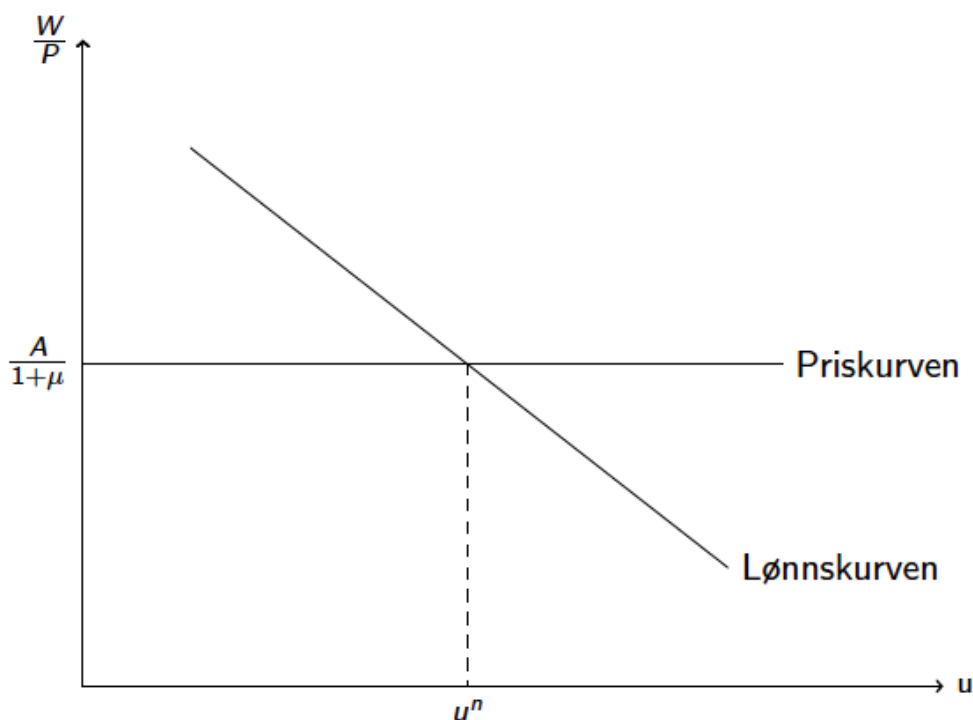


## Oppgave 1

a og c)



b) Høy ledighet -> Vanskelig å finne en ny jobb om du mister din nåværende jobb. Det er dessuten relativt lett for bedriftene å finne erstattere. Arbeiderne er derfor villige til å godta en litt lavere reallønn.

d) Priskurven følger av bedriftenes prissetting. Økt lønn fører bare til en tilsvarende økning i prisene. Se mer på side 188 i Holden (2016).

e) Likevektsledigheten er det nivået på arbeidsledigheten som gir at reallønnen som lønnsfastsetterne tar sikte på er lik den reallønnen som følger av prisfastsettingen. Altså det nivået på ledigheten som er forenelig med en stabil lønns- og prisvekst.

f) Produktivitet inngår både i lønns- og priskurven. Økt produktivitet fører til at kostnadene til bedriftene faller, noe som gjør at prisfastsettelsen er forening med en høyere reallønn. Priskurven skifter dermed opp i diagrammet. Økt produktivitet fører også til at lønnskurven skift oppover (merk at det er forventet produktivitet som inngår i lønnskurven, men på noe sikt er det rimelig å tro at denne skifter like mye som den faktiske produktiviteten). Måten vi har skrevet modellen på medfører at lønns- og priskurven skifter opp med akkurat like mye, slik at likevektsledigheten ikke endres. Reallønnen stiger derimot.

## Oppgave 2

Økt ledighetstrygd vil kunne føre til økt lønnspress, slik at lønnskurven flytter seg oppover i et ledighet-reallønns-diagram. Resultatet blir at likevektsledigheten øker (se figur). På kort sikt kan man derimot tenke seg at den faktiske ledigheten faller, siden de som er arbeidsledige får økt inntekt. Uansett vil det faktiske ledighetsnivået på kort sikt være lavere enn det nye likevektsnivået. Dette vil medføre økt lønns- og prispress.

Gitt økt lønns- og prispress kan man argumentere for mekanismer *utenfor* modellen som vil trekke oss mot den nye likevekten. Dette kan for eksempel være økt rente, eller svekket konkurransevne mot utlandet.

