

JOB*B* i SKOLEN

Hvilken kompetanse trenger jeg?

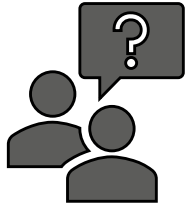
Hva ser arbeidsgivere etter når de ansetter?

Hvordan skriver jeg en god søknad?

Karrieresenteret ved UiO
Institutt for lærerutdanning og
skoleforskning

17. januar 2023
Helga Engs Hus

AGENDA



**Hjelp, jeg skal
møte
arbeidsgivere!**



Skolepresentasjoner



**Møt arbeidsgivere
på stand**



Jobbsøkerkurs



Hjelp, jeg skal møte arbeidsgivere!

Sturle Strauss Lisæth
Karrieresenteret ved UiO



Hjelp, vi skal møte studentene!

Sturle Strauss Lisæth
Karrieresenteret ved UiO

Gode spørsmål til arbeidsgivere

- Hva er typiske arbeidsoppgaver for nyutdannede?
- Hvilke ferdigheter ser dere etter når dere rekrutterer?
- Hvordan foregår rekrutteringsprosessen?
- Hva kan jeg gjøre for å få jobb hos dere på sikt?
- Jeg ser på nettsiden deres at dere vektlegger...gjennom utdanningen har jeg lært...kan dette være interessant for dere?
- Hvordan er arbeidsdagen hos dere i rollen som...
- Hvilke tilleggserfaringer er det lurt av meg å opparbeide iledningene?
- Få representanten til å snakke
 - Hva jobber du som?
 - Hvordan kom du dit?
 - Hva gjorde du før?
- Motivasjon i tre deler
 - Samfunnsoppdraget
 - Stilling
 - Arbeidsoppgaver

TIPS!

Unngå bruk av terminologi og begreper som arbeidsgiveren ikke forstår

Hvordan snakke med arbeidsgivere

- Bli lagt merke til på den gode måten
 - Still gode spørsmål
- Forventningsavklaring
- Antagelser
- Hvor er du i studieløpet?
- En måte å bygge ut kontaktnettet ditt
- Få innspill til hvordan utvikle ferdigheter og bygge erfaring gjennom studiet som arbeidsgiverne etterspør





Asker
kommune

Velkommen til Askerskolen

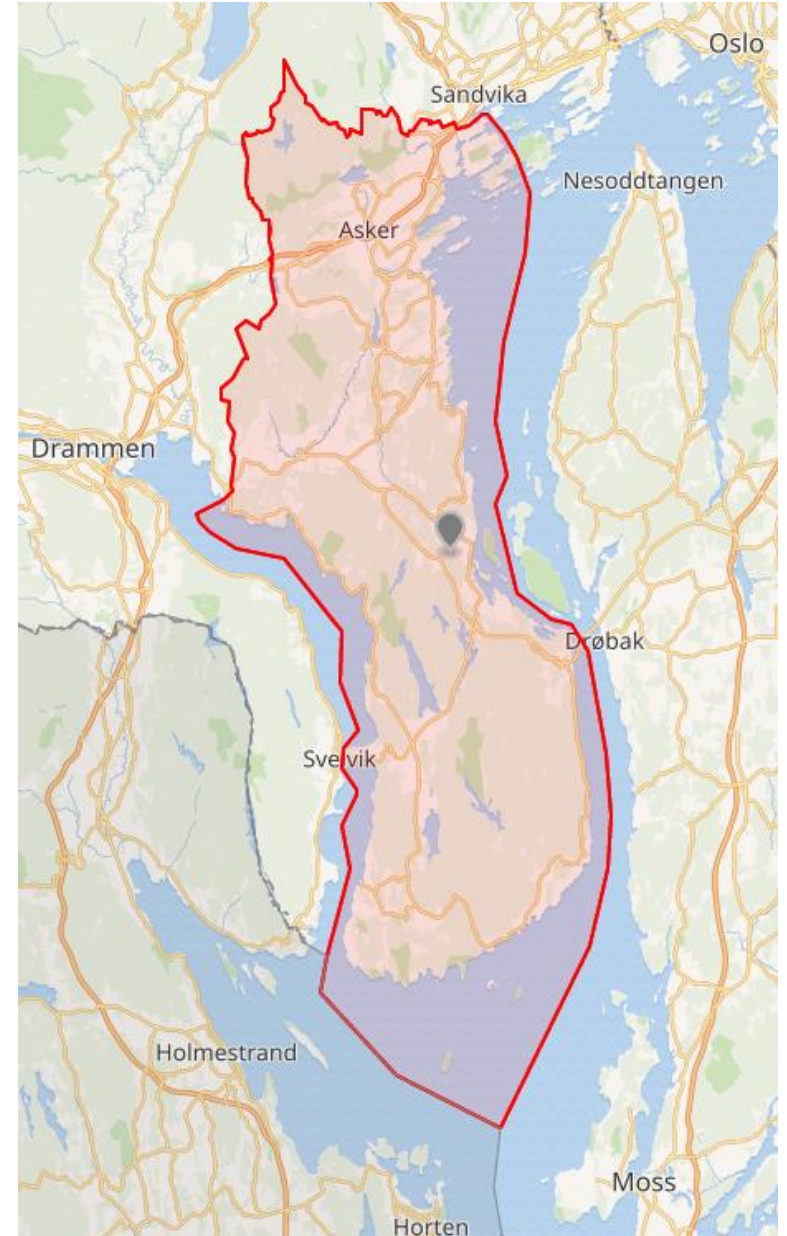
<https://youtu.be/Q8oC-9XnFGk>



Velkommen til Asker - et godt sted å være

- Fra Billingstad i nord, til Hurumlandet i sør
- Hurtigbåt fra Vollen/Slemmestad til Aker Brygge - 30 min, hele året

- 97 600 innbyggere
- 28 barneskoler
- 12 ungdomsskoler
- 1 alternativ skole



Vi tar vare på våre nyutdannede!

Tilbud til nyutdannede/mentorordning

Mentor:

- Veiledning i ulike former og faser (eks. samtale, observasjon, evaluering)
- Gjennomsnitt 1 g i uken

Kommunal nettverksrekke:

- 6 samlinger (4 heldag, 2 halvdag)
- Knytte teori og praksis
- Erfaringsdeling med andre nyutdannede



Grønne klasserom og skolehager

Bærekraft i praksis, dyrke handling, så håp

Hvorfor

- kunnskap gjennom aktiv og utforskende deltagelse
- skaper nysgjerrighet og lærelyst for naturen og dyrking av mat
- gir muligheter for variert og tverrfaglig undervisning

Hvordan

- lærende nettverk / 3 samlinger i året
- felles kommunikasjonsplattform
- samarbeid med Framtiden i våre hender og Økologisk Norge



Matematikk og programmering

Nettverk

- Faglig oppdatering
- Erfaringsdeling



Veiledning

- Modellering av undervisning i ditt klasserom
- Hjelp med planlegging av undervisning

Ønsker du å bli en del av Askerskolen?


Besøk oss på stand!




- Den enkelte skole/rektor lyser ut stillinger etter felles askermal.
- De fleste utlysninger legges ut i overgangen januar/februar.

Mer om ledige stillinger og om å jobbe og bo i Asker kommune finner dere her: <https://www.asker.kommune.no/skole-og-utdanning/jobb-i-askerskolen/>

Bli med og sett spor



Alle elever i bærumsskolen skal få
maksimalt faglig og personlig utbytte av
sin skolegang.

- 
- A photograph of two children on a wooden play structure. On the left, a young boy with light brown hair, wearing a green jacket, leans against a wooden post. On the right, a young girl with dark curly hair, wearing a red patterned dress, smiles. The structure is made of light-colored wooden planks and is set against a cloudy sky. A white circular graphic is overlaid in the center, containing a list of statistics.
- ▶ 17000 elever
 - ▶ 1500 lærere
 - ▶ 28 barneskoler
 - ▶ 12 ungdomsskoler
 - ▶ 4 alternative skoler

Hvorfor jobbe som lærer i Bærum:

- Digital satsning
- Læringsbrett i tillegg til trykte læreverk
- Tillegg for å jobbe som kontaktlærer på småtrinnet
- Mulighet for billig leie på leiligheter for ansatte under 35 år.
- Rask transport og gode bussforbindelser
- God oppfølging av nyutdannede

Som nyutdannet får du:

- ▶ 1 time redusert undervisning i uken.
- ▶ God støtte og veiledning.
 - ▶ Veileder/mentor
 - ▶ Et lærerteam
 - ▶ Avdelingsledere som aktivt følger opp og hjelper
- ▶ Miljølærer
- ▶ Helsepsykepleier
- ▶ Felles samlinger i nettverk i de to første årene
 - ▶ Bli kjent med flere nyutdannede
 - ▶ Faglig påfyll og erfaringsdeling
 - ▶ Oppstartskurs i pedagogisk bruk av nettbrett



Trykte og digitale læremidler



Trygt skolemiljø

- ▶ Kommunal satsing med [egen plan](#) for trygt og godt skolemiljø
 - ▶ Konkrete verktøy for lærer
- ▶ Miljølærer som ressurs på hver skole
- ▶ Tryggkontakter
- ▶ Nettverk for alle skoler



Kurskatalogen

▶ www.kursportalbaerum.no



Kursportal
Bærum Kommune

Velkommen til
bærumsskolens kursportal.
Her ser du kommende
arrangementer og kurs, og
kan melde deg på. Husk å
avklare påmelding med din
leder.

Onsdag 09. mars kl. 13.30 - 15.30	Nettverksmøte «Barn i risiko» 4	Les mer og meld på ▶
Tirsdag 15.mars kl 1430-1530	Programmering nettverksmøte valgfag møte 3	Les mer og meld på ▶
Onsdag 6.april kl 1400-1600	Grunnleggende kurs i programmering (5.-7.trinn)	Les mer og meld på ▶
Onsdag 13.april kl 1400-1600	Grunnleggende kurs i programmering (1.-4.trinn)	Les mer og meld på ▶
Onsdag 20.april kl 1400-1600	Grunnleggende kurs i programmering (8.-10.trinn)	Les mer og meld på ▶



Vi ønsker:



- ▶ Lærere som vil utvikle en digital pedagogisk praksis
- ▶ Lærere som ønsker å jobbe etter læringssynet i fagfornyelsen
- ▶ Lærere som ønsker å være del av et profesjonsfelleskap
- ▶ Søker spesielt etter lærere som vil jobbe i 1.-4. trinn

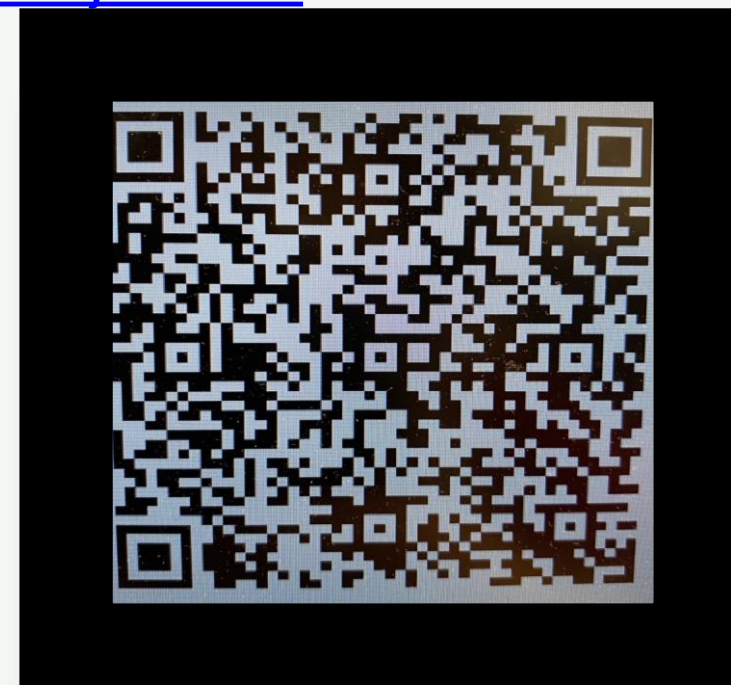
Rekrutteringsprosess



- ▶ Ledige stillinger og info på:

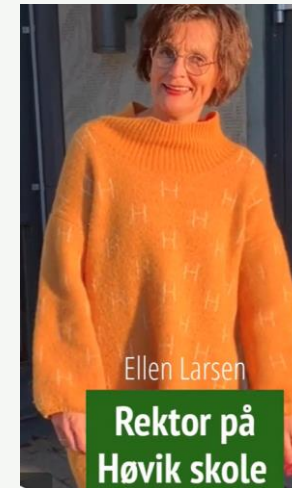
<https://www.baerum.kommune.no/om-baerum-kommune/jobbe-i-kommunen/jobbe-som-larer/>

- ▶ Felles utlysning 20.01.2023
- ▶ Søknadsfrist 12.02. 2023



Hils på ledere, lærere og elever gjennom korte videosnutter på viemo

- ▶ Bli kjent med bærumsskolene i [disse videoene.](#)



Lillestrøm
kommune

Lillestrømskolen ønsker å ansette DEG!



Våre verdier:

- Tillit
- Inkludering
- Nyskaping



Lillestrøm
kommune

90 000 innbyggere
Norges 9. største kommune
By og land
Stor kommune – flere muligheter

10 min. med tog fra Oslo

Norges
første
båt

Norges
første bil

Norges
første
flyplass

Norges
første e-
post

Norges
første
hacking

Først
med 5G-
nett



Lillestrøm
kommune

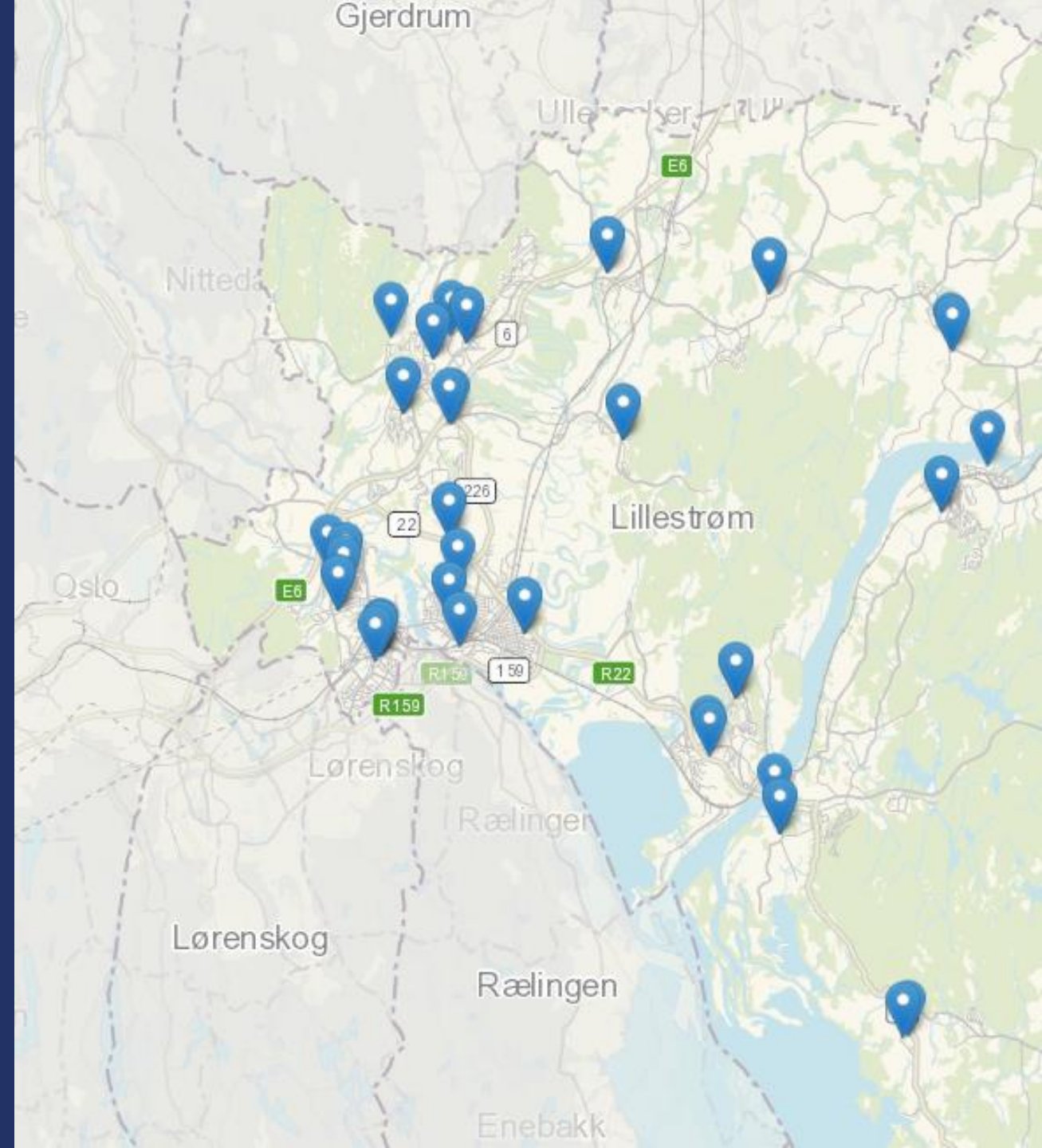
1.-7.trinn



8.-10.trinn



1.-10.trinn



Utviklingsorientert skolekommune

- ✓ Solide fagmiljøer
- ✓ Profesjonsfaglig felleskap på skolene
- ✓ Lokal- og kommunal kompetanseutvikling

4.3 Faggruppe i engelsk for 8.-10. trinn

Målgruppe Engelsklærere som underviser på 8.-10. trinn

Innhold Faggruppen har som mål å videreutvikle den enkelte lærers kompetanse i faget og arbeide for et godt profesjonsfellesskap på tvers av skolene i Lillestrøm. Fokusområder:

- Vurdering
- Fagfornyelsen
- Dybdelæring
- Differensiering
- Elevaktive arbeidsformer

Kvalitetsplan Skole

Læringsmiljø



Kvalitetsplan Barnehage og skole

Regning



Kvalitetsplan Barnehage og skole

Språk, lesing og skrivning



Kompetansekatalog

Skole og SFO
2022-2023



«Alle elever skal lære, trives
og utvikle seg»

- Lærere som er gode sammen med andre
- Lærere som er kollektivt orienterte
- Lærere med ulik fagkompetanse
- Lærere som vil utvikle seg
- Lærere med mål om at alle elever skal lære, trives og utvikle seg



- ✓ Videreutdanning innen Kompetanse for kvalitet
- ✓ Faggruppeteleder for kommunale kurs
- ✓ Newton-lærer
- ✓ Praksislærer
- ✓ Veileder for nyutdannede

LILLESTRØM
REALFAGSSENTER



Vi rekrutterer, vedlikeholder og beholder kompetente lærere og jobber helhetlig med rekruttering, kompetanseutvikling og omdømmebygging

Vi sikrer en god overgang mellom utdanning og yrke gjennom å ha tillit til, inkludere, anerkjenne og bruke de nyutdannede som ressurser og bidragsytere i profesjonsfellesskapet

Veiledning av de nyutdannede lærerne skal bidra til god kvalitet i barnehager og skoler

Organisering av veiledningstilbudet

Veiledning på egen skole

Den nyutdannede og veileder har jevnlig veiledningsmøter

Nettverk for nyutdannede

Den nyutdannede møter andre nyutdannede for profesjonsfaglig utvikling

Nettverk for veiledere

Veilederne møter andre veiledere for profesjonsfaglig utvikling

Ressursteam for veiledning av nyutdannede

Kvalitetssikrer veiledningsarbeidet i kommunen

Veileder på egen skole

«Det har vært helt uvurderlig å ha en veileder på egen skole som har hatt spesielt ansvar å ta vare på meg»



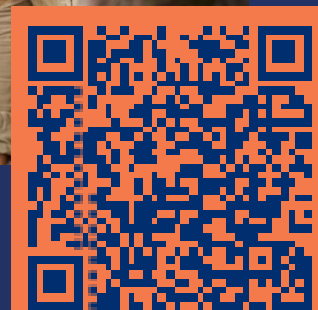


«Jeg synes at det har vært fantastisk å kunne dele glede, frustrasjon og tanker rundt det å være ny på nettverk med andre nyutdannede fra andre skoler. Det er godt å vite at man ikke er alene – vi er mange i samme båt.. Fått mange gode innspill, ideer og kunnskaper. Ikke minst tvunget meg til å reflektere over meg i lærerrollen»

Hvordan søke jobb i Lillestrømskolen?

Tuva Støvland Holst: tuho02@lillestrom.kommune.no

Pål Kristiansen: (ass. kommunalsjef) pakr01@lillestrom.kommune.no

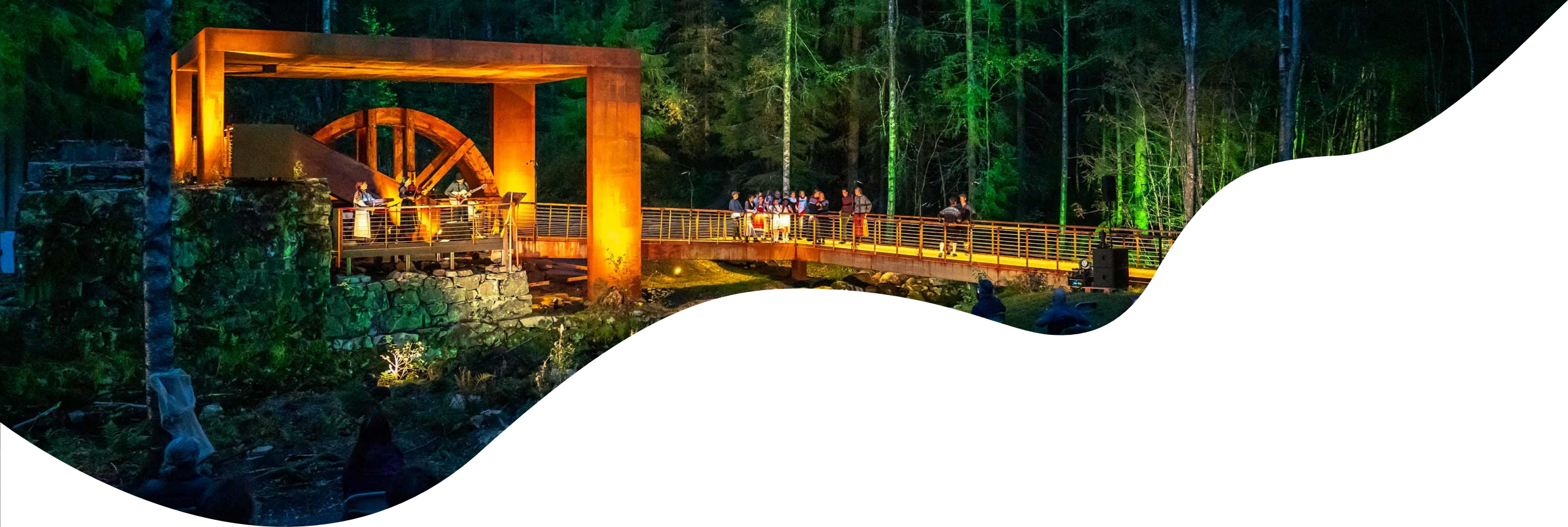


#karrieresenteretuio



<https://youtu.be/gdHc642GBRk>





Vil du jobbe som lærer i Lørenskogskolen?



Lørenskog
kommune



<https://youtu.be/W9t0uT7p3kY>



<https://youtu.be/C9VHF3gaFzo>



Lørenskog
kommune

Lørenskog kommune ligger sentralt plassert kun 15 minutter fra Oslo sentrum, og det er enkelt å komme seg hit med kollektiv transport. Vi er en tre-nivåkommune med skolekontor og egen skolesjef. Alle skoler er organisert med rektor, assisterende rektor og inspektør(er).



Lørenskog
kommune



Lørenskog kommune er kjent for å være en av landets mest fremtidsrettede bykommune. Kommunen vokser raskt og vi har et stort behov for dyktige lærere som kan være med å utvikle fremtidens skole. Barn og unge i Lørenskog skal ha en hverdag som preges av læring, vennskap og gode opplevelser i en trygg, grønn og mangfoldig kommune.



Lørenskog
kommune

Ambisjoner på elevenes vegne

Elevene i Lørenskog skal ha en god skolehverdag med tilpasset opplæring hvor alle er inkludert. Vi skal sørge for at de er godt rustet til å møte morgendagens samfunn, at de har gode grunnleggende ferdigheter, evner å tenke kritisk og har god innsikt i digitale verktøy. På alle våre skoler har elevene hvert sitt nettbrett.



Kommunens samleside:

<https://www.lorenskog.kommune.no/jobb-og-ledige-stillinger/ledige-larerstillinger/>

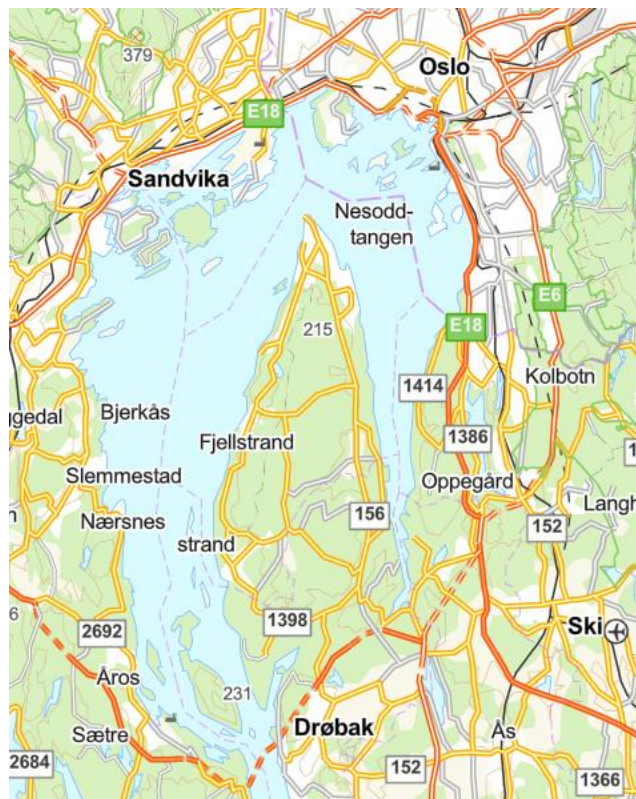


Vil du gjøre en forskjell?

<https://youtu.be/mksVWFvoLnM>



VELKOMMEN TIL NESODDEN!



LÆRER I NESODDSKOLEN



AMBISJONER I NESODDSKOLEN

Mestring

Elevene i Nesoddskolen skal ha grunnleggende muntlige-, lese-, skrive-, regneferdigheter, sosiale ferdigheter og digitale ferdigheter tidlig i skoleløpet. Ferdighetene skal videreutvikles gjennom hele skoleløpet og alle elevene skal realisere sitt potensiale.

Motivasjon

Elevene i Nesoddskolen skal ha et læringsmiljø som er trygt og godt, og som inkluderer alle.

Kvalitet

Nesoddskolen skal drive kunnskapsbasert skoleutvikling, med fokus på kvalitetsforbedring. Læringsresultater skal ligge til grunn for tiltak og innsats.



Lærer i Osloskolen

Jobb i skolen, 17.januar UiO.

Tips og råd fra Kjersti Svendsen, rektor Voldsløkka skole



Oslo

Hvilke muligheter finnes i Osloskolen?

Osloskolen: en stor og profesjonell organisasjon

- Landets største marked for lærere
- UDA som støtteapparat
- Oppfølging av nyutdannede
- Kompetanseheving og nettverk
- Felles prøver og vurderingssamlinger





Hvilke kompetanser ser vi etter?

- Variasjon i fagkretsen gjør deg mer attraktiv
 - Som lektor kan du jobbe fra mellomtrinnet til og med videregående
 - Suppler med spesialpedagogikk sammen med fag
- Personlig egnethet:
- Sosial kompetanse og evne til å bygge relasjoner
 - Robust og trygg voksen





Hvordan foregår rekrutteringsprosessen?

- Følg med i Webcruiter
- Ledige stillinger ligger på skolens hjemmeside
- Ulik praksis i Oslo skolen for hvordan man gjennomfører rekrutteringsprosessen





Tips til studenter som ønsker å jobbe hos dere.

- Elevsyn og tro på at alle kan lære
- Vise deg som en god rollemodell
- Like å utforske egen praksis
- Lage gode læringsarena som elevene opplever relevante





Lurt å gjøre i studietiden:

- Praksis er et utstillingsvindu
- Vær en aktiv praksisstudent
- Ta vikartimer
- Hold kontakten med praksisskolen



Takk for meg!

Kjersti Svendsen, rektor Voldsløkka skole





ULLENSAKER
KOMMUNE

**Vil du bli
læreren jeg
aldri glemmer?**



Fakta om Ullensaker kommune

- 5600 elever i grunnskolen
- 15 grunnskoler, derav 4 ungdomsskoler:
 - Allergot ungdomsskole (340 elever)
 - Gystadmarka ungdomsskole (620 elever)
 - Nordby ungdomsskole (300 elever)
 - Vesong ungdomsskole (370 elever)

 42 000 INNBYGGERE	 35/30 min OSLO SENTRUM
 5 600 ELEVER I GRUNNSKOLEN	 10 min JESSHEIM - OSL
 11 BARNESKOLER	 4 UNGDOMSSKOLER

Helhetlig læringsløp



Helhet og sammenheng i læringsløpet, fra barnehage og ut videregående skole.

Grunnleggende ferdigheter

Alle barn og unge skal gis like muligheter til å utvikle seg til å bli den beste utgaven av seg selv

Sosial kompetanse

Mestringstro



Høy faglighet, støtte og veiledning



- Pedagogisk senter:
 - PPT
 - Kompetanse- og veiledningstjenesten
 - Læringsmiljøveiledere
 - Pedagogiske veiledere
- Senter for tospråklig opplæring
- Tilrettelagte avdelinger





Nyutdannede lærere

- Alle nyutdannede lærere har veileder ved egen skole
- Felles samlinger i nettverk for alle nyutdannede lærere på tvers av skoler
- Introduksjonskurs for alle nyansatte lærere
- Nyutdannede lærere starter med 4 års ansiennitet





Vi ser etter lærere som

- har god evne til å samarbeide og etablere gode relasjoner med elever, foresatte og kollegaer
- er positive, engasjerte, strukturerte og målbevisste
- er interessert i å bidra aktivt til et inkluderende og trygt læringsmiljø der alle elever gis mulighet til utvikling i henhold til egne behov og forutsetninger
- har interesse for, og gjerne erfaring med, digitale læringsverktøy for å fremme elevenes læring
- er opptatt av å arbeide forskningsinformert og videreutvikle egen praksis i klasserommet

Ungdomsskoler med behov for nye lærere fra høsten 2023:

- Gystadmarka ungdomsskole
- Nordby ungdomsskole
- Vesong ungdomsskole



Hvorfor jobbe i Ullensakerskolen?

- Dynamisk vekstkommune med store utviklingsmuligheter
- Sentral beliggenhet
- Kompetanseutvikling, gode støttesystemer, felles planer og veiledning
- Fokus på helhetlig læringsløp
- Fokus på god ledelse på alle nivåer
- Nyutdannede lærere starter med fire års ansiennitet

**Søknadsfrist
1.februar**





Vil du bli læreren jeg aldri glemmer?

- [Film - Vil du bli læreren jeg aldri glemmer?](#)

Hva skjer videre?



**Møt arbeidsgivere på
stand**

12.15 – 14.00

**Foajeen/Vestibylen
Helga Engs Hus**



Jobbsøkerkurs

14.15 – 16.00

**Auditorium 3
Helga Engs Hus**