

Evalueringsrapport for sos2200 Organisasjon, ledelse og arbeid, vår 2025

Rapporten er basert på spørreundersøkelse insamlet via nettskjema, m 16 respondenter som utgjør litt over 10% av antallet deltakere. Flere har skrevet egne kommentarer i kommentarfeltene, hvilket gir ok substans til svarene.

Overordnede trekk fra svarene: Kurset oppleves som fragmentert med til dels uklar innbyrdes sammenheng. Det beskrives som et puggefag hvor man blir presentert for en rekke begreper.

Forelesningene blir beskrevet som av varierende kvalitet. Spesielt får powerpoint-presentasjonene mye kritikk fordi de er rikholdige og lite intuitive å lese. Jeg mistenker at disse tilbakemeldingene kommer fra studenter som ikke har deltatt på forelesninger og primært bruker powerpoints som lesestøtte. Det er verdt å vurdere om den funksjonen bør vektlegges mer.

Gjesteforeleserne med fokus på arbeidsliv og teknologi, får gjennomgående best score. Vi forsøker å fortsette med disse.

Det at kursansvarlig bare deltar på intro og oppsummering fremholdes som en svakhet.

Kurset gikk 0815, hvilket ble påpekt som et krevende tidspunkt, særlig i sammenheng med at det ikke blir foretatt opptak av forelesningene. Det ble også uttrykt savn etter tilbud om seminar med seminarledere.

De fleste kritikkpunktene er kjente og forventede. For 2026 så møter vi dem ved at Anniken Hagelund og Lars Klemsdal deler hovedsakene i kurset mellom seg, Hagelund om arbeidslivsmodellen og arbeidslivssosiologiske temaer, klemsdal med fokus på organisasjons sosiologiske temaer. Vi beholder de to gjesteforeleserne på arbeid og teknologi. Pensumboken om organisasjonsteori byttes ut til en nyskrevet og forhåpentligvis bedre tilgjengelig lærebok om eksisterende. Hagelunds bok brukes for å dekke arbeidslivssosiologi. Vi regner med at disse grepene vil bidra til et mer integrert kurs.

Lars Klemsdal

Emneansvarlig.