

UNIVERSITY OF OSLO

IN 5510

Suggested Project Topics

Guri Verne & Jasmin Niess

August 27, 2025



Suggested Project Topics:

Arbeidsmiljø i det nye arbeidslivet

Tema: Interacting in Public Spaces

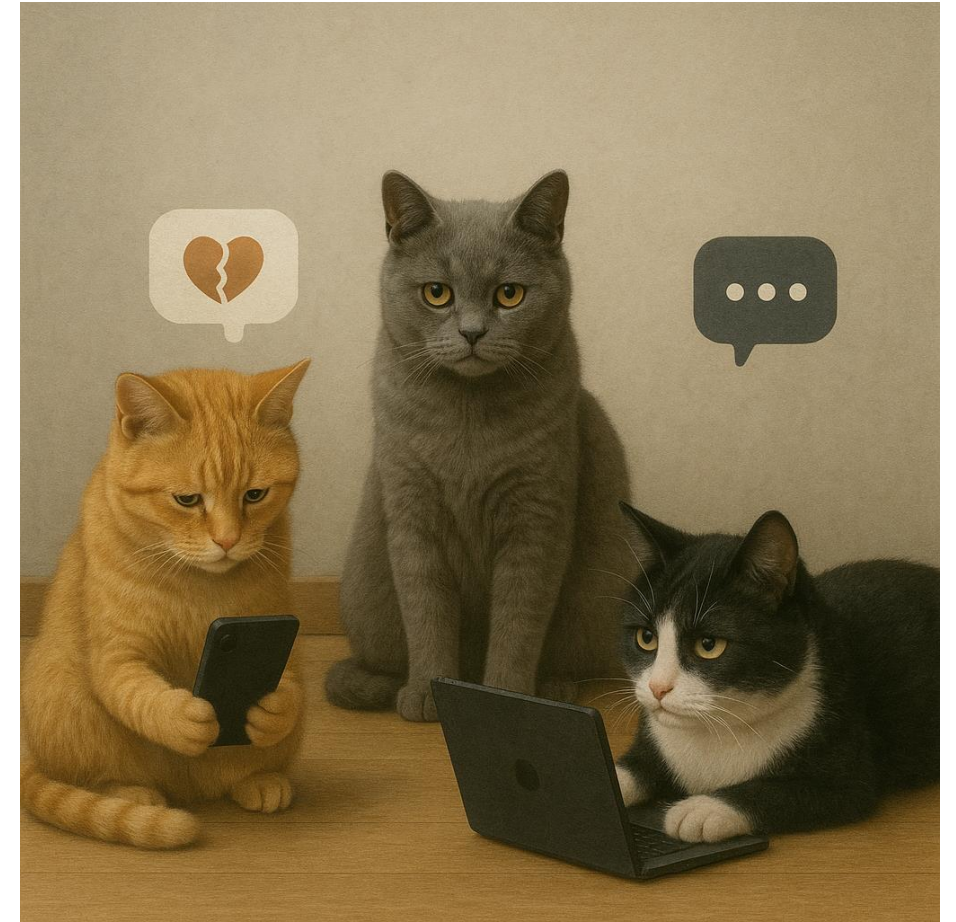
Gjør det enkelt

Urban Mobility

Events and Initiatives

(New) Social (Media) Connections

A topic you choose



Arbeidsmiljø i det nye arbeidslivet

Den skandinaviske tradisjonen innen Deltakende Design handler om:

- Demokratisering av arbeidslivet
- Demokratisering av utviklingsprosessen
- Samarbeid på like vilkår
- Gi plass til alle stemmer (marginer)
- Basert på Kristen Nygaards samarbeidsprosjekter med fagforeninger på 70-tallet
- Innarbeidet i Arbeidsmiljøloven i 1977





LOV

av 17. juni 2005 nr. 62

OM ARBEIDSMILJØ, ARBEIDSTID OG STILLINGSVERN MV. (ARBEIDSMILJØLOVEN)

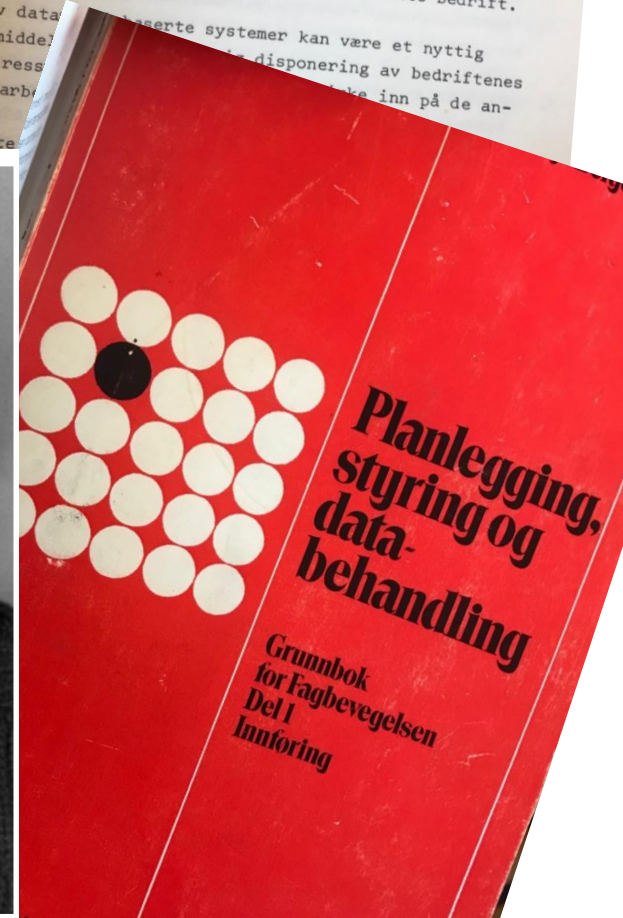
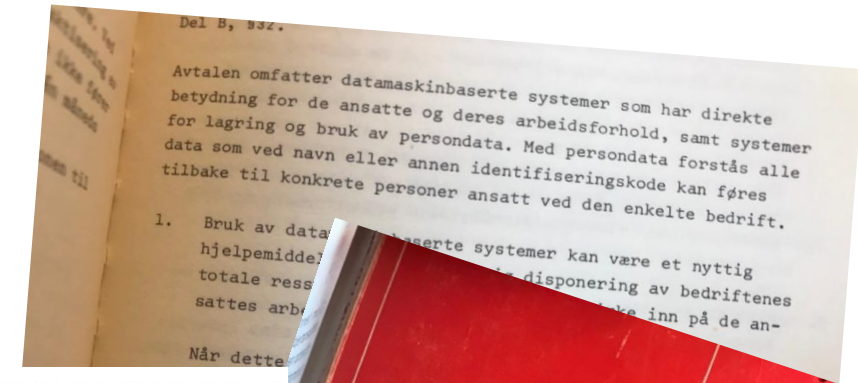
Arbeidsmiljøloven

Act relating to working environment, working hours and employment protection, etc.
(Working Environment Act)

Kapittel 4-2.

Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling

Disse to paragrafene kommer fra Kristen Nygaards arbeid med fagforeningene. Først ble de inngått som avtaler om bruk av databaserte systemer mellom fagforeningene og arbeidsgiverne før det ble vedtatt i lov.



Kapittel 4. Krav til arbeidsmiljøet (2005-version)



§ 4-2. *Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling*

(1) Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte skal holdes løpende informert om systemer som nyttes ved planlegging og gjennomføring av arbeidet. De skal gis nødvendig opplæring for å sette seg inn i systemene, og de skal medvirke ved utformingen av dem.

(2) I utformingen av den enkeltes arbeidssituasjon skal:

- a. det legges til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeid,
- b. arbeidet organiseres og tilrettelegges under hensyn til den enkelte arbeidstakers arbeidsevne, kyndighet, alder og øvrige forutsetninger,
- c. det legges vekt på å gi arbeidstaker mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar,
- d. arbeidstaker så langt som mulig gis mulighet til variasjon og for å se sammenheng mellom enkeltoppgaver,
- e. det gis tilstrekkelig informasjon og opplæring slik at arbeidstaker er i stand til å utføre arbeidet når det skjer endringer som berører vedkommendes arbeidssituasjon.

(3) Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

(4) Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om gjennomføringen av kravene i denne paragraf.

“Arbeidsmiljølovens formål er å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet. Loven har også som formål å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, og bidra til et inkluderende arbeidsliv.” (Regjeringen.no, 2022)

Tidlig PD oppsto fra forbindelser mellom fagforeninger og forskere ved introduksjon av ny teknologi (ref. UTOPIA, Florence-prosjektene) og arbeidsmiljøloven. PD i dag (og annen IFI-forskning) er ikke særlig opptatt av fagforeninger.

Hva skjedde? Hva vil være nye anvendelser i det moderne arbeidslivet av AML?

Dagens utfordringer for Arbeidsmiljøloven?

Innføring av dagens teknologi på en arbeidsplass, f.eks. DFØ, Leganto ved UiO

Ansatte i deltidarbeid, beredskapsarbeidere, med nulltimerskontrakter og/eller midlertidige ansettelse

Design for arbeidere i gig-økonomien: Foodora, Uber, Airbnb etc, individuelle bedrifter

Kilder:

Arbeidsmiljøloven, forklaring fra Regjeringen.no: <https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/arbeidsmiljo-og-sikkerhet/innsikt/arbeidsmiljolooven/id447107/>, 26.08.2022

UTOPIA-prosjektet:

Sundblad, Yngve. (2010).

UTOPIA: Participatory Design from Scandinavia to the World.
176-186. 10.1007/978-3-642-23315-9_20.

Tema: Gjør det enkelt!

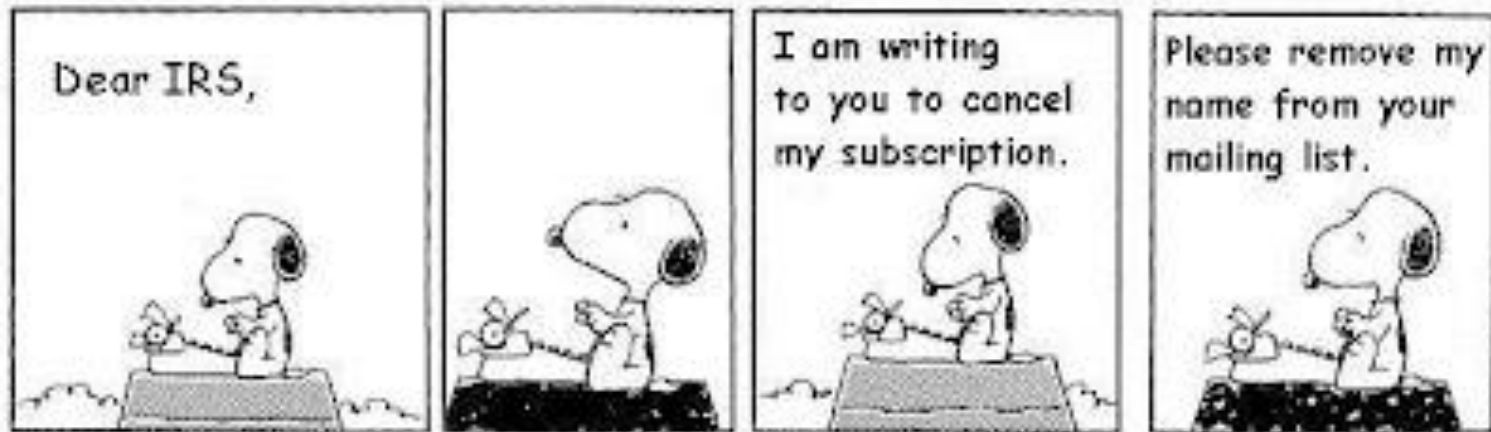
Gode offentlige tjenester er viktige for vår velvære og velferd

Rothstein, B. (2015). Human Well-being and the Lost Relevance of Political Science. In G. Stoker, B. G. Peters, & J. Pierre (Eds.), *The Relevance of Political Science*: Palgrave Macmillan.





Offentlig sektor fungerer ikke slik (for det meste)





Vis:
Uten bilde | Med bilde

Textstørrelse:
Aa | Aa | Aa | Aa



Taper penger fordi de ikke sjekker selvangivelsen

Mange taper penger fordi de ikke bruker nok tid til å sjekke den ferdigutfylte selvangivelsen, påpeker økonomieksperter. Mandag er siste frist for å levere årets selvangivelse.

Unge!

NYHETER

NTB

Publisert: 29.04.2012 10:04, Oppdatert: 29.04.2012 10:04

Det er særlig de unge som ikke bryr seg med å kontrollere selvangivelsen særlig grundig. En undersøkelse foretatt for Skattebetalerforeningen viser at 21 prosent av de unge mellom 15 og 24 år dropper å sjekke om tallene i selvangivelsen stemmer.

Flest unge som ikke sjekker selvangivelsen

Lørdag er siste frist for å levere selvangivelsen. Blant dem som ikke titter på den engang, er det en stor andel unge. Og jo eldre folk er, desto flinkere mener de selv de er med skatten.



Kilde: NTB

Publisert 28. apr. 2016 kl. 05:32



Artikkelen er mer enn to år gammel.

Eldre uttrykker større forståelse for beregningen av skatten enn yngre. Det kan henge sammen med at de er vant til å føre tallene manuelt og finne fram i systemet fra årene uten elektronisk forhåndsutfyllt selvangivelse.

FOTO: FRANK MAY / NTB SCANPIX



Ifølge en ny undersøkelse fra Ipsos MMI, gjennomført for DNB, er det flest over 60 år som sier de sjekker at informasjonen i den forhåndsutfylte selvangivelsen er riktig. Det er også flest eldre som sier de sørger for å få med seg fradragene de har krav på og at de skjønner grunnlaget for skatteberegningen sin.

– Det overrasker meg ikke om de eldste vet mest, sier

PD mot nye områder

Skatt er en borgerplikt (og - rett)

Skatt er «kjedelig»

Skatteetaten

Selvangivelse for person som ikke har mottatt forhåndsutfyllt selvangivelse 2013

Det er utarbeidet egen rettleiing, RF-2042
Fristen for innlevering er 30. april 2014

Navn		Skattekommune		Fødselsdato/ D-nr.	
Adresse i Norge		Tidsrom for opphold i Norge		Fra dato	
Postnr.		Poststed		Telefon	
Sivilstand		Privat		Arbeid	
☐ Gift ☐ Ugift		☐ Skilt ☐ Registrert partner		☐ Samboer ☐ Enslig forsørger	
Ektefelles/samboers/partners navn		Ektefelles/samboers/partners fødselsnummer		Registreringsnummer for skatt i hjemlandet	

Barn som du forsørger

Barnets navn	Fødselsdato	Barnets navn	Fødselsdato

Tilleggsopplysninger for utenlandske personer
For at skattekontoret skal kunne foreta en korrekt likning, må du gi følgende opplysninger:

Forsørgerforhold

Har ektefelle/samboer/partner oppholdt seg i Norge? ☐ Ja ☐ Nei

Du kan kreve klasse 2 hvis:
- Du forsørger ektefelle bosatt i utlandet. Dokumentasjon om ektefellens inntekter må vedlegges. Dette gjelder ikke samboere.
Dokumentasjonen må være på norsk eller engelsk. Den må være utstedt av offentlig myndighet i bostedslandet. Sender du dokumentasjonen senere, må fødselsnummer/D-nummer påføres.

Krever du klasse 2? ☐ Ja ☐ Nei

Opphold i Norge

Antall dager med opphold i Norge (onsjore)	Antall arbeidsdager på norsk sokkel (offshore)

Borforhold i Norge

Du må oppgi hvordan du har bodd under arbeidsoppholdet i Norge og om du har delt hus/leilighet med flere.

Antall dager i hus	Antall personer i hus
Antall dager i leilighet	Antall personer i leilighet



File Edit View History Bookmarks Tools Help

Innboks (1.922) - guvem... x Google Kalender x Min meldingsboks - Altinn x creativcommons.no | N... x skjema - Google Search x RF-12018.pdf x

REGISTERHETEN I BRONNO... #AQ https://www.altinn.no/Pages/ServiceEngine/MyMainPage/MyMainPage.aspx?Search=Basic&Ser creative commons no

Inbox (1,149) - guvem... Ordnett.no Computer Supported ... Ruter.no | Hjem Google Scholar Studentamskipnaden ... Semesterside for INFS7... Outlook.com - guvem...

altinn

enklere dialog med det offentlige

Bokmål Tast inn søkeord

VERNE GURI BIRGITTE Logg ut

Forsiden **Min meldingsboks** **Skjema og tjenester** **Starte og drive bedrift** **Mitt profil** **Tilgangsstyring** **Hjelp**

Til min behandling

Venter på andre

Arkivert

Samlesider og e-dialoger

Avansert søk

Velg hva som skal vises i listen - Til min behandling

Den jeg representerer nå. Velg aktør: VERNE GURI BIRGITTE Velg periode: Søknad på tittel

Alle jeg kan representere

Arkivér eller slett flere elementer

Velg handling

Element 1 - 20 av 20 Vis pr. side: 50 Status: Privat/Ref.

Kontakt og hjelp - forsiden

Innlogging

Skjema - finne

Skjema - fyll ut

Skjema - signere og sende inn

Profil og aktørvalg

Tilgangsstyring

Datasytemer

Avansert bruk av Altinn

Ofte stilte spørsmål

Innbyggernes problemer med skatt

- Forstå språket
- Forstå reglene
- Anvende reglene i eget liv og omstendigheter
 - Gjelder dette meg?
- Praktiske problemstillinger
- Pin-koder



Offentlig velferd



Folk trenger velferd når de er
syke/uføre/arbeidsledige/ved fødsler osv.
Kompliserte regler/systemer og nettsider
En chatbot møter deg først
Digital selvbetjening



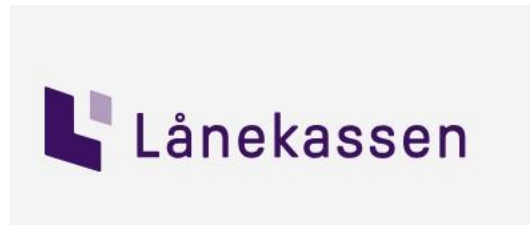
- Hjelper digital kompetanse i digital samhandling med offentlige tjenester?
- Hva med offentlige tjenester for unge, f.eks. Bolig, lånekassen?

Synes du det er vanskelig?

Hvordan kan vi designe et komplekst system slik at det er lett å forstå?

Design det slik at det blir enklere å forstå!

Tips: Noe du kan litt om

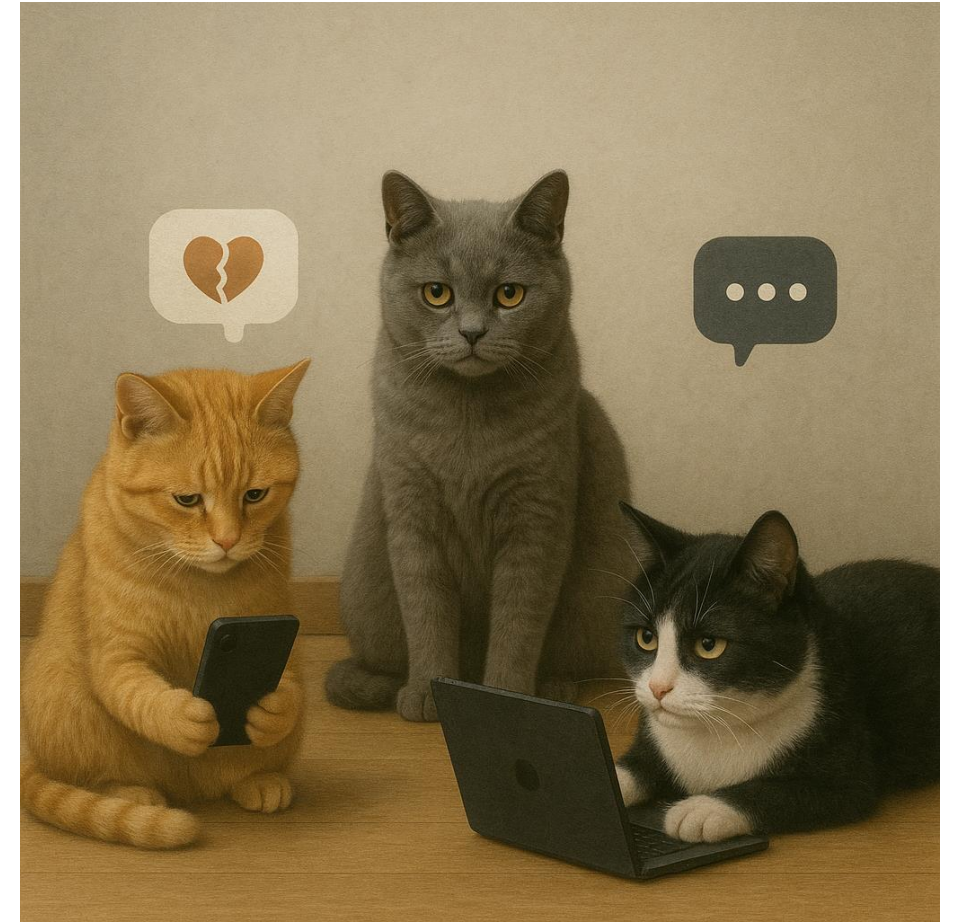


Any questions?



Project Topic: (New) Social (Media) Connections

- Despite being more digitally connected than ever, many **people feel isolated** or lonely
- Current social media platforms often encourage superficial interaction, comparison, and competition
- This creates **tension with ideas of a good life**, which depend on trust, reciprocity, and meaningful relationships



Project Topic: (New) Social (Media) Connections

- **Living a good life** is closely tied to the **quality of our relationships** and sense of belonging
- If **digital tools undermine** rather than support these bonds, they conflict with what people need for **well-being**
- Designing for connection means rethinking **how technology** can nurture empathy, mutual care, and **shared experiences**



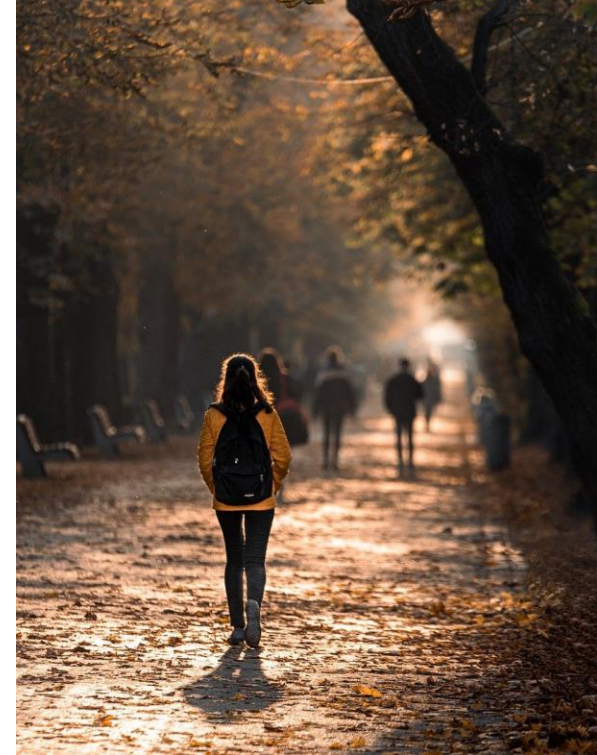
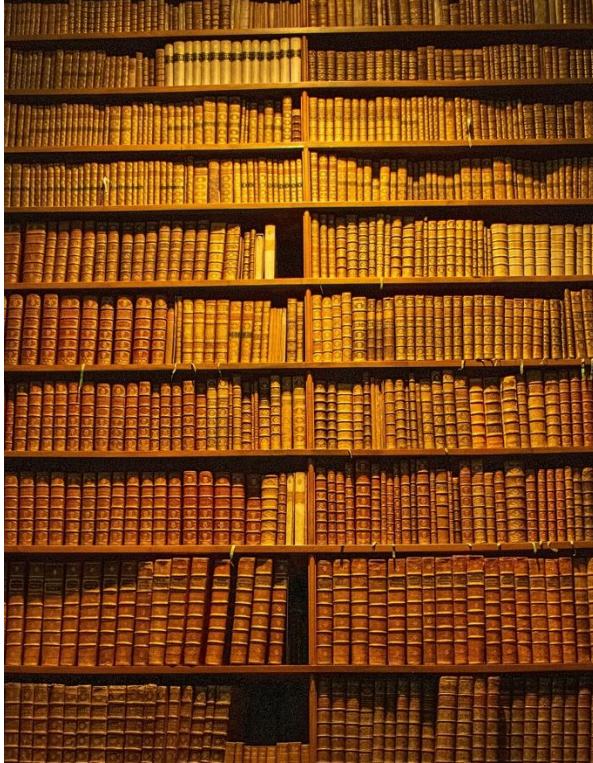
(New) Social (Media) Connections – Possible Directions

- **Inclusive approaches** that consider different communities, generations, and cultural practices of staying connected
- **Alternative pathways to connectedness**, such as physical artefacts, shared activities, or hybrid spaces that bring people closer together
- **Rethinking (a new) social media** to support authentic exchange, e.g. through slower, deeper, or more contextual communication
- **Balancing online and offline life**, ensuring that digital interactions enrich rather than replace in-person relationships

Any questions?



Enhancing public spaces





Picture from: By Alan Stanton - "Queen's Bench Division? No, Defensive Architecture", CC BY-SA 4.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=110755364>



Picture from:
<https://www.theguardian.com/society/2015/feb/18/defensive-architecture-keeps-poverty-undeen-and-makes-us-more-hostile>

Enhancing public spaces

- public spaces used by a wide variety of people
- public spaces are depending on location, culture, and community needs



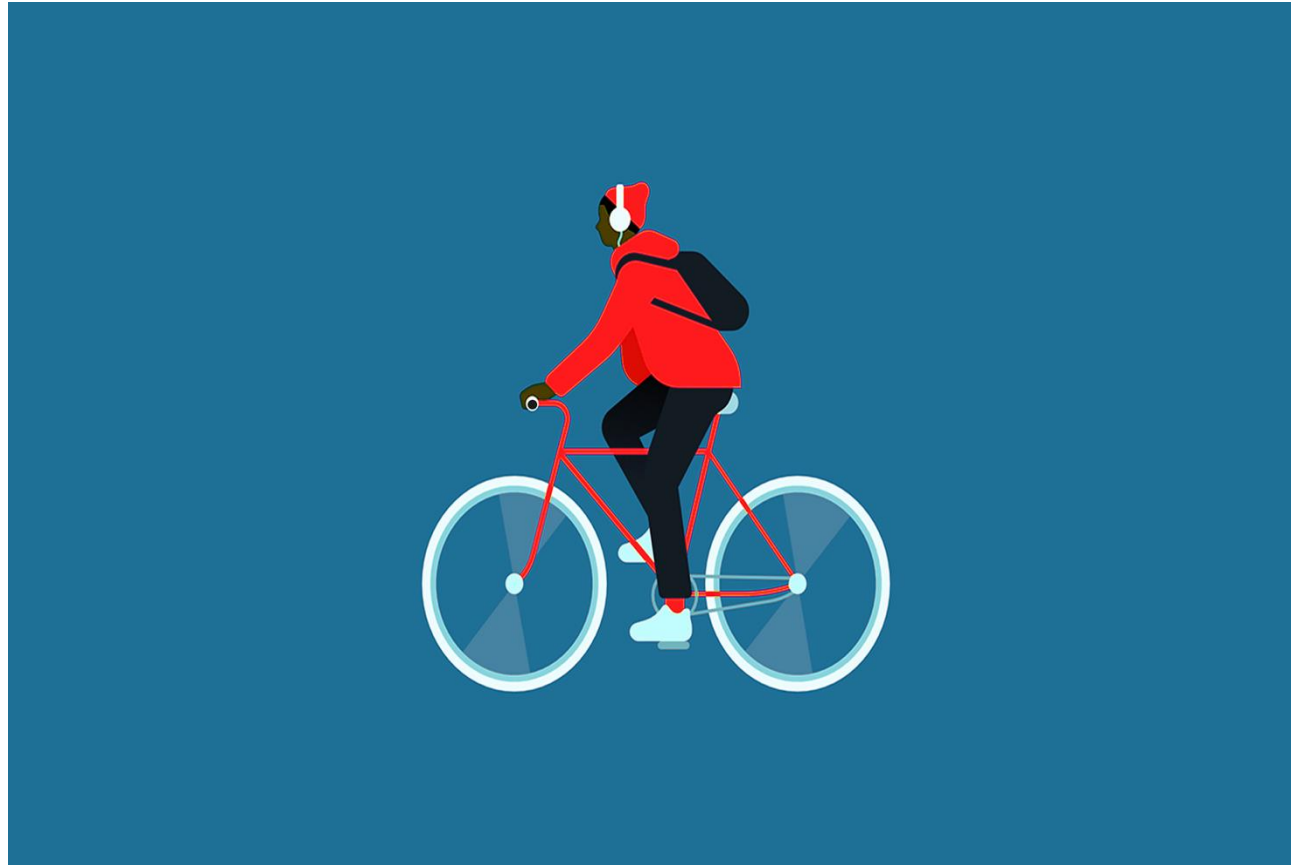
Enhancing public spaces

- What could be (digital) improvements for public spaces such as libraries, parks, or recreational areas?
- What do you need to focus on?
 - accessibility?
 - engagement?
 - usability?
 - everything?
- work with local residents and community members on this topic

Any questions?



Urban mobility



Urban



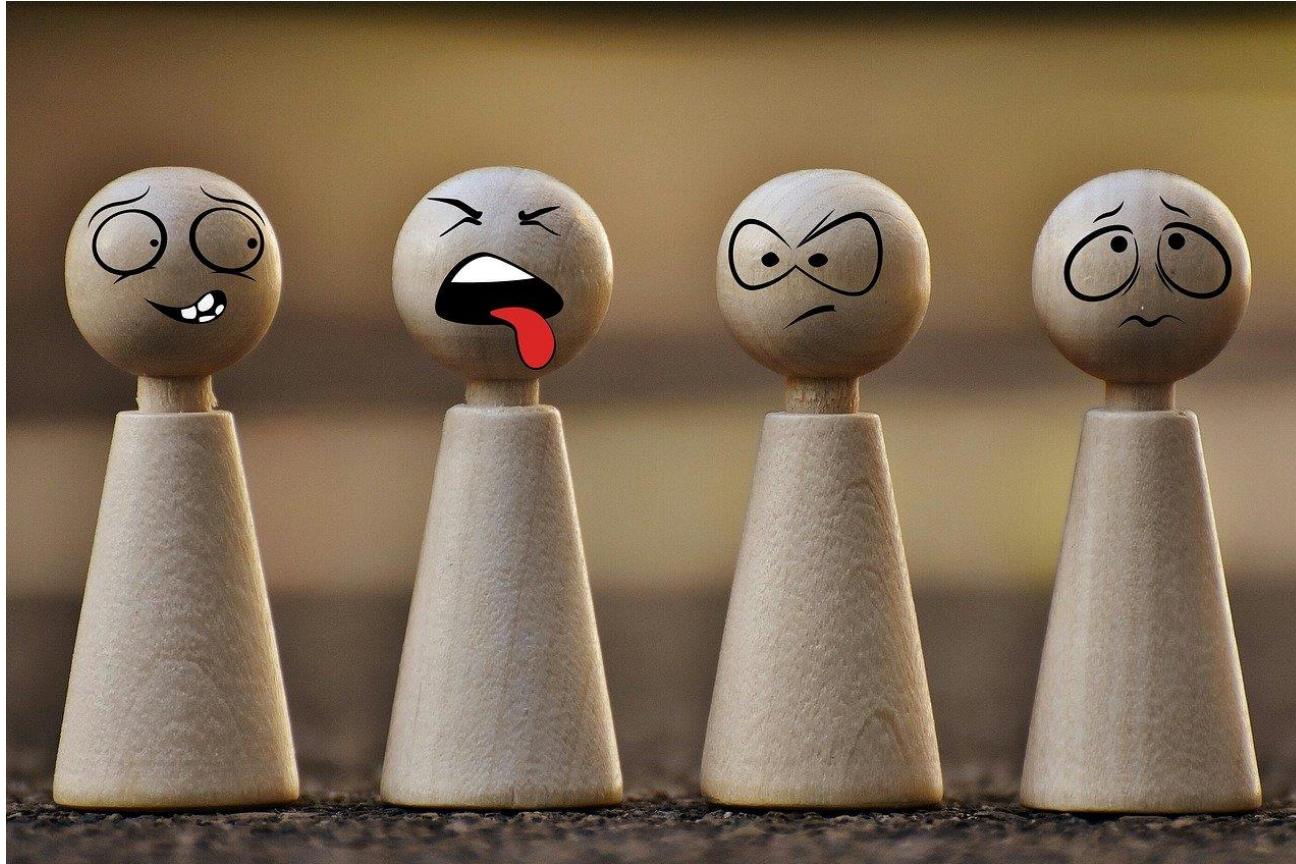
Urban mobility

- For example: collaborate with commuters, cyclists, or public transport users to explore how the experience and accessibility of transportation within urban environments feels at the moment (and could be improved)
- Finding solutions that work for the community together with the community can be a rewarding topic

Any questions?



Community events and initiatives



Community events and initiatives



Some points to consider:

- Limited resources
- Coordination and communication
- Logistical complexities
- Engagement and participation
- Sustainability
- Cultural sensitivity

Community events and initiatives

- Co-create tools and systems that could help in simplifying the planning, coordination, and execution of local events and initiatives, such as festivals, workshops, or markets
- For example: How clubs and student organisations organise their events and initiatives



A topic you choose

- From someone you know in an interesting work place / organisation

Any questions?

