ▶ Et aktivt medarbeiderskap vil understøtte retten til medbestemmelse og medvirkning

