

Dette er en digital eksamen på to timer. Selv om kandidaten i teorien har tilgang til hjelpemidler bør besvarelsen innholdsmessig vurderes som i hovedsak basert på kandidatens egne ressurser og vurdering p.g.a. tidsaspektet. Imidlertid kan evt. direkte feilsiteringer eller referanser trekke ned, siden det med god tidsbruk ville være mulig å unngå slike feil i en hjemmeeksamen-setting.

- Vurderingen utføres ut ifra skalaen Bestått / ikke bestått

**Kandidater som får Bestått bør minimum:**

- vise forståelse av grunnleggende begreper og modeller.
- gi en besvarelse som i hovedsak dekker spørsmålene. En besvarelse vil typisk inneholde nødvendige definisjoner og beskrivelser og vise en god forståelse av pensumlitteraturen.

**Kandidater som får karakteren Ikke bestått:**

- viser gjennomgående en manglende forståelse av og kunnskap om temaet og problemstillingen.
- er gjerne preget av hverdagsbegreper og mangler tilstrekkelig forankring i pensumlitteraturen.
- har ikke besvart spørsmålene

I oppgave 1 skal kun to (2) av de fire (4) spørsmålene besvares. Det gir ikke ekstra uttelling dersom flere enn to besvares, og de to beste besvarelsene gir grunnlag for karaktersettingen. Dersom kun ett av spørsmålene besvares blir karakteren ikke bestått. I instruksjonen er det oppgitt at besvarelsene skal være kortfattede (ca. 200 – 300 ord hver). Besvarelsene bør være innen eller i nærheten av dette omfang for å få bestått. I besvarelsene er det naturlig at kandidaten nevner litteratur fra pensumlisten som følger:

- Tematisk analyse er utførlig beskrevet i bl.a. Thematic Analysis in Organisational Research.
- Skygging («shadowing») er beskrevet i Going with the Flow: Shadowing in Organisations
- Nettnografi («netnography») er beskrevet i Netnography for Management and Business Research
- Prosess-studier er beskrevet i Alternative Approaches for Studying Organizational Change

Kandidaten kan også gjerne nevne egeninnhentet relevant litteratur.

I oppgave 2 vil det være naturlig at kandidaten gjennomfører en avgrensning og eventuelle presiseringer i begynnelsen av essayet. Avhengig av hvordan disse avgrensningene er, så kan det være aktuelt med en kombinasjon av noen av følgende metoder. Type data som etterspørres er nok spesielt i forbindelse med arbeidsmiljø, ansettelsesbetingelser og organisatoriske forhold. Det ville være naturlig å ta sikte på å danne seg en oversikt over medarbeideres oppfatninger på disse områdene. En mixed-methods tilnærming med enten et fåtall intervjuer først for problemidentifisering med påfølgende survey virker aktuelt. Fokus-grupper og eventuell observasjon kan også være spesielt aktuelle tilnæringsmåter.