

Prosjektidéer

Marius, Mathias, Sander, Tormund, Ulrik



boks

Tema

Shopping i klesbutikk



Målgruppe

Ansatte i klesbutikk

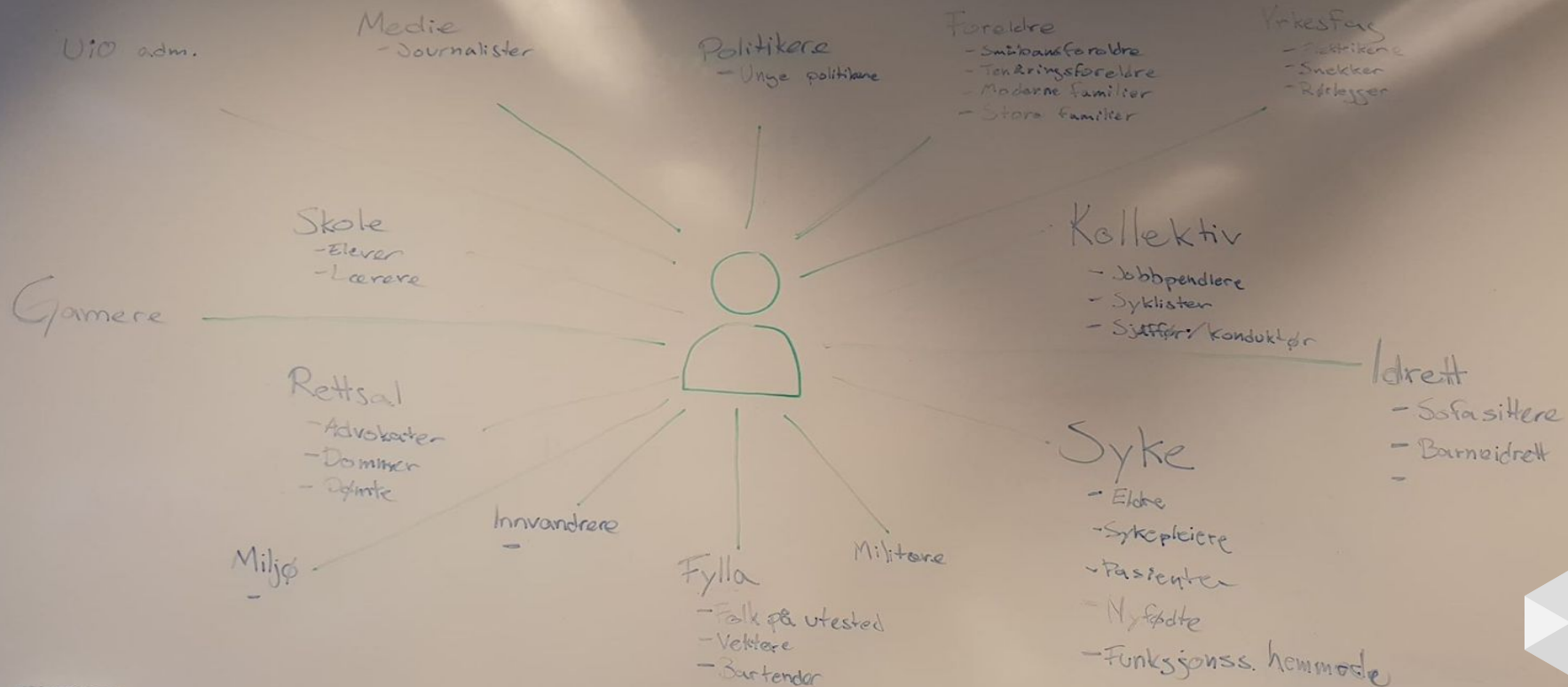


Problemstilling

*"Kan vi lage en løsning, som **effektiviserer** de ansattes arbeidsoppgaver, slik at de får en **lettere** arbeidsdag, samt **forbedre** kundens handleopplevelse?"*



Brainstorming



Brainstorming

Tilgjengelig

Uteliiv

Kollektiv

Gaming

Shopping/handle

Interressant

Uteliiv

Kollektiv

Shopping/handle

Gaming

Aktuelt

Uteliiv

Kollektiv

Shopping/handle

Gaming

Utelukke

Barn
↳ 10+

Rettsal

Idrett



Intervjuer



Analyse - Affinity diagram



Analyse - Affinity diagram

Lager

Systemer

Prøverom

Kunder

Ansatte

Kassa

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen

En annen
en annen



Arduino - ideer

- Idé 1 - PIR-sensor i prøverom
- Idé 2 - RFID-kort med ansattes gjøremål
- Idé 3 - RGB-tavle med gjøremål
- Idé 4 - RFID-brikke i kleshenger for organisering av klær

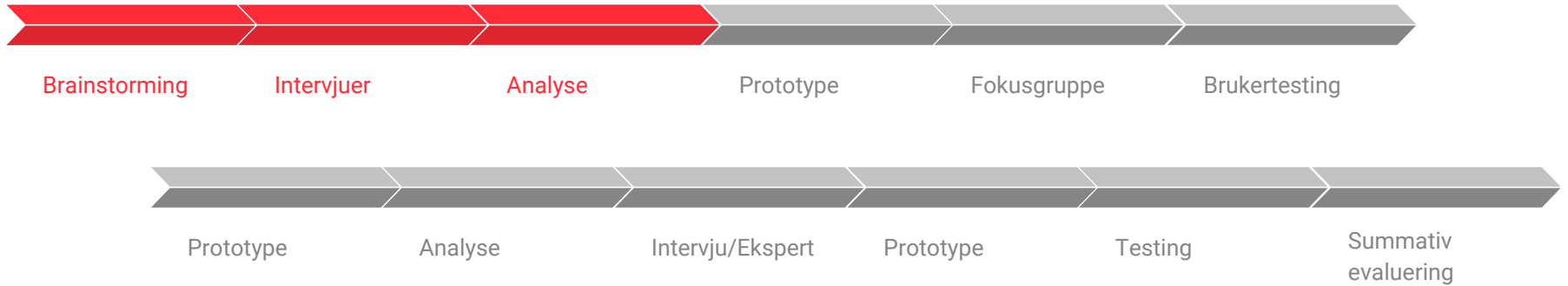


Lærdommer - hva har vi lært

- Forskjell på butikker - *kan ikke generaliseres*
- God lærdom av å ha flere datainnsamlinger - *triangulering*
- Antatt målgruppe ble ikke realitet - *ansatte avdekket behov*
- Undervurderte hva som skal til for å være domeneekspert
- Samarbeid og akseptere uenigheter



Prosessplan - veien videre





|p|o|k|s