



## Saksframlegg

Møte:	Samarbeidsorganet for Helse Sør - Øst RHF og Universitetet i Oslo
Dato:	3. mars 2017
Saksbehandler:	Mette Sollihagen Hauge

Sak nr. 03 -2017a

### Retningslinjer for vertskapsrollen for store felles prosjekter med ekstern finansiering

I forbindelse med den strategiske samordningen mellom Helse Sør-Øst RHF og Universitetet i Oslo (UiO) ble det nedsatt en arbeidsgruppe vedrørende *Internasjonalisering, herunder EU-kontor*. I rapporten fra denne gruppen juni 2011 ble det bl.a. anbefalt å opprette et felles EU-kontor mellom Oslo universitetssykehus HF (OUS) og Det medisinske fakultet (Medfak), UiO, med en felles leder, ansatt ved begge virksomheter. For å videreføre dette arbeidet ble det besluttet å nedsette en styringsgruppe for utvikling av enhet for støtte til ekstern forskningsfinansiering mellom Medfak og OUS. Styringsgruppen la frem sitt forslag i møte av 5. mars 2015 i Samarbeidsorganet som ga sin tilslutning til rapportens anbefalinger, herunder følgende oppdrag til styringsgruppen:

*Det bør utarbeides tydelige omforente retningslinjer mellom Oslo universitetssykehus HF og Universitetet i Oslo om vertskapsrollen for alle typer eksternt finansierte prosjekter. Styringsgruppen kan påta seg å utarbeide forslag til slike retningslinjer.*

I samarbeidet mellom UiO og OUS når det gjelder vertskap av eksterne forskningsprosjekter har det vært enkelte utfordringer siden forankring av vertskapsrollen handler i stor grad om prosjektbudsjett og allokering av inntekter og kostnader, herunder insentiver for vertskapsinstitusjonen til å budsjettere på en måte som sikrer mest mulig inntekter for egen del. Til dette hører også at vertskapsrollen kan medføre en bevisst eller ubevisst forfordeling i hva som legges inn som en direkte prosjektkostnad i budsjett og hva som synliggjøres som egenandeler i form av «in kind» bidrag. Til syvende og sist handler vertskapsdiskusjonen i stor grad om hvor nye eksterne prosjektmidler skal legges og hvor nye, midlertidige prosjektansatte skal ha sitt ansettelsesforhold. Det har betydning både for prosjektgjennomføringen, for inntektsfordelingen og dermed for insentivene til den enkelte institusjon. Det er nettopp i aksen mellom Institutt for klinisk medisin ved Medfak og OUS at det er svært viktig å skape forutsigbarhet for både ledelse og fagmiljøer når det gjelder vertskap for eksterne forskningsprosjekter. Her er forskningsmiljøene ved de to institusjonene organisert i tett samarbeid med hverandre og de vitenskapelige ansatte har ofte kombinerte stillinger

Styringsgruppen har i sitt arbeid lagt til grunn at det i samarbeidet mellom UiO og OUS foreligger institusjonelle policyer som skal fremme samarbeid og gi mest mulig verdi for begge parter hver for seg og samlet. Ikke minst gjelder dette samarbeidet om å hente inn ekstern forskningsfinansiering ved i felleskap å fremme flere og bedre søknader.

For å løse dagens forskningsspørsmål til det beste for pasient og samfunn, ser man i økende grad grunnforskning, translasjonsforskning og klinisk forskning i ett og samme fagmiljø. Dette gjør det mer påkrevd å etablere forutsigbare retningslinjer for vertskapsrollen om sektorene hver for seg og til sammen skal ta ut sitt potensiale slik at man sammen får større uttelling.



Styringsgruppen finner det hensiktsmessig å legge frem sitt forslag til retningslinjer for vertskapsmodellen for Samarbeidsorganet før endelig arbeid ferdigstilles herunder avtaleforslag mellom Medfak og OUS se vedlagte utkast *til* rapport:

*Vertskapsrollen for store felles prosjekter med ekstern finansiering; Retningslinjer for Institutt for klinisk medisin, Det medisinske fakultet og Oslo universitetssykehus HF*

***Vedtaksforslag:***

Samarbeidsorganet slutter seg til prinsippene for vertskapsmodell for store felles prosjekter med eksternt finansiering og anbefaler at det utarbeides en avtale mellom Det medisinske fakultet og Oslo universitetssykehus HF for de foreslåtte retningslinjene ved samarbeid mellom Institutt for klinisk medisin og Oslo universitetssykehus HF.