

## **Arbeidsmarked og lønnsdannelse.**

### **Bedrifters etterspørsel etter arbeidskraft:**

Les:

Forelesningsnotater om produsenttilpasningen

Notatet "Kostnader og produktivitet" som ligger på kursets hjemmeside.

Læreboka kap.7.2 (går gjennom det tekniske, men utleder ikke eksplisitt etterspørselen etter arbeidskraft).

Sjekk at du kan:

- Forklare ved hjelp av en figur hvor mye en bedrift vil etterspørre av arbeidskraft som en funksjon av lønna. Hva er den høyeste lønna de ansatte i bedriften kan oppnå?
- Forklare hva som skjer med etterspørselen dersom prisen på bedriftens produkt øker, mens lønna er uendret.
- Forklare hvordan bedriftens etterspørsel etter arbeidskraft endres dersom myndighetene pålegger en arbeidsgiveravgift på  $a\%$  av lønna.

### **Individens tilbud av arbeidskraft:**

Les:

Læreboka kap.6.4

Sjekk at du kan (etter forelesningen):

- Forklare hvordan vi kan bruke konsumentteori til å analysere individets tilbud av arbeid, når vi ser på valg mellom fritid og materielle goder.
- Sette opp budsjettbetingelsen for valget mellom fritid og materielle goder.
- Forklare hva som menes med substitusjons- og inntektseffekten av en lønnsøkning
- Forklare hvorfor økt lønn (evt. Redusert skattesats) ikke nødvendigvis leder til at individet ønsker å jobbe mer (ta mindre fri).
- Forklare hvorfor vi kan regne med at tilbudet av arbeidskraft i et marked er stigende i lønna.

### **Arbeidsmarkedet:**

Repeteer teorien for FK-marked: Forutsetninger, likevekt i markedet, virkninger av inngrep (max-pris, min-pris, avgifter og subsidier).

### **Lønnsforskjeller og lønnsdannelse**

**Barth, E.** (1998). "Inntektsforskjeller og lønnsdannelse", i A. Rødseth og C. Riis (red), *Markeder, Ressurser og fordeling*, Ad Notam Gyldendal, Oslo – **K**

Etter forelesningen skal du kunne svare på spørsmålet:

- Hvilke faktorer kan forklare lønnsforskjeller?
- Hvordan kan vi få ulik lønn for likt arbeid?