

Etiske retningslinjer for karriereveiledning

Vedtatt på FKHs ledermøte 5.6.2009

1. Veilederen respekterer den veiledningssøkendes personlige verdighet. Veilederen møter den veiledningssøkende med den holdning at hvert enkelt menneske er kompetent, selv vet hva som er riktig, har mulighet til å forandre seg, kan gjøre egne valg og ta ansvar for disse.
2. Veilederen skal allikevel, innenfor rammen av respekt, søke å utfordre den veiledningssøkende til å reflektere over sine muligheter og valg.
3. Veilederen har alltid den veiledningssøkendes perspektiv i fokus. Veilederen vil være oppmerksom på kompleksiteten i den veiledningssøkendes liv og vil søke å forstå personens situasjon sett ut i fra hans/hennes ståsted.
4. Veilederen vet at veiledningssamtalen kan berøre den veiledningssøkendes liv ut over samtalen og vil derfor være oppmerksom på konsekvensene av en veiledningssamtale og på den veiledningssøkendes mulige sårbarhet. Veilederen vil være bevisst på den makt og påvirkningsmulighet som ligger i ulike veiledningsmetoder og strategier.
5. Veilederens lojalitet ligger alltid hos den veiledningssøkende. Derfor er veiledningen fri og uavhengig i forhold til andre menneskers, institusjoners eller arbeidsgiveres interesser. Veilederen er også oppmerksom på mulige habilitetsproblemer, og vil ta konsekvensen av dette når det er nødvendig.
6. I veiledning skal den veiledningssøkende bli møtt på et fordomsfritt grunnlag. Veilederen er i størst mulig grad bevisst sine egne verdioppfatter og holdninger og vil avstå fra å gi råd om eller påvirke mot bestemte valg, planer eller holdninger som er i overensstemmelse med hva veilederen eller andre mener, men ikke med det den veiledningssøkende står for.
7. Veilederen skal kjenne grensene for sin egen veilederkompetanse og vil vise til andre personer eller profesjoner når det er nødvendig for å ivareta den veiledningssøkende. Veilederen skal ikke gå inn i en terapeutisk eller behandlende rolle. Veilederen skal bevare en rent profesjonell relasjon til den som veiledes.
8. Veilederens leder og den enkelte veileder har sammen ansvar for at veilederen er kompetent, profesjonell og faglig trygg. Veilederen er forpliktet til å vedlikeholde og utvikle sin profesjonelle kompetanse og til å søke å bli en bedre veileder.
9. En veiledningssamtale er en fortrolig samtale og veilederen er bundet av en selvpålagt taushetserklæring. Verken informasjon om den veiledningssøkende eller innholdet i samtalen vil bli videreformidlet til utenforstående uten samtykke.
10. En karriereveileder ansatt hos en av FKHs medlemmer er forpliktet av disse etiske retningslinjene og gjør bevisst bruk av dem i veiledningen. I tilfeller der veilederen er i tvil om etiske spørsmål i forbindelse med veiledning, skal denne søke råd hos kolleger eller leder.

* FKH, Forum for karriereservice i høyere utdanning omfatter:

Karrieresenteret ved Universitetet i Tromsø (UiT), Karrieresenteret ved Universitetet i Oslo (UiO), Karrieresenteret ved Universitetet i Stavanger (UiS), Karrieresenteret ved Universitetet i Agder (UiA), Karriereservice ved Studentsamskipnaden i Bergen (UiB), Karrieretjenesten ved Norges Tekniske og Naturvitenskapelige Universitet (NTNU), Karrieresenteret ved Høgskolen i Vestfold (HVE), Karrieresenteret ved Høgskolen i Oslo (HiO) og Karriereservice ved Handelshøyskolen BI (BI)