

Jobbsøkerkurs

UIO 17. Januar 2023

Anette Sandvær og Camilla Berglund, Utdanningsforbundet Oslo



Ansettelsesprosessen

- Som regel rektor, avdelingsleder og tillitsvalgt som er med i prosessen
- Starter med å utarbeide en utlysning
- Går gjennom søkerlisten og innkaller til intervju
- Det er som regel også disse du møter på intervjuet
- Etter intervjuene lages det en innstilling

Hensikten med prosessen er å finne den best kvalifiserte søkeren

- Hva gjør en søker best kvalifisert?
 - Kompetanse/skolens behov (fag)
 - Erfaring
 - Søknad og intervju
 - Referanser

NB! Fortrinnsrett

Utlysning

- Kommunene og fylkene lyser ut stillinger på nettsidene sine.
- Utlysninger kommer fortløpende fra januar
- Søknadsfrist er som regel 14 dager
 - **Tips:** Det er ingen grunn til å vente til siste dag
- Les utlysningsteksten nøye og ta vare på den
- Bindende for arbeidsgiver

Søknad

- Elektroniske søknader er vanlig
- Forarbeid: Lagre CV på web
- I søknaden bør det komme tydelig frem hvilke fag du har undervisningskompetanse i.

Tips: Forenklet søkerliste viser bare overskrifter. Skriv inn fag sammen med tittel, f.eks. «Lektor i norsk og engelsk».

- Har du undervisningserfaring i noen fag, bør dette også fremheves.

Kompetansekrav

- Ungdomstrinn
 - For å undervise norsk, samisk, engelsk og matematikk må man ha 60 studiepoeng som er relevante for faget.
 - De som skal undervise andre fag, skal ha 30 relevante studiepoeng
- Videregående skole
 - For å bli fast ansatt som faglærer må man ha 60 studiepoeng som er relevante for faget.
 - Andre regler for Yrkesfag og Yrkesfaglig fordypning (Prosjekt til fordypning)
 - Rektor kan bestemme at du kan undervise fag du ikke har formell kompetanse i
 - Skoleeier bestemmer om studiepoeng er relevante
 - Du får lønn som faglært uansett hvilket fag du blir satt til å undervise

Intervjuet – hva kan du forvente?

- Bli behandlet med høflighet og respekt
- At de presenterer seg
- At du får god informasjon om arbeidsstedet, arbeidsoppgavene, og at du kan stille spørsmål.
- Tillitsvalgte med i intervju.

Hvordan forberede deg til intervju?

- Innhent informasjon om arbeidsplassen (sjekk hjemmesiden/årplanen)
- Møt opp i god tid
- Les utlysningsteksten og søknaden om igjen



Intervjuet – Hva bør du ha tenkt gjennom

- Styrker og svakheter
- Erfaring/refleksjon rundt skolens elevgruppe (skolens hjemmeside)
- Refleksjon rundt begreper (læringstrykk, klasseledelse...)
- Ansvar og gjennomføring
- Samarbeid/team
- Digital kompetanse

Intervjuet

– Hva kan det IKKE spørres om?

- Holdninger til politiske og religiøse spørsmål (Unntak for visse stillinger. Må stå i utlysningsteksten).
- Medlemskap i arbeidstakerorganisasjon
- Seksuell legning/samlivsform
- Graviditet
- Helse

Tilbud om jobb

- Du har en frist på å svare!
- Nå passer det å finne ut av
 - Lønn (viktig å ordne med ansiennitet og realfagstillegg, lønnstrinn på stilling)
 - Tariffavtale
 - Arbeidstid
 - Kontrakt

Kontrakt

- Skal si noe om ansettelsesform (fast/midlertidig), og hvis det er en midlertidig stilling, hvorfor den er midlertidig
- Ved midlertidighet:
 - Halvt skoleår: 1.8. – 31.12 eller 1.1. – 31.7.
 - Helt skoleår: 1.8. – 31.7.
 - Viktig på grunn av tre/fire-års-regelen
- Resten av innholdet i kontrakten er regulert i arbeidsmiljøloven (§ 14.6) og avtaleverket

Lønn – eksempel lektor

Oslo	Lr	A0	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16+			
	93001	37	37	38	38	39	39	40	40	41	41	42	42	43	44	44	45	47			
	93002	38	38	39	39	40	40	41	41	42	42	43	43	44	45	45	46	48		35	522 400
	93003	39	39	40	40	41	41	42	42	43	43	44	44	45	46	46	47	49		36	531 400
	93004	40	40	41	41	42	42	43	43	44	44	45	45	46	47	47	48	50		37	541 500
	93005	41	41	42	42	43	43	44	44	45	45	46	46	47	48	48	49	51		38	550 500
	93006	42	42	43	43	44	44	45	45	46	46	47	47	48	49	49	50	52		39	560 100
	93007	43	43	44	44	45	45	46	46	47	47	48	48	49	50	50	51	53		40	570 500
	93008	44	44	45	45	46	46	47	47	48	48	49	49	50	51	51	52	54			
	93009	45	45	46	46	47	47	48	48	49	49	50	50	51	52	52	53	55			

KS		0 år Garanti- lønn	Utregnet	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	532 800	Utregnet tillegg for ans.	9 800	5 700	5 500	5 200	31 200	55 900
			Utregnet laveste årslønn	542 600	548 300	553 800	559 000	590 200	646 100

<https://www.utdanningsforbundet.no/lonn-og-arbeidsvilkar/lonnskalkulator/>

Ansiennitet

- Sørg for å få godskrevet riktig ansiennitet
- I Oslo kommune teller all arbeidserfaring etter fylte 18 år
- Også omsorgspermisjon, verneplikt, m.m er ansiennitetsgivende.
- Sørg for å levere dokumentasjon på tidligere arbeidserfaring.



Som søker har du rettigheter (særlig i det offentlige)

- Du kan be om å få se/tilsendt søkerliste
- Du kan få innsyn i andre søkers utdanning og erfaring (utvidet søkerliste)
- Innstillingen er offentlig og skal begrunnes
- Du har ikke rett på innsyn i ansettelsesorganets vurderinger
- Søker kan klage (først be om begrunnelse. Deretter Sivilombudet eller likestillings- og diskrimineringsombudet)

Hvorfor er en tariffavtale viktig for deg?



Fagforeningen forhandler for deg med arbeidsgiver.



Du får avtaler om lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, lønn/godtgjøring, pensjon og medvirkning.



Gir deg bedre rettigheter enn det som er lovfestet.



Avtalen forplikter både arbeidsgiver og arbeidstakere.



Du kan sjekke om arbeidsplassen har tariffavtale:

<https://www.utdanningsforbundet.no/lonn-og-arbeidsvilkar/tariffavtaler/tariffavtaler/>

Nyutdannet på arbeidsplassen

- Som nyutdannet har du rett på veiledning
 - Oslo i form av kurs, be rektor melde deg på!
 - Fadderordning/mentorordning/veileder?
- Du har krav på informasjon fra ledelsen om dine rettigheter og plikter.
- Det første året er tøft for mange. Ikke vær redd for å spørre om hjelp
- Lønn i ferien første året som ansatt

Hva er Utdanningsforbundet?

- Partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale
- Norges nest største fagforening, med over 190 000 medlemmer
- Ivaretar medlemmenes interesser i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår og i utdanningspolitiske spørsmål
- Arbeider for at barn, unge og voksne skal få et kvalitativt godt opplæringstilbud og at utdanning skal ha en sentral plass i samfunnet
- Pedagogstudentene i Utdanningsforbundet organiserer studenter og har gratis medlemskap!



pedagog —
studentene

Hvorfor være organisert i Utdanningsforbundet?

- Vi kan vårt fagfelt, og har respekt hos arbeidsgiver!
- Vi forhandler din lønn. Å stå utenfor er å være gratispassasjer.
- Bistår medlemmer i spørsmål om lønns – og arbeidsvilkår.
- Juridisk bistand og høy kompetanse innen konflikthåndtering.
- Medlemsblad, blant annet Første Steg, med fokus på fagligpolitiske emner (+ mye annet interessant stoff).
- Medlemsfordeler: Gunstige forsikringsordninger, boliglån, hotell, mm.



Nyttige lenker

- [Hjelp til å søke jobb som lærer](#)
- [Tariffavtalene](#)
- [Lønnskalkulator](#)
- [Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering](#)
- [Kompetansekrav](#)
- [Meld deg inn i Utdanningsforbundet](#)
- [Grunnleggende informasjon om lønn-i Osloskolen](#)

LYKKE TIL!

**Bli medlem nå?
Send sms PS til 02014**

Ta kontakt med oss!

- www.utdanningsforbundet.no
- oslo@utdanningsforbundet.no



www.pedagogstudentene.no